



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

All'Ufficio di Presidenza
Assemblea legislativa
Regione Umbria

Oggetto: Documento di Validazione della Relazione sulla performance - Anno 2020

Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance «*valida la Relazione sulla performance di cui all'art.10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*».

L'OIV ha quindi preso in esame la Relazione sulla performance anno 2020 approvata dall'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria con delibera 7 giugno 2021 n.58, trasmessagli con PEC in pari data.

In via preliminare, si rileva che l'intero ciclo della performance 2020 è stato condizionato dall'emergenza epidemiologica e dalle misure anti-contagio, svolgendosi con modalità che sono state adeguate al contesto, comunque nel rispetto del vigente SMVP. L'OIV ha svolto i compiti allo stesso attribuiti tenuto conto di tale situazione, in conformità al principio di ragionevolezza, e considerando la complessità dimensionale ed organizzativa e le precipue funzioni dell'Assemblea legislativa.

Per l'attività di validazione occorre considerare che l'art. 16, c.2, del D.Lgs. n. 150/2009, modificato dal D.Lgs. n.74/2017, dispone che le regioni (e gli enti locali) adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. Le Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n.3 del dicembre 2018 adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (rivolte ai Ministeri ed i cui indirizzi metodologici ed indicazioni di carattere generale risultano applicabili alle altre amministrazioni dello Stato), sono pertanto considerate quale supporto metodologico per l'attività di validazione. In tal senso sono presi in considerazione, per quanto applicabili, i seguenti criteri:

a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione ed alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti;
- j. sinteticità della Relazione;
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione.

In esito alle attività complessivamente svolte, l'OIV, facendo comunque rinvio alla propria Relazione sul funzionamento del sistema della valutazione per ulteriori elementi di analisi in merito all'intero ciclo della performance, rileva che la Relazione sulla performance 2020 soddisfa sostanzialmente i soprariportati criteri, evidenziando altresì che sono state recepite le raccomandazioni (effettuate in sede di validazione della Relazione 2019) concernenti:

- l'introduzione di nuove modalità di determinazione della performance organizzativa di Ente attraverso una rivisitazione del SMVP vigente, con l'aggiornamento del Sistema avvenuto con deliberazione 30 dicembre 2020, n.136, dell'Ufficio di Presidenza (con parere favorevole del sottoscritto OIV rilasciato il 22 dicembre 2020), applicabile con effetto dall'esercizio 2021. Nello stesso aggiornamento è compresa una prima applicazione delle Linee guida DFP n.4 del novembre 2019, sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche;



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

- la definizione di una maggiore correlazione fra obiettivi assegnati ai dirigenti e risorse attribuite a ciascun obiettivo, con le modifiche in tal senso apportate al regolamento di contabilità con deliberazione 23 febbraio 2021 n.114.

Nella logica del miglioramento continuo, si raccomanda all'Amministrazione di continuare a sviluppare ed implementare strumenti di rilevazione e misurazione della soddisfazione degli utenti interni ed esterni.

Tutto ciò premesso e considerato,

l'OIV valida la Relazione sulla performance Anno 2020,

invitando l'Assemblea legislativa a pubblicare, ai sensi degli artt. 10, c. 1, lett. b), e 14, c.4, lett. c) del D.Lgs. 150/2009 e 10, c.8, lett. b) del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla Performance ed il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale, sezione "Amministrazione trasparente".

Montecatini Terme, 10 giugno 2021

L'OIV

Riccardo Narducci