



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Pescia, 8 maggio 2024

Ill.mo Ufficio di Presidenza  
Assemblea Legislativa  
Regione Umbria

*Oggetto: Proposta valutazione Segretario Generale dell'Assemblea anno 2023 – Trasmissione*

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance applicabile nel 2023, prevede che per la valutazione del Segretario generale, l'Ufficio di presidenza valuti la proposta formulata dall'OIV, redatta mediante (la presente) relazione scritta e compilazione della scheda allegata; la proposta si basa sulle relazioni intermedie di monitoraggio sullo stato di avanzamento degli obiettivi del Segretario generale, sui dati raccolti nel corso dell'anno dall'OIV e sulle risultanze relative alla gestione complessiva della struttura organizzativa dell'Assemblea legislativa.

Da tali elementi raccolti e considerati nell'esercizio dell'attività estimativa preordinata alla valutazione, fra cui in particolare la Relazione sugli obiettivi al 31 dicembre 2023 assegnati al Segretario generale, trasmessa all'OIV con prot. n. 182327/446 del 1° marzo 2024, lo scrivente valuta che gli obiettivi:

- 1) Implementazione della qualità, della trasparenza e della legalità dei processi di lavoro (con peso 50);
- 2) Transizione digitale (con peso 50);

siano stati conseguiti in *modo pieno*.

Come previsto dal SMVP l'Ufficio di presidenza, oltre alla valutazione del perseguimento degli obiettivi assegnati effettuata in considerazione della proposta dell'OIV, "esprimerà anche un giudizio complessivo sui comportamenti tenuti dal Segretario generale, tenendo conto in particolare:

- delle capacità mostrate del medesimo nello svolgere il ruolo di garante della vision, ovvero del perseguimento delle priorità strategiche dell'Assemblea legislativa;
- del presidio della mission della struttura, in termini di efficacia ed efficienza del ruolo istituzionale;
- della capacità di raccordarsi con l'organo di indirizzo politico, in riferimento agli indirizzi impartiti."



## L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Per il Segretario Generale la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati, il giudizio espresso sui comportamenti tenuti e la performance organizzativa dell'Amministrazione nel suo complesso influiscono sulla erogazione della retribuzione di risultato in base a quanto indicato dal Sistema (par. 15).

La proposta di valutazione per gli obiettivi 2023 assegnati al dott. Juri Rosi quale Segretario Generale dell'Assemblea legislativa, è formulata nella scheda allegata che si trasmette per gli adempimenti di competenza, sopra cennati.

Dato che dal 1° gennaio 2022 al dott. Rosi incaricato è stato conferito l'incarico di dirigente ad interim del Servizio Risorse e Sistema informativo, si trasmette anche la scheda relativa alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi allo stesso assegnati per detto incarico, considerando che le valutazioni degli items del comportamento organizzativo dirigenziale siano assorbite nella valutazione del dott. Rosi in qualità di Segretario Generale, di cui sopra.

Cordiali saluti.

L'OIV  
*Riccardo Narducci*

**Scheda di valutazione delle prestazioni e dei risultati****Segretario generale**

Anno 2023

Cognome e Nome	Provvedimento di incarico
Rosi Juri	DUP n. 95 del 2019 (proroga con DUP n. 103 del 2021)

Riferimento: obiettivi assegnati con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 7/2023

A seguito della verifica sul raggiungimento degli obiettivi si esprime la seguente valutazione:

N.	Obiettivi assegnati	Peso (il totale dei pesi deve fare 100)	Livello di raggiungimento (in %)
		(a)	(b)
<b>Obiettivo</b>			
1	Implementazione della qualità, della trasparenza e della legalità dei processi di lavoro	50	100%
2	Transizione digitale	50	100%
<b>Totale</b>		100	100%

8 maggio 2024

L'OIV

Il valutato \_\_\_\_\_  
(per presa visione)

<b>Scheda di valutazione delle prestazioni e dei risultati</b>	<b>Dirigenza</b>
	Anno 2023

**Valutato**

omissis	<b>Juri Rosi</b>
Matricola	Cognome e Nome
Servizio Risorse e Sistema informativo	
Struttura dirigenziale	
Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 127 del 2021	
Provvedimento di incarico	

**Valutatore**

Ufficio di presidenza su proposta dell'OIV (cfr. SMVP approvato con DUP n. 103/2022)
Cognome e Nome
incarico conferito all'OIV con DUP n. 2/2022
Incarico

## Sezione A – Valutazione area risultati

Riferimento obiettivi individuati con DUP n. 7/2023  
e assegnati con provvedimento del Segretario Generale n. 47 del 2023  
a seguito della verifica sul raggiungimento degli obiettivi, effettuata previo  
colloquio con il Sig. Juri Rosi

si esprime la seguente valutazione:

N.	Obiettivi assegnati	Peso (il totale dei pesi deve fare 100)	Livello di raggiungimento	
		(a)	(in %) (b)	(in valore assoluto) (a*b)
<b>Obiettivo</b>				
1	Sviluppo della trasparenza e della legalità dell'azione amministrativa	50	100%	50
2	Sviluppo delle misure per la transizione digitale e per l'attuazione di una nuova cultura organizzativa	50	100%	50
3				
4				
<b>Totale obiettivi</b>		100		
<b>Performance organizzativa</b>		100		

## Sezione B – Valutazione area dei comportamenti organizzativi

Fattori di valutazione		Peso	Valutazione					Punteggio
		(a)	1	2	3	4	5	(a*b / max b)
			(b)					
1	Pianificazione e controllo							0
2	Organizzazione della Struttura dirigenziale							0
3	Capacità di sviluppo, motivazione e valutazione dei propri collaboratori, dimostrata anche tramite una significativa differenziazione dei giudizi							0
4	Integrazione e interfunzionalità							0
5	Governo dei processi di innovazione							0
<b>Totale fattori</b>		100						0

## Sezione C – Valutazione complessiva

Fattori di valutazione		Valutazione per area	Peso	Valutazione ponderata
		(a)	(b)	(a*b / 100)
A	Valutazione area risultati (obiettivi)	100	50	50
A	Valutazione area risultati (performance organizzativa)	100	20	20
B	Valutazione area comportamenti		30	
<b>Valutazione complessiva</b>			100	

## Espressione della valutazione complessiva in fasce

Esaminati gli aspetti qualitativi della prestazione, in relazione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati ed ai comportamenti organizzativi, come assunti nello svolgimento delle attività di competenza, si esprime il seguente giudizio complessivo:

<b>Fascia I</b> (fino a 67)	prestazioni e risultati inadeguati
<b>Fascia II</b> (maggiore di 67 e fino a 80)	prestazioni e risultati sufficienti, ma migliorabili
<b>Fascia III</b> (maggiore di 80 e fino a 92)	prestazioni e risultati pienamente adeguati
<b>Fascia IV</b> (maggiore di 92 e fino a 100)	prestazioni e risultati ottimi

8 maggio 2024

Il Valutatore \_\_\_\_\_

Il Valutato  
(per presa visione) \_\_\_\_\_

Osservazioni del Valutato:

Il Valutato \_\_\_\_\_