



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

All'Ufficio di Presidenza
Assemblea legislativa
Regione Umbria

Oggetto: Documento di Validazione della Relazione sulla performance - Anno 2018

Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance «*valida la Relazione sulla performance di cui all'art.10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*».

In via preliminare, si rileva come l'OIV ha svolto il proprio lavoro sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno adottare nella fattispecie, considerato anche dell'assunzione dell'incarico a far data dal 28 novembre 2018 e quindi di quanto emerso dai documenti resi disponibili, nel rispetto del principio di ragionevolezza, tenendo conto della complessità dimensionale e organizzativa e delle precipue funzioni dell'Amministrazione.

In esito alle complessive attività svolte in merito all'intero ciclo della performance, l'OIV, pur facendo rinvio alla propria Relazione sul funzionamento del sistema della valutazione per ulteriori elementi, raccomanda all'Amministrazione quanto segue:

- gli indicatori associati agli obiettivi presentano sensibili margini di miglioramento dal punto di vista della "misurabilità" (intesa come identificazione, per ciascun indicatore utilizzato, di descrizione/formula di calcolo, baseline, target annuali, peso) e della "multidimensionalità";
- occorre procedere alla definizione di procedure e standard di qualità dei procedimenti e delle attività della struttura, che, consentendo la rilevazione della qualità effettiva del servizio, contribuiscano a migliorare la performance dell'Assemblea legislativa. Al contempo occorre sviluppare in modo ancor più efficace strumenti di rilevazione e misurazione della soddisfazione degli utenti interni ed esterni, in particolar modo favorendo la partecipazione dei cittadini;
- l'integrazione fra ciclo della performance e ciclo di bilancio è migliorabile. Emerge, in particolare, la necessità di definire ed individuare in modo adeguato le risorse per il raggiungimento degli obiettivi



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

assegnati a ciascun dirigente e, conseguentemente, la reportistica inerente l'impiego delle risorse utilizzate per il loro perseguimento.

Per quanto concerne l'attività di validazione l'OIV ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2018 approvata dall'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria con delibera 7 giugno 2019 n.51, trasmessagli con PEC in pari data.

Al riguardo occorre considerare che l'art. 16, c.2, del D.Lgs. n. 150/2009, modificato dal D.Lgs. n.74/2017, dispone che le regioni (e gli enti locali) adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1, precisando che per l'attuazione delle restanti disposizioni del medesimo decreto occorre procedere tramite accordo da sottoscrivere in sede di Conferenza unificata, accordo che risulta al momento mancante. Le Linee Guida n.3 del dicembre 2018 adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (rivolte ai Ministeri ed i cui indirizzi metodologici ed indicazioni di carattere generale risultano applicabili alle altre amministrazioni dello Stato), sono pertanto considerate quale supporto metodologico per l'attività di validazione. In tal senso sono presi in considerazione, per quanto applicabili, i seguenti criteri:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page.



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti;
- j. sinteticità della Relazione;
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione.

Tutto ciò premesso e considerato,

l'OIV valida la Relazione sulla performance Anno 2018,

invitando l'Assemblea legislativa a pubblicare, ai sensi degli artt. 10, c. 1, lett. b), e 14, c.4, lett. c) del D.Lgs. 150/2009 e 10, c.8, lett. b) del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla Performance ed il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale, sezione "Amministrazione trasparente".

Montecatini Terme, 10 giugno 2019

L'OIV
Riccardo Narducci