

Modelli schede di valutazione finale

Scheda di valutazione delle prestazioni e dei risultati	Segretario generale
	Anno

Cognome e Nome	Provvedimento di incarico

Riferimento: obiettivi assegnati con deliberazione dell'Ufficio di presidenza

N. _____ del _____

A seguito della verifica sul raggiungimento degli obiettivi, effettuata previa visione della relazione dell'OMV con il Sig./Sig.ra ,

si esprime la seguente valutazione:

N.	Obiettivi assegnati	Peso (il totale dei pesi deve fare 100)	Livello di raggiungimento
			(in %)
		(a)	(b)
Obiettivo			
1			
2			
3			
4			
5			
Totale		100	%

Data _____

Il valutatore _____

Il valutato _____

Scheda di valutazione delle prestazioni e dei risultati	Dirigenza
	Anno

Valutato

Matricola	Cognome e Nome
Struttura dirigenziale	
In posizione di comando <i>(si/no)</i>	Provvedimento di incarico

Valutatore

Cognome e Nome
Incarico

Sezione A - Valutazione area degli obiettivi / risultati

Riferimento: obiettivi assegnati con provvedimento del Segretario Generale

N. _____ del _____

A seguito della verifica sul raggiungimento degli obiettivi, effettuata previo colloquio con il Sig./Sig.ra ,

si esprime la seguente valutazione:

N.	Obiettivi assegnati	Peso (il totale dei pesi deve fare 100)	Livello di raggiungimento	
			(in %)	(in valore assoluto)
		(a)	(b)	(a*b)
Obiettivo				
1				
2				
3				
4				
5				
Totale obiettivi		100		

Sezione B – Valutazione area dei comportamenti organizzativi

Fattori di valutazione		Peso	Valutazione					Punteggio
			1	2	3	4	5	
		(a)	(b)					$(a*b / \max b)$
1	Pianificazione e controllo							
2	Organizzazione del Servizio							
3	Sviluppo e motivazione dei collaboratori							
4	Integrazione e interfunzionalità							
5	Governo dei processi di innovazione							
Totale fattori		100						

Sezione C - Valutazione complessiva

Fattori di valutazione		Valutazione per area	Peso	Valutazione ponderata
		(a)	(b)	$(a*b / 100)$
A	Valutazione area risultati		70	
B	Valutazione area comportamenti		30	
Valutazione complessiva			100	

Espressione della valutazione complessiva in fasce

Esaminati gli aspetti qualitativi della prestazione, in relazione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati ed ai comportamenti organizzativi, come assunti nello svolgimento delle attività di competenza, si esprime il seguente giudizio complessivo:

Fascia I (fino a 67)	prestazioni e risultati inadeguati
Fascia II (maggiore di 67 e fino a 80)	prestazioni e risultati sufficienti, ma migliorabili
Fascia III (maggiore di 80 e fino a 92)	prestazioni e risultati pienamente adeguati
Fascia IV (maggiore di 92 e fino a 100)	prestazioni e risultati ottimi

Data _____

Il Valutatore _____

Il Valutato
(per presa visione) _____

Osservazioni del Valutato:

Il Valutato _____

Scheda di valutazione delle prestazioni e dei risultati	Responsabile Sezione
	Anno

Valutato

Matricola	Cognome e Nome
Denominazione Sezione	
Struttura dirigenziale	
Provvedimento di incarico	

Valutatore

Cognome e Nome
Incarico

Sezione A - Valutazione area degli obiettivi / risultati

Riferimento: obiettivi assegnati con provvedimento dirigenziale

N. _____ del _____

A seguito della verifica sul raggiungimento degli obiettivi, effettuata previo colloquio con il Sig./Sig.ra ,

si esprime la seguente valutazione:

N.	Obiettivi assegnati	Peso (il totale dei pesi deve fare 100)	Livello di raggiungimento	
			(in %)	(in valore assoluto)
		(a)	(b)	(a*b)
Obiettivi				
1				
2				
3				
4				
5				
Totale obiettivi		100		

Sezione B – Valutazione area dei comportamenti organizzativi

Fattori di valutazione	Peso	Valutazione					Punteggio
		1	2	3	4	5	
	(a)	(b)					$(a*b / \max b)$
1 Programmazione e controllo delle attività							
2 Gestione del gruppo di lavoro e motivazione dei collaboratori							
3 Interazione con altre unità organizzative interne ed esterne							
4 Disponibilità al cambiamento organizzativo e apporto al miglioramento e all'innovazione							
Totale fattori	100						

Sezione C - Valutazione complessiva

Fattori di valutazione	Valutazione per area	Peso	Valutazione ponderata
	(a)	(b)	$(a*b / 100)$
A Valutazione area risultati		70	
B Valutazione area comportamenti		30	
Valutazione complessiva		100	

Espressione della valutazione complessiva in fasce

Esaminati gli aspetti qualitativi della prestazione, in relazione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati ed ai comportamenti organizzativi, come assunti nello svolgimento delle attività di competenza, si esprime il seguente giudizio complessivo:

Fascia I (fino a 67)	prestazioni e risultati inadeguati
Fascia II (maggiore di 67 e fino a 80)	prestazioni e risultati sufficienti, ma migliorabili
Fascia III (maggiore di 80 e fino a 92)	prestazioni e risultati pienamente adeguati
Fascia IV (maggiore di 92 e fino a 100)	prestazioni e risultati ottimi

