



Criteria per l'assegnazione del trattamento accessorio definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 397 del 2018

Per i Dirigenti, i Responsabili di posizione organizzativa di livello non dirigenziale e il personale delle categorie professionali, il punteggio della valutazione complessiva, ottenuto come descritto nel SMVP, viene tradotto in fasce, come di seguito indicato:

1. punteggio fino al valore di 67 I fascia
2. punteggio maggiore di 67 fino a 80 II fascia
3. punteggio maggiore di 80 fino a 92 III fascia
4. punteggio maggiore di 92 fino a 100 IV fascia

I giudizi corrispondenti sono i seguenti:

1. I fascia Prestazioni e risultati inadeguati;
2. II fascia Prestazioni e risultati sufficienti, ma migliorabili;
3. III fascia Prestazioni e risultati pienamente adeguati;
4. IV fascia Prestazioni e risultati ottimi.

Per il Segretario generale, la retribuzione di risultato viene erogata nella misura massima, prevista dal relativo contratto di incarico, a fronte di una valutazione che attesti il raggiungimento dell'80% dei risultati attesi. Al di sotto di tale soglia, non viene erogato alcun compenso.

Per i Dirigenti, il giudizio finale, ai fini dell'erogazione del compenso previsto, è graduato secondo lo schema seguente:

- I fascia Non viene erogato alcun compenso;
- II fascia Viene erogato un compenso pari al 50% di quello previsto;
- III fascia Viene erogato un compenso pari all' 80% di quello previsto;
- IV fascia Viene erogato un compenso pari al 100% di quello previsto.

Per i Responsabili di posizione organizzativa di livello non dirigenziale, il giudizio finale, ai fini dell'erogazione del compenso previsto, è graduato secondo lo schema seguente:

- I fascia Non viene erogato alcun compenso;
- II fascia Viene erogato un compenso pari al 10% di quello previsto per la retribuzione di posizione; III fascia Viene erogato un compenso pari al 20% di quello previsto per la retribuzione di posizione;
- IV fascia Viene erogato un compenso pari al 25% di quello previsto per la retribuzione di posizione.

Per il personale delle categorie professionali, il giudizio finale, ai fini dell'erogazione del compenso previsto, è graduato secondo lo schema seguente:

- I fascia Non viene erogato alcun compenso;
- II fascia Viene erogato un compenso pari al 50% di quello previsto dalla categoria di riferimento;
- III fascia Viene erogato un compenso pari all' 80% di quello previsto dalla categoria di riferimento;
- IV fascia Viene erogato un compenso pari al 100% di quello previsto dalla categoria di riferimento.