



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria - Aggiornamento - Proposta - Parere

Il sottoscritto, quale Organismo Indipendente di Valutazione monocratico dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria, avuta ragione della proposta di cui in oggetto, pervenuta con PEC del 23 ottobre 2024, prot. n. 20240007574;

VISTO quanto disposto dal D.Lgs. n.150/2009, come modificato dal D.Lgs. n.74/2017;

CONSIDERATO in particolare che per l'art. 7 del ricordato decreto l'adozione e l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance sono soggette al "*previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione*";

TENUTO CONTO di quanto previsto dalle "*Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance n.2/2017*" e "*Linee guida sulla valutazione partecipativa n.4/2019*" del DFP, indirizzi che risultano di riferimento in materia;

RILEVATO che con la proposta in oggetto:

- modifica, in particolare, alcuni parametri ed elementi per la valutazione delle performance organizzativa di ente e dei soggetti valutati, nonché taluni passaggi procedurali del ciclo, tenuto conto di quanto emerso dall'applicazione dello stesso Sistema;
- introduce disposizioni inerenti all'applicazione dell'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, conv. dalla legge n. 41/2023, in materia di rispetto dei tempi di pagamento da parte delle PA;

VISTO quanto oggetto del Sistema così come modificato a seguito della proposta, per quanto concerne:

- i soggetti, i loro compiti e ruoli;
- gli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale e della performance organizzativa, le fonti e tipologie di indicatori nonché la reportistica prevista;
- le tempistiche del ciclo della performance;
- la correlazione fra gli strumenti di programmazione e di bilancio e gli obiettivi di performance;



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

CONSIDERATO che il processo di misurazione e valutazione della performance, per la propria efficacia, richiede di essere articolato in fasi (attività da svolgere) e organizzato secondo un iter definito, con una chiara definizione delle modalità, dei soggetti coinvolti e delle loro attribuzioni;

TENUTO CONTO del contesto di riferimento – con particolare riguardo alla funzione istituzionale dell'Assemblea, alla disciplina normativa alla stessa applicabile, ai suoi previsti strumenti di programmazione – e delle risorse a disposizione della medesima Assemblea;

RAVVISATA la coerenza della proposta rispetto al quadro normativo vigente, a quanto sopra richiamato ed allo specifico contesto interno ed esterno dell'Assemblea,

esprime parere favorevole

sulla proposta di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in oggetto.

Pescia, data della firma digitale

L'OIV
Riccardo Narducci