Data _____

Il Valutatore _____

Il Valutato
(per presa visione) _____

Osservazioni del Valutato:

Il Valutato _____

Scheda di valutazione delle prestazioni e dei risultati	Posizione organizzativa professionale o individuale
	Anno

Valutato

Matricola	Cognome e Nome
Denominazione P.O.	
Struttura dirigenziale	
Provvedimento di incarico	

Valutatore

Cognome e Nome
Incarico

Sezione A - Valutazione area degli obiettivi / risultati

Riferimento: obiettivi assegnati con provvedimento dirigenziale

N. _____ del _____

A seguito della verifica sul raggiungimento degli obiettivi, effettuata previo colloquio

con il Sig./Sig.ra ,

si esprime la seguente valutazione:

N.	Obiettivi assegnati	Peso (il totale dei pesi deve fare 100)	Livello di raggiungimento	
			(in %)	(in valore assoluto)
		(a)	(b)	(a*b)
<i>Obiettivi</i>				
1				
2				
3				
4				
5				
Totale obiettivi		100		

Sezione B – Valutazione area dei comportamenti organizzativi

Fattori di valutazione	Peso	Valutazione					Punteggio
		1	2	3	4	5	
	(a)	(b)					$(a*b / \max b)$
1 Programmazione della propria attività							
2 Formazione e aggiornamento, anche mediante l'autoapprendimento o lo scambio professionale							
3 Interazione con altre unità organizzative interne ed esterne							
4 Disponibilità al cambiamento organizzativo e apporto al miglioramento e all'innovazione							
Totale fattori	100						

Sezione C - Valutazione complessiva

Fattori di valutazione	Valutazione per area	Peso	Valutazione ponderata
	(a)	(b)	$(a*b / 100)$
A Valutazione area risultati		70	
B Valutazione area comportamenti		30	
Valutazione complessiva		100	

Espressione della valutazione complessiva in fasce

Esaminati gli aspetti qualitativi della prestazione, in relazione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati ed ai comportamenti organizzativi, come assunti nello svolgimento delle attività di competenza, si esprime il seguente giudizio complessivo:

Fascia I (fino a 67)	prestazioni e risultati inadeguati
Fascia II (maggiore di 67 e fino a 80)	prestazioni e risultati sufficienti, ma migliorabili
Fascia III (maggiore di 80 e fino a 92)	prestazioni e risultati pienamente adeguati
Fascia IV (maggiore di 92 e fino a 100)	prestazioni e risultati ottimi

Data _____

Il Valutatore _____

Il Valutato
(per presa visione) _____

Osservazioni del Valutato:

Il Valutato _____

Scheda di valutazione delle prestazioni e dei risultati	Categoria
	Anno

Valutato

Matricola	Cognome e Nome
Livello economico	Profilo professionale
Struttura dirigenziale	

Valutatore

Cognome e Nome
Incarico

Sezione A - Valutazione area degli obiettivi / risultati

Riferimento: obiettivi assegnati con provvedimento dirigenziale

N. _____ del _____

A seguito della verifica sul raggiungimento degli obiettivi, effettuata previo colloquio con il Sig./Sig.ra ,

si esprime la seguente valutazione:

N.	Obiettivi assegnati	Peso (il totale dei pesi deve fare 100)	Livello di raggiungimento	
			(in %)	(in valore assoluto)
		(a)	(b)	(a*b)
<i>Obiettivi</i>				
1				
2				
3				
4				
5				
Totale obiettivi		100		

Sezione B – Valutazione area dei comportamenti organizzativi

Fattori di valutazione		Peso	Valutazione					Punteggio
			1	2	3	4	5	
		(a)	(b)					$(a*b / \max b)$
1	Gestione della propria attività, nel rispetto dei vincoli e nell'ottica di analisi e soluzione dei problemi							
2	Contributo al lavoro dell'unità organizzativa, nel rispetto delle interrelazioni tra la propria attività e quella dei colleghi							
3	Formazione e aggiornamento professionale, anche mediante l'autoapprendimento e lo scambio professionale							
4	Contributo al benessere organizzativo in un'ottica di collaborazione e trasparenza							
5	Disponibilità al cambiamento organizzativo e apporto al miglioramento e all'innovazione							
Totale fattori		100						

Sezione C - Valutazione complessiva

Fattori di valutazione		Valutazione per area	Peso	Valutazione ponderata
		(a)	(b)	$(a*b / 100)$
A	Valutazione area risultati		70	
B	Valutazione area comportamenti		30	
Valutazione complessiva			100	

Espressione della valutazione complessiva in fasce

Esaminati gli aspetti qualitativi della prestazione, in relazione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati ed ai comportamenti organizzativi, come assunti nello svolgimento delle attività di competenza, si esprime il seguente giudizio complessivo:

Fascia I (fino a 67)	prestazioni e risultati inadeguati
Fascia II (maggiore di 67 e fino a 80)	prestazioni e risultati sufficienti, ma migliorabili
Fascia III (maggiore di 80 e fino a 92)	prestazioni e risultati pienamente adeguati
Fascia IV (maggiore di 92 e fino a 100)	prestazioni e risultati ottimi

Data _____

Il Valutatore _____

Il Valutato
(per presa visione) _____

Osservazioni del Valutato:

Il Valutato _____