

XI LEGISLATURA

ALLEGATO I
AL PROCESSO VERBALE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

DELIBERAZIONE N. 15 DEL 1° FEBBRAIO 2021

**OGGETTO N. 11 Ciclo della performance 2021-2023 – Fase di programmazione:
determinazioni.**

		Pres.	Ass.
Marco Squarta	<i>Presidente</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Paola Fioroni	<i>Vice Presidente</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Simona Meloni	<i>Vice Presidente</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

PRESIDENTE: Marco Squarta

SEGRETARIO VERBALIZZANTE: Juri Rosi

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTA la legge regionale 12 giugno 2007, n. 21 (Struttura organizzativa e dirigenza del Consiglio regionale) e successive modificazioni;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 156 dell'11 settembre 2007 (Approvazione del 'Regolamento di organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza del Consiglio regionale', ai sensi dell'art. 2 della legge regionale 12 giugno 2007, n. 21), come modificata dalle deliberazioni n. 243 del 13 marzo 2008, n. 102 del 30 dicembre 2010, n. 391 del 19 novembre 2018, n. 1 dell'11 gennaio 2019 e n. 101 del 20 dicembre 2019;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 358 del 18 giugno 2018 (Regolamento di disciplina del funzionamento dell'Ufficio di Presidenza, della formazione e della adozione degli atti amministrativi di competenza del Presidente dell'Assemblea legislativa, dell'Ufficio di presidenza, del Segretario generale e dei dirigenti della Segreteria generale dell'Assemblea legislativa) e in particolare l'articolo 10;

ESAMINATA la proposta di deliberazione ordinaria trasmessa dal Segretario generale, ai sensi del citato articolo 10 del Regolamento, allegata al presente atto;

PRESO ATTO dei visti di regolarità amministrativa e contabile;

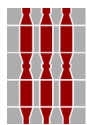
RITENUTO di accogliere la proposta di deliberazione in argomento per le motivazioni in fatto e diritto nella stessa riportate;

con voti unanimi espressi nei modi di legge
D E L I B E R A

1. di rinviare l'adozione del Piano della performance dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per il triennio 2021-2023 all'approvazione dei documenti ad esso propedeutici;
2. di rinviare l'adozione del Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e del Piano di Azioni positive per il triennio 2021-2023 all'adozione del Piano della performance di cui al punto 1;
3. di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo di comunicare tempestivamente al Dipartimento della Funzione pubblica le ragioni del mancato rispetto dei termini previsti per l'adozione del Piano della performance;
4. di pubblicare la presente deliberazione sul sito internet dell'Assemblea legislativa, nella sezione "Amministrazione trasparente", a cura del Servizio competente;
5. di trasmettere copia della deliberazione all'Organismo indipendente di valutazione, al Segretario generale e ai Dirigenti dell'Assemblea legislativa.

Il Segretario Verbalizzante
Segretario generale
f.to *Juri Rosi*

Il Presidente
f.to *Marco Squarta*



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

Vista la legge regionale 16 aprile 2005, n. 21 (Nuovo Statuto della Regione Umbria);

Vista la legge regionale 12 giugno 2007, n. 21 (Struttura organizzativa e dirigenza del Consiglio regionale) e successive modificazioni;

Richiamata la legge regionale 25 ottobre 2011, n. 9 (Norme in materia di ottimizzazione della produttività e di efficienza del personale e della dirigenza del Consiglio regionale);

Vista la legge regionale 20 marzo 2020, n. 3 (Bilancio di previsione della Regione Umbria 2020-2022);

Vista la legge regionale 29 dicembre 2020, n. 14 (Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio di previsione della Regione Umbria per l'anno 2021);

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni);

Richiamato il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);

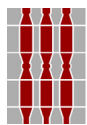
Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 156 dell'11 settembre 2007 (Approvazione del 'Regolamento di organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza del Consiglio regionale', ai sensi dell'art. 2 della legge regionale 12 giugno 2007, n. 21), come modificata dalle deliberazioni n. 243 del 13 marzo 2008, n. 102 del 30 dicembre 2010, n. 391 del 19 novembre 2018, n. 1 dell'11 gennaio 2019 e n. 101 del 20 dicembre 2019;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 358 del 18 giugno 2018 (Regolamento di disciplina del funzionamento dell'Ufficio di Presidenza, della formazione e della adozione degli atti amministrativi di competenza del Presidente dell'Assemblea legislativa, dell'Ufficio di presidenza, del Segretario generale e dei dirigenti della Segreteria generale dell'Assemblea legislativa) e in particolare l'articolo 10;

Vista la deliberazione dell'Assemblea legislativa n. 284 del 27 novembre 2018 (Regolamento interno di contabilità dell'Assemblea legislativa – Abrogazione del Regolamento interno di amministrazione e contabilità del Consiglio regionale approvato con deliberazione del Consiglio regionale 18 dicembre 2001, n. 173);

Richiamata la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 296 del 25 gennaio 2018 (Regolamento di disciplina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria - Sostituzione del Regolamento approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 182 del 19 dicembre 2016);

Richiamata la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 398 del 28 novembre 2018 (Disciplina del lavoro agile per il personale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria. Definizione del Piano per l'utilizzo del lavoro agile e avvio della sperimentazione);



Richiamata la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 13 del 31 gennaio 2020 (Piano della performance dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria 2020-2022);

Richiamata la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 69 dell'8 giugno 2020 (Relazione sulla performance dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2019);

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 136 del 30 dicembre 2020 (Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria: aggiornamento);

