

**Stampa Intero Modello in data : 14/9/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : REGIONI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9207 - UMBRIA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PERUGIA	
Unità Organizzativa : CONSIGLIO REGIONALE UMBRIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/09/2019****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/09/2019 01:33:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0	0	0,25	1,08	1,08	56.183	124.925	124.925	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	5	5	4,75	5	5	486.442	525.978	527.050	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	52	48	48	51,26	49,63	48,28	1.900.089	1.803.834	1.914.392	394	0	44.767
<b>CATEGORIA C</b>	22	24	24	21,01	22,42	23,71	570.078	590.658	693.422	0	0	14.308
<b>CATEGORIA B</b>	27	25	24	26,67	25,4	23,86	706.138	676.281	700.425	0	0	13.124
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	5	5	5	5	5,04	4,99	418.131	313.352	384.066	0	0	27.997
<b>Totale</b>	112	107	106	108,94	108,57	106,93	4.137.061	4.035.028	4.344.280	394	0	100.196
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.251.975</b>	<b>2.519.612</b>	<b>2.674.682</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>6.389.036</b>	<b>6.554.640</b>	<b>7.018.962</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/09/2019 01:33:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0,25	1,08	1,08	224.732	115.315	115.315	124.792	115.315	115.315	99.940	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4,75	5	5	102.409	105.196	105.410	47.495	47.539	47.552	54.914	57.657	57.858	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	51,26	49,63	48,28	37.057	36.348	38.721	28.448	28.066	30.001	8.609	8.283	8.720	8	0	922	0	0	5
<b>CATEGORIA C</b>	21,01	22,42	23,71	27.138	26.346	28.645	22.818	22.716	23.949	4.320	3.630	4.695	0	0	594	0	0	10
<b>CATEGORIA B</b>	26,67	25,4	23,86	26.480	26.625	28.805	20.566	20.502	21.633	5.914	6.124	7.172	0	0	522	0	0	28
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	5	5,04	4,99	83.626	62.173	71.380	71.509	50.415	67.385	12.117	11.758	3.995	0	0	2.188	0	0	3.425
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>108,94</b>	<b>108,57</b>	<b>106,93</b>	<b>37.972</b>	<b>37.163</b>	<b>39.687</b>	<b>28.461</b>	<b>27.994</b>	<b>30.216</b>	<b>9.512</b>	<b>9.170</b>	<b>9.470</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>767</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>171</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/09/2019 01:33:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	5	5	5	26,6	32	35,6	1,6	1,6	6	2,2	3,2	3
CATEGORIA D	51	47	46	30,61	34,66	35,67	8,1	8,04	8,8	16,35	15,68	13,83
CATEGORIA C	21	24	24	29,19	30,21	36,25	7,14	6,58	4,17	47,62	17,63	14,75
CATEGORIA B	27	24	24	31,22	35,33	32	13,89	19,46	18,63	17,89	20,79	24,08
PERSONALE CONTRATTISTA	5	5	5	30,2	31,4	31,2	0,6	0,6	2,4	4,4	8,2	6,4
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>110</b>	<b>105</b>	<b>104</b>	<b>30,05</b>	<b>33,51</b>	<b>34,74</b>	<b>8,63</b>	<b>9,66</b>	<b>9,56</b>	<b>21,36</b>	<b>16,34</b>	<b>15,53</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/09/2019 01:33:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	14,37	14,85	15,76	Retribuzioni, codice P015	525.837	608.510	622.150	valore medio	36.593	40.977	39.477
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,75	1,3	1,17	Retribuzioni, codice L105+P062	34.503	44.920	40.162	valore medio	46.004	34.554	34.326
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	2	4	Oneri per co.co.co. (codice L108)	8.445	52.901	43.613	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	4.223	26.451	10.903
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	2	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	8.121	3.438	11.230	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.061	1.719	3.743

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3313325	0	4272395	comprende l'importo erogato ai dipendenti cessati ante 2018
Totale T13	1030955			
Assegno T14	31759			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4376039</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	84370	0	48589	Il dato sico comprende i buoni pasto che residuavano a magazzino ed utilizzati dai dipendenti durante il 2018
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	43613	0	77779	il capitolo ricomprende anche gli interinali
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	622150	0	622553	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3745	0	1862	la differenza ricade sui capitoli relativi ai contributi su competenze fisse e accessorie
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1310049	0	1319344	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	60000	0	60000	
P061 - IRAP	394106	0	398537	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	36887	0	77779	il capitolo ricomprende anche i cococo
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	10275	0	10275	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6941234</b>	<b>0</b>	<b>6889113</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	96132	0	102299	in uno dei capitoli sono ricompresi altri rimborsi non riguardanti le spese del personale
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6845102</b>	<b>0</b>	<b>6786814</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01212820540

