

Modelli schede di autovalutazione

Scheda di autovalutazione delle prestazioni e dei risultati dei Dirigenti

Valutato _____

A. Valutazione area degli obiettivi/risultati

N.	Obiettivi assegnati	Peso (il totale dei pesi deve fare 100)*	Livello di raggiungimento	
			(in %)	(in valore assoluto)
		(a)	(b)	(a*b)
<i>Obiettivo</i>				
1				
2				
3				
4				
5				
Totale obiettivi		100		

* il peso è tratto dall'atto di assegnazione degli obiettivi.

B. Valutazione area dei comportamenti organizzativi

Fattori di valutazione	Peso*	Valutazione					Punteggio
		1	2	3	4	5	
	(a)	(b)					$(a \cdot b / \max b)$
1	Pianificazione e controllo						
2	Organizzazione del Servizio						
3	Sviluppo e motivazione dei collaboratori						
4	Integrazione e interfunzionalità						
5	Governo dei processi di innovazione						
Totale fattori		100					

* il peso è comunicato dal valutatore, secondo i criteri individuati.

C. Valutazione complessiva

Fattori di valutazione		Valutazione per area	Peso	Valutazione ponderata
		(a)	(b)	$(a*b / 100)$
A	Valutazione area risultati		70	
B	Valutazione area comportamenti		30	
Valutazione complessiva			100	

Data _____

Il valutato _____

Per presa visione

Il valutatore _____

Eventuali osservazioni derivanti dal confronto tra valutato e valutatore:

Il valutato _____

Il valutatore _____

Scheda di autovalutazione delle prestazioni e dei risultati dei Responsabili di Sezione

Valutato _____

A. Valutazione area degli obiettivi/risultati

N.	Obiettivi assegnati	Peso (il totale dei pesi deve fare 100)*	Livello di raggiungimento	
			(in %)	(in valore assoluto)
		(a)	(b)	(a*b)
<i>Obiettivo</i>				
1				
2				
3				
4				
5				
Totale obiettivi		100		

* il peso è tratto dall'atto di assegnazione degli obiettivi.

B. Valutazione area dei comportamenti organizzativi

Fattori di valutazione		Peso*	Valutazione					Punteggio
			1	2	3	4	5	
		(a)	(b)					$(a*b / \max b)$
1	Programmazione e controllo delle attività							
2	Gestione del gruppo di lavoro e motivazione dei collaboratori							
3	Interazione con altre unità organizzative interne ed esterne							
4	Disponibilità al cambiamento organizzativo e apporto al miglioramento e all'innovazione							
Totale fattori		100						

* il peso è comunicato dal valutatore, secondo i criteri individuati.

C. Valutazione complessiva

Fattori di valutazione		Valutazione per area	Peso	Valutazione ponderata
		(a)	(b)	$(a*b / 100)$
A	Valutazione area risultati		70	
B	Valutazione area comportamenti		30	
Valutazione complessiva			100	

Data _____

Il valutato _____

Per presa visione

Il valutatore _____

Eventuali osservazioni derivanti dal confronto tra valutato e valutatore:

Il valutato _____

Il valutatore _____

**Scheda di autovalutazione delle prestazioni e dei risultati dei Responsabili di
Posizione organizzativa individuale o professionale**

Valutato _____

A. Valutazione area degli obiettivi/risultati

N.	Obiettivi assegnati	Peso (il totale dei pesi deve fare 100)*	Livello di raggiungimento	
			(in %)	(in valore assoluto)
		<i>(a)</i>	<i>(b)</i>	<i>(a*b)</i>
<i>Obiettivi</i>				
1				
2				
3				
4				
5				
Totale obiettivi		100		

* il peso è tratto dall'atto di assegnazione degli obiettivi.

B. Valutazione area dei comportamenti organizzativi

Fattori di valutazione		Peso *	Valutazione					Punteggio
			1	2	3	4	5	
		(a)	(b)					$(a*b / \max b)$
1	Programmazione della propria attività							
2	Formazione e aggiornamento, anche mediante l'autoapprendimento o lo scambio professionale							
3	Interazione con altre unità organizzative interne ed esterne							
4	Disponibilità al cambiamento organizzativo e apporto al miglioramento e all'innovazione							
Totale fattori		100						

* il peso è comunicato dal valutatore, secondo i criteri individuati.

C. Valutazione complessiva

Fattori di valutazione		Valutazione per area	Peso	Valutazione ponderata
		(a)	(b)	$(a*b / 100)$
A	Valutazione area risultati		70	
B	Valutazione area comportamenti		30	
Valutazione complessiva			100	

Data _____

Il valutato _____

Per presa visione

Il valutatore _____

Eventuali osservazioni derivanti dal confronto tra valutato e valutatore:

Il valutato _____

Il valutatore _____

Scheda di autovalutazione delle prestazioni e dei risultati delle categorie professionali

Valutato _____

A. Valutazione area degli obiettivi/risultati

N.	Obiettivi assegnati	Peso (il totale dei pesi deve fare 100)*	Livello di raggiungimento	
			(in %)	(in valore assoluto)
		(a)	(b)	(a*b)
<i>Obiettivi</i>				
1				
2				
3				
4				
5				
Totale obiettivi		100		

* il peso è tratto dall'atto di assegnazione degli obiettivi.

B. Valutazione area dei comportamenti organizzativi

Fattori di valutazione		Peso*	Valutazione					Punteggio
			1	2	3	4	5	
		(a)	(b)					$(a*b / \max b)$
1	Gestione della propria attività, nel rispetto dei vincoli e nell'ottica di analisi e soluzione dei problemi							
2	Contributo al lavoro dell'unità organizzativa, nel rispetto delle interrelazioni tra la propria attività e quella dei colleghi							
3	Formazione e aggiornamento professionale, anche mediante l'autoapprendimento e lo scambio professionale							
4	Contributo al benessere organizzativo in un'ottica di collaborazione e trasparenza							
5	Disponibilità al cambiamento organizzativo e apporto al miglioramento e all'innovazione							
Totale fattori		100						

* il peso è comunicato dal valutatore, secondo i criteri individuati.

C. Valutazione complessiva

Fattori di valutazione		Valutazione per area	Peso	Valutazione ponderata
		(a)	(b)	$(a*b / 100)$
A	Valutazione area risultati		70	
B	Valutazione area comportamenti		30	
Valutazione complessiva			100	

Data _____

Il valutato _____

Per presa visione

Il valutatore _____

Eventuali osservazioni derivanti dal confronto tra valutato e valutatore:

Il valutato _____

Il valutatore _____