



Allegato "B"

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Pescia, 08 maggio 2024

Ill.mo Ufficio di Presidenza
Assemblea Legislativa
Regione Umbria

e

Ill.mo
Segretario Generale
Assemblea Legislativa
Regione Umbria

Oggetto: Valutazione performance organizzativa dell'Assemblea legislativa nel suo complesso Anno 2023 – Trasmissione

In conformità a quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance applicabile nel 2023, con la presente si trasmette il documento contenente la valutazione della performance organizzativa dell'Assemblea legislativa nel suo complesso – Anno 2023.

Il Sistema prevede che la valutazione della performance organizzativa dell'Assemblea legislativa sia trasmessa all'Ufficio di presidenza e ai competenti uffici di supporto, ed integri il contenuto della Relazione sulla performance.

Tenuto conto che il parametro n.2) di valutazione della performance organizzativa corrisponde alla media aritmetica ponderata del raggiungimento degli obiettivi di livello direzionale assegnati al Segretario generale, riconducibili agli obiettivi dell'Amministrazione nel suo complesso (incidenza del 30% sul totale), con separata comunicazione si trasmette la proposta di valutazione del Segretario generale per quanto concerne gli obiettivi allo stesso assegnati nel 2023.

Cordiali saluti.

L'OIV
Riccardo Narducci



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Pescia, data della firma digitale

Ill.mo Ufficio di Presidenza
Assemblea Legislativa
Regione Umbria

Oggetto: Valutazione performance organizzativa Assemblea legislativa nel suo complesso – Anno 2023

La presente è redatta ai sensi del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (p.12) applicabile per l'esercizio 2023, secondo il quale l'OIV misura e valuta la performance organizzativa dell'Assemblea legislativa nel suo complesso, in base ai seguenti criteri:

“La valutazione della performance organizzativa dell'Amministrazione nel suo complesso da parte dell'OIV, espressa in centesimi, è determinata da tre componenti:

1) valutazione del raggiungimento degli obiettivi specifici dell'Amministrazione nel suo complesso (incidenza 40% sul totale).

(...)

2) media aritmetica ponderata del raggiungimento degli obiettivi di livello direzionale assegnati al Segretario generale, riconducibili agli obiettivi dell'Amministrazione nel suo complesso (incidenza del 30% sul totale).

Tale valutazione è desunta dalla media aritmetica ponderata del raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario generale, connessi agli obiettivi dell'Amministrazione nel suo complesso, secondo la proposta formulata dall'OIV nella scheda di valutazione.

3) valutazione della “salute organizzativa dell'Amministrazione” (incidenza del 30% sul totale).

A tal fine l'OIV tiene conto in particolare:

a. del grado di soddisfazione degli stakeholder (in base alle analisi di volta in volta svolte o ad eventuali comunicazioni pervenute all'organismo medesimo);

b. del raggiungimento delle politiche di pari opportunità, desumibile anche dai contenuti della relazione annuale dell'Amministrazione e della relazione del CUG sull'attuazione delle azioni positive programmate e sul perseguimento delle politiche di pari opportunità, previste dalla direttiva n. 2 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

c. del grado di attuazione delle misure previste in materia di trasparenza, desumibili anche dal documento di attestazione dell'OIV;

d. del grado di attuazione delle misure anticorruzione contenute nell'apposita sezione del PIAO, desumibili anche dalla Relazione annuale del RPTC;



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

e. del benessere organizzativo, desumibile anche da indagini effettuate;

f. del rispetto del pareggio di bilancio, dei vincoli di spesa in materia di personale e dei tempi medi di pagamento dell'Amministrazione.

L'OIV, pertanto, in relazione ai tre parametri indicati ha effettuato le seguenti analisi, determinazioni e valutazioni:

- per il parametro n.1)

CONSIDERATO che gli obiettivi specifici dell'Assemblea legislativa per l'anno 2023 risultano stabiliti dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione 30 gennaio 2023 n.7, così indicati nel PIAO poi integrato con deliberazioni 20 marzo 2023 n. 22 e 11 settembre 2023 n. 104, sottosezione Performance:

"1. Qualità, trasparenza e legalità dell'azione amministrativa" al quale sono stati collegati i seguenti indicatori: introduzione logiche di qualità; attuazione delle misure di prevenzione della corruzione; assolvimento obblighi previsti in materia di trasparenza; attuazione misure a tutela dei dati personali;

"2. Nuova cultura organizzativa" al quale sono stati collegati i seguenti indicatori: avanzamento del processo di transizione digitale; digitalizzazione progressiva dei processi e dei procedimenti, con particolare riferimento al sistema di gestione documentale; implementazione delle azioni previste nel PSCL; attuazione delle azioni positive programmate; reclutamento risorse umane; formazione del personale funzionale alla riqualificazione professionale;

TENUTO CONTO del Report afferente al grado di conseguimento dei predetti obiettivi specifici 2023 trasmesso all'OIV con PEC del 15 aprile 2024 prot. 20240002875, ai fini della valutazione della performance organizzativa dell'Assemblea legislativa - Anno 2023, nonché di quanto emerso nel corso del ciclo 2023, dai quali risulta che le attività svolte ed i risultati conseguiti corrispondono in modo sostanzialmente pieno (100%) ai valori attesi per ciascun indicatore utilizzato per la definizione di detti obiettivi;

- per il parametro n.2)