Visto, in particolare, l'articolo 10 del decreto legislativo n. 150 del 2009, che dispone che le pubbliche amministrazioni, ogni anno, redigono e pubblicano sul proprio sito istituzionale il Piano della performance, un documento programmatico triennale, definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica;

Considerato che il Piano della performance, ai sensi del medesimo articolo 10 del decreto legislativo n. 150 del 2009, individua gli indirizzi e gli obiettivi dell'ente e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione;

Considerato che, ai sensi del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, l'Ufficio di presidenza, in coerenza con le linee programmatiche definite in concomitanza con l'approvazione del bilancio di previsione e con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione pubblica, tenuto conto delle risultanze del Comitato di direzione, sentito l'OIV per gli aspetti metodologici, e con il supporto degli uffici competenti, adotta con propria deliberazione, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano triennale della performance dell'Assemblea legislativa;

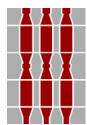
Considerato che, ai sensi del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel Piano della performance sono individuati, nell'ambito delle linee programmatiche triennali, gli obiettivi specifici perseguiti dall'Assemblea legislativa nel medio-lungo periodo, declinati, nell'ambito dello stesso Piano, in obiettivi annuali del Segretario generale e, sulla base delle proposte formulate dallo stesso Segretario generale, all'esito del sopra citato Comitato di direzione, in obiettivi annuali dei dirigenti e che nel Piano sono indicate le risorse necessarie per il conseguimento degli obiettivi individuati nonché gli indicatori necessari per monitorarne e valutarne il raggiungimento;

Tenuto conto che con la sopra citata legge regionale n. 14 del 2020 l'Assemblea legislativa è stata autorizzata all'esercizio provvisorio del bilancio di previsione per l'anno 2021, fino all'entrata in vigore della legge di approvazione del bilancio di previsione della Regione Umbria 2021-2023 e, comunque, non oltre il 31 marzo 2021;

Tenuto conto, inoltre, che con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 6 del 20 gennaio 2021 (Ulteriore modifica dell'assetto di livello dirigenziale della Segreteria generale dell'Assemblea legislativa), a decorrere dal 1° febbraio 2021, è stato approvato un nuovo assetto organizzativo di livello dirigenziale dell'Assemblea legislativa;

Preso atto delle risultanze del Comitato di direzione del 20 gennaio 2021;

Tenuto conto che, non essendo ancora stato approvato il bilancio di previsione e il bilancio gestionale, non è possibile effettuare il collegamento tra gli obiettivi e le risorse finanziarie previsto dalle disposizioni vigenti;



Tenuto conto, altresì, che la definizione del nuovo assetto organizzativo, strettamente connesso al ciclo della performance, è ancora in fase di completamento;

Sentito l'Organismo indipendente di valutazione dell'Assemblea legislativa per gli aspetti metodologici;

Visto l'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche), come modificato dal decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 (Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19), convertito con modificazioni dalla legge n. 77 del 17 luglio 2020, che stabilisce che *“entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”*, con il quale sono individuate le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in questa modalità, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, fermo restando che *“in caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano”*;

Visto l'articolo 48, comma 1 del decreto legislativo n. 198 del 2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246), che stabilisce che le amministrazioni predispongono *“piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne”* e considerato che la direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche) dispone che, in ragione del collegamento con il ciclo della performance, il Piano triennale di azioni positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della performance;

Ritenuto di rinviare, per le ragioni evidenziate, l'adozione del Piano della performance dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per il triennio 2021-2023 all'approvazione dei documenti ad esso propedeutici;

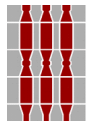
Ritenuto di rinviare l'adozione del Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e del Piano di azioni positive all'approvazione del Piano della performance, in quanto strettamente connessi al Piano della performance;

Visto l'articolo 10, comma 5 del decreto legislativo n. 150 del 2009, secondo cui, in caso di ritardo nell'adozione del Piano della performance, l'Amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica;

Preso atto, infine, di quanto disposto dall'articolo 10, comma 8, lettera b) del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni), in materia di obblighi di pubblicazione;

SI PROPONE DI DELIBERARE

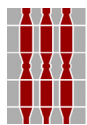
1. di rinviare l'adozione del Piano della performance dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per il triennio 2021-2023 all'approvazione dei documenti ad esso propedeutici;
2. di rinviare l'adozione del Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e del Piano di Azioni positive per il triennio 2021-2023 all'adozione del Piano della performance di cui al punto 1;



3. di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo di comunicare tempestivamente al Dipartimento della Funzione pubblica le ragioni del mancato rispetto dei termini previsti per l'adozione del Piano della performance;
4. di pubblicare la deliberazione sul sito internet dell'Assemblea legislativa, nella sezione "Amministrazione trasparente", a cura del Servizio competente;
5. di subordinare l'efficacia del presente atto all'acquisizione dei visti di regolarità amministrativa e contabile;
6. di trasmettere copia della deliberazione all'Organismo indipendente di valutazione, al Segretario generale e ai Dirigenti dell'Assemblea legislativa.

Il Segretario generale

f.to *Juri Rosi*



VISTO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10 e 27 del Regolamento approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 358/2018 si attesta la regolarità amministrativa del presente atto.

Perugia, 1° febbraio 2021

Il Segretario generale
f.to *Juri Rosi*

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10 e 28 del Regolamento approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 358/2018 si attesta la regolarità contabile del presente atto.

Perugia, 1° febbraio 2021

Il Responsabile del Servizio
Risorse e Sistema informativo
f.to *Stefano Cardinali*