Codice Fiscale : 80000130544

Telefono : 0755761

Fax : 0755738201

Email : personale@alumbria.it

Via : Corso Vannucci

Numero Civico : 96

C.A.P. : 06121

Città : PERUGIA

Provincia : PG

Codice Catastale : G478

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.regione.umbria.it](http://www.regione.umbria.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SILVESTRI	SIMONETTA	0755763242	0755738201	simonetta.silvestri@alumbria.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PIERINI	MASSIMILIANO	0755763356	0755738201	pierini.massimiliano@alumbria.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	4
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1944
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	22
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	7518985

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>4</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>4</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?</b>	<b>4</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>2</b>
d) oltre 12 mesi	<b>2</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>2</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PICCARRETA	SAVERIO	spiccarreta@yahoo.it
DI MARIA	VITO	studiodimariavito@virgilio.it
COPPARONI	GOFFREDO MARIA	goffredo@copparoniedime.com
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	3	2	0	0	0	0	3	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	3	11	0	0	0	0	3	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	5	10	0	0	0	0	5	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	0	5	0	0	0	2	0	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	4	6	0	0	0	0	4	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	4	6	0	0	0	0	4	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	4	5	0	0	0	0	4	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1	2	0	0	0	0	1	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	5	3	0	0	1	0	6	3
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2	1	0	0	0	0	2	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	4	0	0	0	0	3	4
CONTRATTISTI	5	0	0	0	0	0	5	0
<b>TOTALE :</b>	<b>44</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>45</b>	<b>61</b>



## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	2	10	4
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	10,28	5,48	0	0	0	1,17	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>10,28</b>	<b>5,48</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>9</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	3	0	2	4	5	1	8	9
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>9</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	0	2	0	5	1	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	4	2	1	0	0	4	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	5	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	5	-	-	2	0	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	3	2	0	1	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	3	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	4	2	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>CONTRATTISTI</b>	1	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	2	3	7	21	13	7	9	2	0	6	3	6	6	11	4	5	1	0	0	0	106



# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	5	2	5	1	0	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	0	2	0	3	0	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	0	2	-	-	1	1	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	2	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	1	0	1	0	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	7
<b>CONTRATTISTI</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>106</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	0	1	3	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	1	5	0	1	2	5	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	0	5	0	3	5	2	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	0	1	-	-	0	6	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	2	1	-	-	2	5	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	3	3	0	2	1	1	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	3	4	0	1	1	0	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1	0	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	1	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	7
<b>CONTRATTISTI</b>	-	-	1	0	-	-	4	0	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	5	1	21	25	0	8	19	27	-	-	-	-	106

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione UMBRIA

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	3	11	14
POSIZIONE ECONOMICA D5	5	9	14
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	6	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	6	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	6	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	5	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	2	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	6	3	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	4	7
CONTRATTISTI	5	0	5
<b>TOTALE :</b>	<b>45</b>	<b>59</b>	<b>104</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	93	85	22	8	-	-	-	-	-	-	6	9	-	-	-	-	19	9	251
POSIZIONE ECONOMICA D6	103	386	3	55	0	45	0	102	-	-	10	108	-	-	-	-	4	49	865
POSIZIONE ECONOMICA D5	183	303	11	55	-	-	0	146	-	-	18	33	-	-	-	-	26	23	798
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	225	0	141	-	-	0	32	0	9	0	49	-	-	0	9	0	30	495
POSIZIONE ECONOMICA D3	177	208	108	21	-	-	18	5	0	1	12	33	-	-	-	-	9	28	620
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	8	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	48	0	2	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	14	70
POSIZIONE ECONOMICA C5	172	240	36	20	-	-	6	0	-	-	26	15	-	-	-	-	6	9	530
POSIZIONE ECONOMICA C4	149	164	10	7	0	118	0	31	-	-	59	9	-	-	-	-	6	16	569
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	72	0	10	0	26	0	7	0	47	0	8	-	-	-	-	0	5	175
POSIZIONE ECONOMICA C1	23	50	4	13	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	4	3	99
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	71	0	4	0	-	-	-	-	-	-	35	0	-	-	-	-	1	0	111

