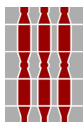


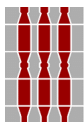
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA
RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLA DIRIGENZA DELL'ASSEMBLEA
LEGISLATIVA DELLA REGIONE UMBRIA PER L'ANNO 2023 E SULLA
DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI
PER L'ANNO 2023**

**MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 29 novembre 2023
Periodo temporale di vigenza		2023
Composizione della delegazione trattante		<p>Presidente delegazione trattante parte pubblica: Dott. Juri Rosi – Segretario generale</p> <p>Componente delegazione trattante parte pubblica: Dott.ssa Simonetta Silvestri – Dirigente del Servizio Valutazione delle politiche, Controllo e Co.Re.Com.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: tutte le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL Funzioni Locali del 17 dicembre 2020</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CISL FP, FP CGIL</p>
Soggetti destinatari		Personale dirigente dipendente dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria
Materie trattate dall'accordo		Destinazione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza e determinazione del compenso previsto a titolo di retribuzione di risultato per i dirigenti dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria - anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente relazione è trasmessa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di accordo, al Collegio dei Revisori dei Conti, per i controlli di competenza.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori	Il PIAO 2023-2025 - nel quale è confluito il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150 del 2009 - è stato adottato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 7 del 30 gennaio 2023 ed integrato con deliberazioni dell'Ufficio di presidenza n. 22 del 20 marzo 2023 e n. 104 dell'11 settembre 2023; il PIAO è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa e nell'apposito Portale del DFP.



		<p>L'Amministrazione ha individuato nel PIAO (nel quale è confluito il PTPC), i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 33 del 2013.</p>
		<p>L'Amministrazione ha individuato misure organizzative che assicurano il regolare funzionamento dei flussi informativi per la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente", in conformità a quanto disposto nel D.Lgs. n. 33 del 2013 (Cfr. documento di attestazione dell'OIV, protocollo n. 20230005036 del 27 luglio 2023, pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa).</p>
		<p>L'Amministrazione non ha disposto filtri e/o soluzioni tecniche atte ad impedire ai motori di ricerca web di indicizzare ed effettuare ricerche all'interno della sezione Amministrazione trasparente, salvo le ipotesi consentite dalla normativa vigente (Cfr. documento di attestazione dell'OIV, protocollo n. 20230005036 del 27 luglio 2023, pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa).</p>
		<p>La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150 del 2009, approvata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 71 del 5 giugno 2023, è stata validata dall'OIV (Cfr. documento di attestazione dell'OIV, protocollo n. protocollo n. 20230003851 del 7 giugno 2023) ed è stata pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		



MODULO 2: Illustrazione dell'articolato dell'accordo

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2023 è stato costituito con provvedimento del Dirigente ad interim del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 449 del 6 luglio 2023, ai sensi dell'articolo 57 del citato CCNL dell'Area della Dirigenza delle Funzioni locali sottoscritto il 17 dicembre 2020, che ha innovato la previgente disciplina in materia.

Il fondo di che trattasi, comprensivo dell'incremento di cui all'articolo 56 del citato CCNL, risulta pari ad euro 336.697,96.

L'ipotesi di accordo cui le parti hanno scelto di addivenire, sottoscritta il 29 novembre 2023, definisce la ripartizione del fondo della dirigenza per l'anno 2023.

L'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di posizione, tenuto conto del vigente sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali, è pari ad euro 47.531,90; ne consegue che l'ammontare delle risorse disponibili è pari ad euro 289.166,06.

Nell'ipotesi di accordo le parti hanno concordato che, nell'ambito delle risorse disponibili, il compenso previsto a titolo di retribuzione di risultato per i dirigenti dell'Assemblea legislativa per l'anno 2023 è pari al 35% della retribuzione di posizione, da erogare in conformità a quanto stabilito nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 103 del 2022.

In base al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, la valutazione complessiva dei dirigenti è data dalla somma di due componenti: valutazione dei risultati (performance operativa relativa agli obiettivi e performance organizzativa) e valutazione dei comportamenti organizzativi, per un punteggio complessivo massimo di 100/100.

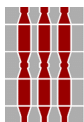
Il Sistema, in relazione del punteggio riportato, prevede quattro fasce di giudizio, cui corrispondono differenti percentuali di erogazione del compenso stabilito, come di seguito indicato:

1. punteggio fino al valore di 67 (I fascia - Prestazioni e risultati inadeguati): non viene erogato alcun compenso;
2. punteggio maggiore di 67 fino a 80 (II fascia - Prestazioni e risultati sufficienti, ma migliorabili): viene erogato un compenso pari al 50% di quello previsto;
3. punteggio maggiore di 80 fino a 92 (III fascia - Prestazioni e risultati pienamente adeguati): viene erogato un compenso pari all' 80% di quello previsto;
4. punteggio maggiore di 92 fino a 100 (IV fascia - Prestazioni e risultati ottimi): viene erogato un compenso pari al 100% di quello previsto.

Le parti hanno concordato, ai sensi dell'articolo 58 del citato CCNL, che per l'eventuale svolgimento di incarichi dirigenziali ad interim sia attribuito, a titolo di retribuzione di risultato, rapportato al periodo di sostituzione, l'importo del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico di che trattasi.

