



## L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

All'Ufficio di Presidenza  
Assemblea legislativa  
Regione Umbria

### ***Oggetto: Documento di Validazione della Relazione sulla performance - Anno 2019***

Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance «*valida la Relazione sulla performance di cui all'art.10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*».

L'OIV ha quindi preso in esame la Relazione sulla performance anno 2019 approvata dall'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria con delibera 8 giugno 2020 n.69, trasmessagli con PEC del successivo 9 giugno.

In via preliminare, si rileva come l'OIV ha svolto il proprio lavoro sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno adottare nel rispetto del principio di ragionevolezza, tenendo conto della complessità dimensionale e organizzativa e delle precipue funzioni dell'Assemblea legislativa, ed avuta ragione del fatto che le ultime fasi del processo valutativo, nonché la stessa validazione, sono state poste in essere in un periodo purtroppo caratterizzato dalle fasi dell'emergenza sanitaria Covid-19 che ha determinato una riformulazione delle modalità organizzative dell'Ente in un lasso di tempo ristretto.

Per l'attività di validazione occorre considerare che l'art. 16, c.2, del D.Lgs. n. 150/2009, modificato dal D.Lgs. n.74/2017, dispone che le regioni (e gli enti locali) adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1, precisando che per l'attuazione delle restanti disposizioni del medesimo decreto occorre procedere tramite accordo da sottoscrivere in sede di Conferenza unificata, accordo che risulta al momento mancante. Le Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n.3 del dicembre 2018 adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (rivolte ai Ministeri ed i cui indirizzi metodologici ed indicazioni di carattere generale risultano applicabili alle altre amministrazioni dello Stato), sono pertanto considerate quale supporto metodologico

## L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

per l'attività di validazione. In tal senso sono presi in considerazione, per quanto applicabili, i seguenti criteri:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione ed alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti;
- j. sinteticità della Relazione;
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione.

In esito alle attività complessivamente svolte, l'OIV, facendo comunque rinvio alla propria Relazione sul funzionamento del sistema della valutazione per ulteriori elementi di analisi in merito all'intero ciclo della performance, rileva che la Relazione sulla performance 2019 soddisfa i soprariportati criteri, pur raccomandando all'Amministrazione l'adozione dei seguenti interventi:

- introdurre nuove modalità di determinazione della performance organizzativa di Ente attraverso una rivisitazione del SMVP vigente, anche alla luce delle più recenti Linee Guida del Dipartimento della

## L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Funzione pubblica, dato che la sua attuale formulazione non reca elementi di parametrizzazione né specifici indici di misurazione di detta performance;

- definire le più opportune modalità di correlazione fra obiettivi assegnati ai dirigenti e risorse attribuite a ciascun obiettivo, eventualmente modificando anche il regolamento di contabilità dell'Amministrazione;

- continuare a sviluppare ed implementare strumenti di rilevazione e misurazione della soddisfazione degli utenti interni ed esterni, oltre a definire le più opportune modifiche ed integrazioni al vigente SMVP per dare attuazione alle Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche n.4 del novembre 2019, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

\*\*\*

Tutto ciò premesso e considerato,

*l'OIV valida la Relazione sulla performance Anno 2019,*

invitando l'Assemblea legislativa a pubblicare, ai sensi degli artt. 10, c. 1, lett. b), e 14, c.4, lett. c) del D.Lgs. 150/2009 e 10, c.8, lett. b) del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla Performance ed il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale, sezione "Amministrazione trasparente".

Montecatini Terme, 10 giugno 2020

L'OIV  
Riccardo Narducci  
