



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

All'Ufficio di Presidenza
Assemblea legislativa
Regione Umbria

Oggetto: Documento di Validazione della Relazione sulla performance - Anno 2021

Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance «*valida la Relazione sulla performance di cui all'art.10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*».

L'OIV ha quindi preso in esame la Relazione sulla performance anno 2021 approvata dall'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria con delibera 8 giugno 2022 n.47, trasmessagli con PEC in pari data.

In via preliminare, si rileva quanto segue:

- l'intero esercizio 2021 si è svolto in un periodo ancora purtroppo caratterizzato dallo stato di emergenza sanitaria nazionale determinato dalla pandemia causata del virus COVID-19, che ha inciso anche sulla gestione delle attività lavorative e del ciclo della performance;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Assemblea è stato modificato con delibera dell'Ufficio di Presidenza n.136/2020 – quindi applicabile per la prima volta a decorrere dal ciclo 2021 – accogliendo così significative modifiche che lo rendono aggiornato al contesto normativo vigente, oltre ad una prima introduzione di quanto previsto dalle “Linee guida linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche” approvate dal Dipartimento della Funzione Pubblica nel novembre 2019.

Per l'attività di validazione si ritiene di dover considerare che l'art. 16, c.2, del D.Lgs. n. 150/2009, modificato dal D.Lgs. n.74/2017, dispone che le regioni (e gli enti locali) adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. Le Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n.3 del dicembre 2018 adottate dal Dipartimento della Funzione



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Pubblica (rivolte ai Ministeri ed i cui indirizzi metodologici ed indicazioni di carattere generale risultano applicabili alle altre amministrazioni dello Stato), sono pertanto considerate quale supporto metodologico per l'attività di validazione. In tal senso sono presi in considerazione, per quanto applicabili, i seguenti criteri:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione ed alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti;
- j. sinteticità della Relazione;
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione.

Considerate la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 7 aprile 2021 n. 38, di approvazione del Piano della performance e dell'aggiornamento del Piano di Azioni Positive dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per il triennio 2021-2023, le conseguenti assegnazioni degli obiettivi alla struttura, le reportistiche dei risultati raggiunti, le valutazioni condotte e gli altri atti e processi propri del ciclo 2021 della performance, l'OIV, in esito alle attività complessivamente svolte, facendo comunque rinvio alla



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

propria Relazione sul funzionamento del sistema della valutazione per ulteriori elementi di analisi, rileva che la Relazione sulla performance 2021 soddisfa i soprariportati criteri.

Nella logica del miglioramento continuo, invita comunque l'Assemblea legislativa ad implementare e sviluppare ulteriori strumenti di valutazione partecipativa ed indagini di benessere organizzativo.

Tutto ciò premesso e considerato,

l'OIV valida la Relazione sulla performance Anno 2021,

invitando l'Assemblea legislativa a pubblicare, ai sensi degli artt. 10, c. 1, lett. b), e 14, c.4, lett. c) del D.Lgs. 150/2009 e 10, c.8, lett. b) del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla Performance ed il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale, sezione "Amministrazione trasparente".

Montecatini Terme, 10 giugno 2022

L'OIV

Riccardo Narducci

(firmato digitalmente)