Nessun compenso aggiuntivo è dovuto, invece, per gli incarichi ad interim di posizione dirigenziale vacante conferiti al Segretario generale dell'Assemblea legislativa ai sensi dell'articolo 23, comma 4-bis del Regolamento di Organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza dell'Assemblea legislativa dell'Umbria (approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 156 dell'11 settembre 2007, come modificato dalle deliberazioni n. 243 del 13 marzo 2008, n. 102 del 30 dicembre 2010, n. 391 del 19 novembre 2018, n. 1 dell'11 gennaio 2019 e n. 101 del 20 dicembre 2019).

Si precisa che per l'anno 2023, ad oggi, non sussistono incarichi dirigenziali ad interim retribuibili.



Relazione tecnico-finanziaria

Fondo per la retribuzione di posizione e risultato – comparto della dirigenza – anno 2023.

Modulo I – La costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato.

Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali – Area dirigenziale, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	336.697,96
Risorse variabili	0,00
Totale risorse	336.697,96

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 467.259,62.

Successivi incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Incrementi ccnl 2016-2018 (art. 56)	€	6.383,96
RIA personale cessato (art. 57, comma 2, lettera c)	€	991,28
TOTALE RISORSE STABILI FONDO	€	474.634,86

Sezione II – Risorse variabili

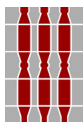
Non vi sono risorse variabili.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Decurtazione permanente	€	131.890,00
Dec art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017	€	6.046,90
TOTALE DECURTAZIONI	€	137.936,90

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€474.634,86
Risorse variabili	€ 0,00
Totale fondo tendenziale	€ 474.634,86
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00



Decurtazione permanente	€ 131.890,00
Dec art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017	€ 6.046,90
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 137.936,90
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 336.697,96
Risorse variabili non soggette al limite	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 336.697,96

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dai contratti integrativi:

Non vengono regolate dai contratti integrativi somme per totali € 47.531,90 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzioni di posizione	€ 47.531,90
Totale	€ 47.531,90

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Sono state regolate dal contratto somme per complessivi € 289.166,06 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato	€ 16.636,17
Economie 2023	€ 272.529,89

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono destinazioni da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Retribuzioni di posizione	€ 47.531,90
Retribuzione di risultato	€ 16.636,17
Economie 2023	€ 272.529,89
Totale	€ 336.697,96

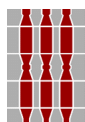
Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

In ogni annualità la retribuzione di posizione e risultato di ciascun dirigente viene stabilita parametrando le risorse disponibili al punteggio riportato in sede di ponderazione delle posizioni dirigenziali comprese quelle non ricoperte. Non esistono quote attribuite in misura fissa, rispetto alle quali assicurare necessariamente la copertura con risorse stabili.



b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

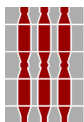
La retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo 2022.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato	467.259,62	467.259,62	0
<i>Incrementi contrattuali</i>			
Incremento art. 56 ccnl 2016-2018	6.383,96	6.383,96	0,00
Ria e mat.ec.pers.cess.	991,28	1.460,25	-468,97
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
Incr dot org/riorg stab serv (art26 c3 - p.fissa ccnl 98-01)	0	0	0
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	474.634,86	475.103,83	-468,97
<i>Risorse variabili</i>			
Risparmi di gestione (art. 43 l. 449/1997)	0	0	0
RIA cessati	0	0	0
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 ccnl 98-01)	0	0	0
Riorganizz. (art. 26 c. 3 - parte variab. ccnl 98-01)	0	0	0
Incarichi da soggetti terzi (art. 20, cc. 3-5 ccnl 06-09)	0	0	0
Progettazione / avvocatura	0	0	0
ISTAT	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0
Altro	0	0	0
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	474.634,86	475.103,83	-468,97
<i>Decurtazioni del Fondo</i>			
Decurtazione proporzionale stabili	131.890,00	131.890,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2016	6.046,90	6.515,25	-468,35
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>			
Totale	137.936,90	138.405,25	-468,35
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	474.634,86	475.103,83	-468,97
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni	-137.936,90	-138.405,25	-468,35
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	336.697,96	336.697,96	0,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo 2022.



Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Differenza
Retribuzione di posizione utilizzata	47.531,90	47.531,90	0,00
Retribuzione di risultato comprensiva delle quote di retribuzione non utilizzate	289.166,06	289.166,06	0,00
Totale	336.697,96	336.697,96	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono finanziate sugli stanziamenti appositamente previsti del bilancio di previsione 2023. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costante. Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023
Risorse stabili	€ 330.314,00	€ 336.697,96
Risorse variabili	0	0
Incremento art. 56 ccnl 2016-2018	0	- € 6.383,96
Totale	€ 330.314,00	€ 330.314,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come configurato nelle previsioni di bilancio è finanziato come segue, fino alla concorrenza del totale di € 336.697,96:

Capitolo 41402/99	336.697,96
TOTALE	336.697,96

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Dirigente ad interim del
Servizio Risorse e Sistema informativo
Juri Rosi
(firma apposta digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge)