

**IPOTESI DI ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE  
DECENTRATE PER L'ANNO 2024 DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE  
DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA DELLA REGIONE UMBRIA**

Il giorno 22 aprile 2024, presso la sede dell'Assemblea legislativa, sita in Perugia, Piazza Italia n. 2, ha luogo l'incontro tra:

- l'Assemblea legislativa della Regione Umbria, rappresentata dalla delegazione di parte datoriale nella persona del Presidente Juri Rosi
- e
- le rappresentanze sindacali in calce riportate

**Richiamati:**

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni);
- la legge regionale 12 giugno 2007, n. 21 (Struttura organizzativa e dirigenza del Consiglio regionale);
- il Regolamento di organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza dell'Assemblea legislativa dell'Umbria, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 156 dell'11 settembre 2007, modificato da ultimo con deliberazione n. 134 del 2023;

**Preso atto:**

- della deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 102 del 28 dicembre 2022, con la quale, ai sensi del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, è stata confermata la delegazione di parte datoriale costituita con deliberazione n. 3 del 1° febbraio 2022 e sono stati confermati gli indirizzi già impartiti con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 100 del 27 ottobre 2021, per quanto compatibili con le nuove disposizioni contrattuali;
- della deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 109 del 25 settembre 2023, con la quale sono stati impartiti ulteriori indirizzi alla delegazione datoriale;

**Visti:**

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto di riferimento e, in particolare, il CCNL del personale del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 e il CCNL del personale del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigenziale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria sottoscritto il 28 dicembre 2023;

**Considerato che:**

- ai sensi dell'articolo 4, commi 1 e 2, del CCDI sottoscritto il 28 dicembre 2023 l'Amministrazione procede alla costituzione del fondo risorse decentrate successivamente all'approvazione del bilancio di previsione e le parti procedono alla relativa ripartizione entro il primo quadrimestre dell'anno;
- ai sensi del comma 3 del medesimo articolo 4 del CCDI del 28 dicembre 2023 fino alla definizione del nuovo accordo, si continua ad applicare, ove possibile, la ripartizione dell'anno precedente;
- nelle more della definizione dell'accordo sulla ripartizione del fondo per l'anno 2024 si è applicata la ripartizione del fondo per l'anno 2023, contrattata in via definitiva il 20 dicembre 2023, a revisione del precedente accordo siglato il 20 marzo 2023;

**Viste:**

- la determinazione dirigenziale del Responsabile del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 142 dell'8 febbraio 2024 (Determinazione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2024), con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'articolo 79 del CCNL del 16 novembre 2022;
- la determinazione dirigenziale del Responsabile del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 306 dell'11 aprile 2024 (Rideterminazione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2024), con la quale è stato rideterminato il fondo risorse decentrate per l'anno 2024, mediante destinazione alla parte variabile del fondo delle somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lettera d) del CCNL del 16.11.2022;

**Preso atto:**

- delle richieste contenute nella nota della RSU, acquisita al protocollo n. 20240002476 del 28 marzo 2024;

**Ritenuto:**

- di procedere alla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 del personale non dirigenziale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria;
- di destinare alle indennità di cui agli articoli 9, 10, 11 e 12 del CCDI del 28 dicembre 2023 le stesse somme stabilite nell'accordo sulla ripartizione del fondo per l'anno 2023 siglato il 20 dicembre 2023;
- di destinare al welfare integrativo la somma di euro 20.000,00, compreso il relativo residuo del fondo anno 2023, definendone con specifico successivo accordo i criteri di utilizzo;
- di procedere alle progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi articolo 16 del CCDI del 28 dicembre 2023, per una quota limitata di dipendenti, prevedendo il finanziamento di: n. 5 progressioni economiche nell'area degli operatori esperti, n. 4 progressioni economiche nell'area degli istruttori e n. 12 progressioni economiche nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;
- di destinare le rimanenti risorse all'incentivazione della performance, nel rispetto della seguente ripartizione: 10% performance organizzativa e 90% performance individuale;

**LE PARTI**

1. sottoscrivono l'ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 del personale non dirigenziale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria (Allegato "A");
2. concordano che eventuali economie nell'utilizzo delle somme destinate al welfare integrativo vadano ad incrementare la parte variabile del fondo per l'anno 2025 e siano destinate al medesimo utilizzo, mentre eventuali economie nell'utilizzo delle altre somme siano destinate all'incentivazione della performance secondo la ripartizione indicata al punto 3;
3. concordano che, nel caso di ulteriori rideterminazioni del fondo 2024 comportanti un aumento delle risorse disponibili, qualora non si ravvisi la necessità di procedere alla revisione dell'accordo di cui al punto 1, tali risorse siano destinate all'incentivazione della performance, nel rispetto della seguente ripartizione: 10% performance organizzativa e 90% performance individuale.

Perugia, 22 aprile 2024

**Per la delegazione di parte datoriale**

Il Presidente

Juri Rosi

**Per la RSU dell'Assemblea legislativa**

Il Presidente

Nicola Falocci

**Per le OO.SS. Territoriali**

FP CGIL

Desirée Marchetti

UIL FPL

Jacky Mariucci



IPOTESI FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE LIVELLI ANNO 2024			
<b>Risorse disponibili</b>	(comprensive dello 0,22% monte salari 2018)	<b>1.074.670,86</b>	
Retribuzione di posizione e di risultato EQ			384.289,10
<b>Fondo dipendenti*</b>	(a)	<b>690.381,76</b>	
*comprensivo di:			
- Residuo Welfare integrativo 2023	430,77		
- Residuo Straordinario 2023	20.265,53		
<b>Risorse non disponibili alla contrattazione:</b>			
- Progressione economica	(dipendenti in servizio al 01/01/2024 spesi per tutto l'anno)		345.349,15
- Indennità di comparto	(dipendenti in servizio al 01/01/2024 spesi per tutto l'anno)		42.420,48
<b>Totale TRATTAMENTI ECONOMICI FISSI</b>		<b>387.769,63</b>	
<b>Ipotesi utilizzo per indennità:</b>			
Indennità condizioni lavoro			31.000,00
Incarichi specifiche responsabilità			66.000,00
Indennità reperibilità			18.000,00
Indennità di turno			14.000,00
<b>Totale parziale utilizzo:</b>	<b>indennità + trattamenti economici fissi</b>	<b>b)</b>	<b>516.769,63</b>
<b>Ammontare disponibile (a-b)</b>		<b>c)</b>	<b>173.612,13</b>
<b>Ipotesi utilizzo:</b>			
Welfare integrativo	( residuo anno 2023 pari a 430,77 + 19.569,23)	(d)	20.000,00
Incremento economico anno 2024	(finanziamento differenziali n. 12 ex cat.D + 4 ex cat.C + 5 ex cat. B)	(e)	25.450,00
<b>Ammontare totale per incentivazione performance</b>	(incluso residuo lavoro straordinario 2023 pad a 20.265,53)	<b>(f = c - d - e)</b>	<b>128.162,13</b>
- Performance organizzativa: 10% (f)		12.816,21	
- Performance individuale: 90% (f)		115.345,92	
<b>TOTALE</b>			<b>690.381,76</b>