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	208	95	88	68	-	-	51	63	-	-	53	11	-	-	-	-	6	2	645
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	67	29	3	16	-	-	22	0	0	108	6	2	-	-	-	-	8	0	261
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	16	0	-	-	-	-	-	-	44
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	36	0	5	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	1	0	48
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	19	0	13	0	-	-	43	0	-	-	7	0	-	-	-	-	1	0	83
POSIZIONE ECONOMICA B3	90	123	121	129	28	0	46	14	-	-	24	21	-	-	-	-	3	7	606
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	-	-	17	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
CONTRATTISTI	156	0	12	0	-	-	5	0	5	0	22	0	-	-	-	-	6	0	206
<b>Totale</b>	<b>1.614</b>	<b>2.036</b>	<b>440</b>	<b>554</b>	<b>45</b>	<b>189</b>	<b>196</b>	<b>400</b>	<b>5</b>	<b>165</b>	<b>300</b>	<b>306</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>195</b>	<b>6.554</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	13	115.315	-	-	-	-	9.610	-	-	124.925
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	60	199.956	-	4.136	-	-	33.668	-	-	237.760
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	166,12	406.736	-	7.218	-	-	42.035	8.838	-	464.827
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	178	407.770	-	1.750	-	-	41.160	15.260	-	465.940
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	80,51	176.590	-	218	-	-	15.703	5.688	290	197.909
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	128,97	270.533	-	1.183	-	-	26.960	14.401	-	313.077
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	3,9	7.401	-	8	-	-	-	-	-	7.409
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	21,92	40.247	-	-	-	-	3.371	317	-	43.935
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	125	236.836	-	1.705	-	-	20.399	6.505	-	265.445



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	98,22	179.804	-	224	-	-	15.861	5.661	725	200.825
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	29,28	51.762	-	45	-	-	3.433	1.654	36	56.858
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	32	53.955	-	-	-	-	4.529	261	-	58.745
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	24	41.285	-	23	-	-	3.476	500	-	45.284
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	104	178.826	-	1.944	-	-	15.249	3.873	-	199.892
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	59.641	-	-	-	-	5.014	1.590	-	66.245
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	10	16.346	-	-	-	-	1.639	355	-	18.340
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.533	-	-	-	-	1.639	513	216	21.469

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	14	22.292	-	-	-	-	1.612	485	-	24.389
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	85,23	134.490	-	-	-	-	11.691	5.132	-	151.313
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1,1	1.686	-	-	-	-	-	-	-	1.686
<b>CONTRATTISTI</b>	59,86	257.239	-	-	-	40.172	38.729	10.912	-	347.052
<b>Totale</b>	1.283,11	2.878.243	-	18.454	-	40.172	295.778	81.945	1.267	3.313.325

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.574	0	0	199.369	87.884	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
1.232	0	0	85.120	20.102	8.621	0	4.777
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
1.269	0	0	74.235	22.163	9.238	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
542	0	0	9.249	3.958	6.533	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
908	0	0	48.782	13.944	6.694	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
56	0	0	1.263	0	208	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
105	0	0	0	0	1.138	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
740	0	0	0	0	5.725	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
526	0	0	0	0	4.499	0	9.205
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
216	0	0	0	0	1.333	0	1.386
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
134	0	0	0	0	1.466	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
124	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
564	0	0	0	0	4.088	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
183	0	0	0	0	1.415	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
35	0	0	0	0	393	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
60	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
82	0	0	0	0	550	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
434	0	0	0	0	3.350	0	2.154
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
13	0	0	0	0	45	0	1.283
<b>CONTRATTISTI</b>							
702	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>9.499</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>418.018</b>	<b>148.051</b>	<b>56.711</b>	<b>0</b>	<b>18.805</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	463	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	1.814	0	4.792	12.196	0	0	0	0	278	0	126	889	2.382
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	3.175	0	4.775	18.126	0	0	0	0	300	0	58	0	4.502
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	1.028	17.574	0	0	0	0	414	0	24	0	886
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	4.192	0	2.917	11.900	0	0	0	0	963	0	55	118	4.540
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	0	2.755	0	0	0	0	379	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	10.978	0	3.483	26.984	0	0	0	0	1.785	0	61	718	4.376
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	4.705	0	3.083	15.797	0	0	0	0	1.543	0	166	0	1.824
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	650	0	2.172	4.152	0	0	0	0	396	0	0	486	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	628	0	0	1.038	0	0	0	0	644	0	0	0	650
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	3.551	0	1.800	4.210	0	0	0	0	440	0	0	111	8.201
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	25.119	0	15.350	10.345	0	0	0	0	1.892	0	476	1.517	20.338
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.364	0	56	5.190	0	0	0	0	690	0	0	111	361
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	3.076	0	1.500	2.930	0	0	0	0	230	0	0	0	6.906
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	3.017	0	1.785	1.194	0	0	0	0	230	0	21	65	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	340	0	300	2.180	0	0	0	0	240	0	0	0	642
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	6.810	0	4.250	9.151	0	0	0	0	1.729	0	179	519	6.550

