



## L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

**Oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria - Aggiornamento anno 2021 - Proposta - Parere**

Il sottoscritto, quale Organismo Indipendente di Valutazione monocratico dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria, avuta ragione della proposta di cui in oggetto, pervenuta con PEC del 21 dicembre 2020;

VISTO quanto disposto dal D.Lgs. n.150/2009, come modificato dal D.Lgs. n.74/2017;

CONSIDERATO in particolare che per l'art. 7 del ricordato decreto l'adozione e l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance sono soggette al "*previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione*";

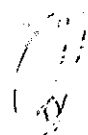
TENUTO CONTO di quanto previsto dalle "*Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance n.2/2017*" e "*Linee guida sulla valutazione partecipativa n.4/2019*", indirizzi che risultano di riferimento in materia;

RILEVATO che con la proposta in oggetto:

- è ridefinita la performance organizzativa in modo adeguato rispetto all'art.8, D.Lgs. n. 150/2009 e smi., considerando la capacità di attuazione di piani e programmi, la capacità di innovazione e miglioramento organizzativo, l'efficienza e la tempistica amministrativa connessa alla gestione del bilancio, il raggiungimento delle politiche di pari opportunità, oltre a quanto indicato nel successivo alinea;
- viene introdotta una prima applicazione della valutazione partecipativa nella definizione della performance organizzativa, con la considerazione di quanto espresso dagli stakeholder esterni e da indagini relative al benessere organizzativo;

VISTO quanto oggetto della proposta per quanto concerne:

- i soggetti, i loro compiti e ruoli;
- gli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale e della performance organizzativa, le fonti e tipologie di indicatori nonché la reportistica prevista;
- le tempistiche del ciclo della performance;





## L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

- la correlazione fra gli strumenti di programmazione e di bilancio e gli obiettivi di performance, elemento introdotto compiutamente con l'aggiornamento del sistema;

CONSIDERATO che il processo di misurazione e valutazione della performance, per la propria efficacia, richiede di essere articolato in fasi (attività da svolgere) e organizzato secondo un iter definito, con una chiara definizione delle modalità, dei soggetti coinvolti e delle loro attribuzioni;

TENUTO CONTO del contesto di riferimento – con particolare riguardo alla funzione istituzionale dell'Assemblea, alla disciplina normativa alla stessa applicabile, ai suoi previsti strumenti di programmazione – e le risorse a disposizione della medesima Assemblea;

RAVVISATA la coerenza della proposta rispetto al quadro normativo vigente ed allo specifico contesto interno ed esterno dell'Assemblea.

esprime *parere favorevole* alla proposta di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in oggetto.

Montecatini Terme, 22 dicembre 2020

L'OIV  
*Riccardo Narducci*