



## L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

All'Ufficio di Presidenza  
Assemblea legislativa  
Regione Umbria

### ***Oggetto: Documento di Validazione della Relazione sulla performance - Anno 2023***

Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance «*valida la Relazione sulla performance di cui all'art.10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*».

L'OIV ha quindi preso in esame la Relazione sulla performance anno 2023 approvata dall'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria con delibera 6 giugno 2024 n.50, trasmessagli con PEC in pari data.

Per l'attività di validazione si ritiene di dover considerare che l'art. 16, c.2, del D.Lgs. n. 150/2009, modificato dal D.Lgs. n.74/2017, dispone che le regioni (e gli enti locali) adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. Le Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n.3 del dicembre 2018 adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (rivolte ai Ministeri ed i cui indirizzi metodologici ed indicazioni di carattere generale risultano applicabili alle altre amministrazioni dello Stato), sono pertanto considerate quale supporto metodologico per l'attività di validazione. In tal senso sono presi in considerazione, per quanto applicabili, i seguenti criteri:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance, ora sottosezione del PIAO, relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;



## L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

- d. verifica che nella misurazione e valutazione della performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione ed alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti;
- j. sinteticità della Relazione;
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione.

Occorre inoltre tener conto di quanto disposto dall'art. 4-bis, D.L. n.13/2023, alla luce delle precisazioni fornite dalla circolare n.1/2024 DFP/RGS, in merito al rispetto all'incidenza dei tempi medi di pagamento negli obiettivi dirigenziali, le cui modalità di prima applicazione all'esercizio 2023 sono state oggetto della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 29 aprile n.39. Al riguardo l'OIV ha preso atto della Relazione del Collegio dei revisori sulla proposta di Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023 dell'Assemblea legislativa, nella quale è attestato che l'indicatore dei tempi medi di pagamento 2023 risulta negativo e che ciò "evidenzia che l'Assemblea legislativa ha mediamente effettuato pagamenti prima della scadenza."

Considerato il PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione 30 gennaio 2023 n. 7 dell'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria, come successivamente integrato con deliberazioni 20 marzo 2023 n. 22 e 11 settembre 2023 n. 104, le conseguenti assegnazioni degli obiettivi alla struttura, le reportistiche dei risultati raggiunti, le valutazioni condotte, gli altri atti e processi propri del ciclo 2023 della performance, l'OIV, in esito alle attività complessivamente svolte, facendo comunque rinvio alla propria Relazione sul funzionamento del sistema della valutazione per ulteriori elementi di analisi, ritiene che la Relazione sulla performance 2023 soddisfi i soprariportati criteri.



## L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Nella logica del miglioramento continuo, invita l'Assemblea legislativa a continuare nello sviluppo di strumenti di valutazione partecipativa, ad implementare indagini di benessere organizzativo, e, infine, raccomanda alla stessa di adottare interventi idonei a conseguire una maggiore differenziazione delle valutazioni dei dipendenti.

\*\*\*

Tutto ciò premesso e considerato,

*l'OIV valida la Relazione sulla performance Anno 2023,*

invitando l'Assemblea legislativa a pubblicare, ai sensi degli artt. 10, c. 1, lett. b), e 14, c.4, lett. c) del D.Lgs. 150/2009 e 10, c.8, lett. b) del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla Performance ed il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale, sezione "Amministrazione trasparente".

Pescia, data della firma digitale

L'OIV

*Riccardo Narducci*

(firmato digitalmente)