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	289	0	300	0	0	0	0	0	0	0	0	6	58
<b>CONTRATTISTI</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17.085	9.565	9.662
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>69.708</b>	<b>0</b>	<b>47.591</b>	<b>145.722</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12.153</b>	<b>0</b>	<b>18.251</b>	<b>14.568</b>	<b>71.878</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	288.827	463	0	<b>289.290</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	119.852	20.095	2.382	<b>142.329</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	106.905	26.434	4.502	<b>137.841</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	20.282	19.040	886	<b>40.208</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	70.328	20.145	4.540	<b>95.013</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.527	0	0	<b>1.527</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	1.243	3.134	0	<b>4.377</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	6.465	44.009	4.376	<b>54.850</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	14.230	25.294	1.824	<b>41.348</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.935	7.856	0	<b>10.791</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1.600	2.310	650	<b>4.560</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.067	10.112	8.201	<b>19.380</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	4.652	54.699	20.338	<b>79.689</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.598	7.411	361	<b>9.370</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	428	7.736	6.906	<b>15.070</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	532	6.312	0	<b>6.844</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	632	3.060	642	<b>4.334</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	5.938	22.638	6.550	<b>35.126</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.341	595	58	<b>1.994</b>
<b>CONTRATTISTI</b>	702	26.650	9.662	<b>37.014</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.030.955</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	31.759
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	84.370
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.000
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.275
COPERTURE ASSICURATIVE	31.874
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	43.613
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	11.230
ALTRE SPESE	102.050
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	622.150
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	21.431
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.745
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.310.049
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	60.000
IRAP	394.106
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	36.887



<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	10.275
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	49.933
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	46.199
<b>Totale</b>	<b>2.674.682</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
REGIONE UMBRIA E 10275	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
REGIONE UMBRIA E 45658; INAIL E 541; COMUNE ACQUAVIVA DELLE FONTI E 68; REGIONE UMBRIA E 40134; COMUNE GUALDO TADINO E 9731	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	361.794	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	25.826	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	23.820	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	21.135	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	12.716	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	47.126	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	492.417	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-30.213	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-131.890	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-162.103	0
totale Risorse posizione risultato	330.314	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	215.996
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	114.163

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	330.159
totale Risorse posizione risultato	0	330.159
<b>Totale</b>	<b>330.314</b>	<b>330.159</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	604.357	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	18.844	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	16.333	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	639.534	0
Risorse variabili		
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	39.086	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	20.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	59.086	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-32.529	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-32.529	0
totale Fondo risorse decentrate	666.091	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	343.444	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	343.444	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale P.O. (bilancio)	343.444	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	335.023
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	51.375
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	152.568
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	15.021
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	53.574
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	47.600
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	9.094
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	664.255
totale Fondo risorse decentrate	0	664.255
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	236.961
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	60.167
ART 15 C 6 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO INC. INTERIM	0	327
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	297.455
totale P.O. (bilancio)	0	297.455
<b>Totale</b>	<b>1.009.535</b>	<b>961.710</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	131890
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	330314
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	330314

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	8
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	5
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	40956
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	47122
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	17731
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	31145
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	114163
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	NO
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Il numero delle posizioni dirigenziali ricoperte al 31/12/2018 e pari a 5. La valutazione dei dirigenti viene effettuata dal Segretario Generale d'intesa con l'O.I.V. monocratico.	



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	931605
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	59086
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	0

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	0
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	NO
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	NO
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	25
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	7
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	5
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	9

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8263
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10587
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	21
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	43
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	9
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	352000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	152568
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	60494
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	