CONSIDERATA la Relazione sugli obiettivi al 31 dicembre 2023 assegnati al Segretario generale, trasmessa all'OIV con prot. n. 182327/446 del 1° marzo 2024, concernente i seguenti obiettivi: 1) Implementazione della qualità, della trasparenza e della legalità dei processi di lavoro (con peso 50); 2) Transizione digitale (con peso 50);



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

TENUTO CONTO che da detta Relazione e dagli altri elementi raccolti nel corso del ciclo di valutazione 2023, risulta il conseguimento pieno dei risultati prefissati, con valutazione pari al 100% per entrambi gli obiettivi assegnati;

- per il parametro n.3)

TENUTO CONTO dei seguenti elementi riferibili alle lettere sopra riportate:

a) nel primo semestre 2023 sono state avviate iniziative sperimentali di stakeholder engagement nell'ambito del Servizio Valutazione delle politiche, Controllo e CoreCom – predisponendo e rendendo disponibili questionari di soddisfazione rivolti agli utenti – con esiti in termini di partecipazione/risposte rilasciate che complessivamente, in termini numerici, risultano poco significativi. In corso d'anno è stata attivata una casella di posta dedicata alla valutazione partecipativa (destinatario l'OIV) ai sensi dell'art. 19-bis del D.Lgs. n.150/2009, come previsto nel SMVP, tramite la quale non è stata ricevuta alcuna comunicazione. Pur apprezzando il grado di innovazione degli interventi attuati, raccomandando pertanto di ampliarne e svilupparne l'implementazione, stante la assai ridotta significatività dei loro esiti si ritiene l'elemento *non valutabile* ai fini della performance di Ente;

b) con PEC del 7 marzo 2024 è stata inoltrata all'OIV la Relazione del CUG anno 2024 sulla situazione del personale anno 2023: dalla stessa emerge l'attività svolta nel 2023 dal Comitato, nonché le iniziative e le conseguenti azioni positive intraprese dall'Amministrazione nel corso del 2023, in attuazione del loro aggiornamento per il triennio 2023-2025, adottato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 30 gennaio 2023, n. 7, come parte integrante del PIAO. Tenuto conto di quanto sopra, si esprime un giudizio *ottimo*;

c) il grado di attuazione delle misure previste in materia di trasparenza, desumibili dal documento di attestazione dell'OIV (27.07.2023) e dalla sua successiva verifica al 30.11.2023, è risultato, alla data di quest'ultima, ottimale per i profili oggetto di analisi da parte dell'ANAC, si evidenzia che il nuovo portale della sezione Amministrazione Trasparente è on line dal 13 settembre 2023. Tenuto conto di quanto sopra, si esprime un giudizio *ottimo*;

d) nella Relazione annuale del RPTC 2023 sullo stato di attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO (adottato con delibera n.34/2022), pubblicata in data 22 gennaio 2024, lo stesso Responsabile rileva un buon grado di attuazione – dal report dell'obiettivo specifico assegnato, i risultati sono comunque superiori ai target assegnati – sebbene per alcune misure i tempi di attuazione siano stati prorogati a causa di un sovraccarico di lavoro dovuto ad insufficienza di personale. Tenuto conto di quanto sopra si esprime un giudizio *ottimo*;



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

e) non sono state previste/effettuate per il 2023 indagini complessive sul benessere organizzativo. L'elemento risulta pertanto *non valutabile* ai fini della performance di Ente;

f) risultano rispettati i vincoli e le condizioni afferenti ai tempi medi di pagamento (cfr. sezione Amministrazione trasparente), mentre per gli equilibri di bilancio 2023 e per la spesa del personale è possibile fare riferimento, alla data attuale, all'assestamento generale 2023 di cui alla deliberazione assembleare n.331/2023 ed alla deliberazione Ufficio di Presidenza 29 aprile 2024 n.38, di approvazione della proposta di rendiconto 2023 (con avanzo libero pari a zero, equilibrio di bilancio ed equilibrio complessivo positivi, dimostrando altresì il rispetto dei vincoli di spesa 2023 riferiti al personale e quelli dei tempi di pagamento), nonché al PIAO 2024-2026, sezione Fabbisogno del personale, ed al verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del 18 gennaio 2024, di asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio dell'Assemblea legislativa in riferimento al Piano triennale dei fabbisogni di personale. Tenuto conto di quanto sopra si esprime un giudizio *ottimo*.

TUTTO CIÒ CONSIDERATO, esprime quanto segue:

- per il parametro 1), i risultati raggiunti sono pienamente corrispondenti ai valori target prefissati, valutando pertanto il corrispondente pieno raggiungimento (100%) degli obiettivi specifici 2023, con conseguente valutazione di detto parametro nella misura massima prevista (40%);
- per il parametro 2), gli elementi sopra riportati conducono alla determinazione di una media aritmetica ponderata del raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario generale, connessi agli obiettivi dell'Amministrazione nel suo complesso, pari al 100%, con una valutazione di detto parametro nella misura massima prevista (30%);
- per il parametro 3), avuta ragione dei sopra elencati elementi valutabili, nell'esercizio dell'attività estimativa preordinata alla valutazione, si valuta la "salute organizzativa dell'Amministrazione" con giudizio *ottimo*, dunque in misura pari al 30% (misura massima);

CONSEGUENTEMENTE

l'OIV valuta complessivamente la performance organizzativa 2023 conseguita in modo pieno (100%).

L'OIV

Riccardo Narducci

Riccardo Narducci

Firmato digitalmente
da: Riccardo Narducci
Data: 08/05/2024
12:37:29