



XI LEGISLATURA

ALLEGATO B

AL PROCESSO VERBALE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

DELIBERAZIONE N. 94 DEL 07 DICEMBRE 2022

OGGETTO N. 05 Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2022 e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2022.

		Pres.	Ass.
Marco Squarta	<i>Presidente</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Michele Bettarelli	<i>Vice Presidente</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Paola Fioroni	<i>Vice Presidente</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

PRESIDENTE: Marco Squarta

SEGRETARIO VERBALIZZANTE: Juri Rosi



L'UFFICIO DI PRESIDENZA

Vista la legge regionale 12 giugno 2007, n. 21 (Struttura organizzativa e dirigenza del Consiglio regionale);

Vista la deliberazione dell'Assemblea legislativa 8 maggio 2007, n. 141 (Regolamento interno dell'Assemblea legislativa), così come modificata, da ultimo, con deliberazione 23 febbraio 2021, n. 115;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 156 dell'11 settembre 2007 (Approvazione del 'Regolamento di organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza del Consiglio regionale', ai sensi dell'art. 2 della legge regionale 12 giugno 2007, n. 21), come modificata dalle deliberazioni n. 243 del 13 marzo 2008, n. 102 del 30 dicembre 2010, n. 391 del 19 novembre 2018, n. 1 dell'11 gennaio 2019 e n. 101 del 20 dicembre 2019;

Vista la deliberazione dell'Assemblea legislativa n. 284 del 27 novembre 2018 (Regolamento interno di contabilità dell'Assemblea legislativa – Abrogazione del Regolamento interni di amministrazione e contabilità del Consiglio regionale approvato con deliberazione del Consiglio regionale 18 dicembre 2001, n. 173), come modificata con deliberazione dell'Assemblea legislativa n. 114 del 23 febbraio 2021;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 18 giugno 2018, n. 358 (Regolamento di disciplina del funzionamento dell'Ufficio di Presidenza, della formazione e della adozione degli atti amministrativi di competenza del Presidente dell'Assemblea legislativa, dell'Ufficio di presidenza, del Segretario generale e dei dirigenti della Segreteria generale dell'Assemblea legislativa), come modificata con deliberazione n. 61 del 7 giugno 2021, e in particolare l'articolo 14, comma 2;

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto, trasmesso dal Segretario generale ai sensi del sopra citato articolo 14, comma 2;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dirigente del comparto Regioni e Autonomie locali (Area II) e, in particolare, il CCNL del personale dirigente dell'area Funzioni locali del 17 dicembre 2020;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 100 del 27 ottobre 2021 (Indirizzi al Presidente della delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria);

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3 del 1° febbraio 2022 (Individuazione della delegazione di parte datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria abilitata alla contrattazione collettiva integrativa e alle diverse relazioni sindacali di secondo livello riferite al personale dirigenziale e non dirigenziale);

Visto il provvedimento del Dirigente ad interim del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 592 del 4 ottobre 2022 (Determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022), con il quale è stato costituito il fondo della dirigenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2022;

Vista l'ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2022 e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2022, sottoscritta dalle parti in data 15 novembre 2022;



Preso atto che l'ipotesi di accordo, corredata dalle relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, è stata trasmessa ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali al Collegio dei Revisori dei Conti, con nota protocollo n. 20220007061 del 18 novembre 2022, per il seguito di competenza;

Visto il verbale n. 131 del 3 dicembre 2022, acquisito al protocollo n. 20220007429 del 5 dicembre 2022, con il quale, in riferimento all'ipotesi di accordo in argomento, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento;

Ritenuto di autorizzare la delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2022 e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2022;

con voti unanimi espressi nei modi di legge
DELIBERA

1. di fare proprio il documento istruttorio, che si allega alla presente deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di autorizzare la delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2022 e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2022, allegato alla lettera "A" del documento istruttorio;
3. di subordinare l'efficacia del presente atto all'acquisizione dei pareri di regolarità amministrativa e contabile;
4. di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Assemblea legislativa nella Sezione "Amministrazione trasparente", in "Provvedimenti - Provvedimenti organi di indirizzo politico", ai sensi dell'articolo 7, comma 2 del Regolamento interno, a cura della responsabile della Sezione Segreteria di direzione, cerimoniale ed educazione alla cittadinanza;
5. di trasmettere copia della presente deliberazione al Segretario generale, al Dirigente ad interim del Servizio Risorse e Sistema informativo e alla responsabile della Sezione Segreteria di direzione, cerimoniale ed educazione alla cittadinanza per gli adempimenti di competenza.

Il Segretario Verbalizzante
Segretario generale
Juri Rosi

Il Presidente
Marco Squarta



PARERE DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 6, comma 3 e 27 del Regolamento approvato con deliberazione dell'ufficio di presidenza n. 358/2018, come modificato con deliberazione n. 61/2021, si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in merito alla regolarità amministrativa del presente atto.

Perugia, 07 dicembre 2022

Il Responsabile ad interim del Servizio
Risorse e Sistema informativo
JURI ROSI

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 6, comma 3 e dell'articolo 28 del Regolamento approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 358/2018, come modificato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 61/2021, e dell'articolo 31 bis, commi 1, 3, 4, 6 e 7 del Regolamento approvato con deliberazione dell'Assemblea legislativa n. 284 del 2018, come modificato con deliberazione n. 114/2021, si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in merito alla regolarità contabile del presente atto.

Perugia, 07 dicembre 2022

Il Responsabile ad interim del Servizio
Risorse e Sistema informativo
JURI ROSI



Documento istruttorio

(ex art. 14, comma 2, del Regolamento approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 358 del 18 giugno 2018, come modificato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 61 del 7 giugno 2021)

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2022 e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2022.

Con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3 del 1° febbraio 2022 (Individuazione della delegazione di parte datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria abilitata alla contrattazione collettiva integrativa e alle diverse relazioni sindacali di secondo livello riferite al personale dirigenziale e non dirigenziale), è stata individuata la delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa, confermando gli indirizzi precedentemente impartiti con deliberazione n. 100 del 27 ottobre 2021 (Indirizzi al Presidente della delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria).

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 è stato costituito con provvedimento del Dirigente ad interim del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 592 del 4 ottobre 2022 (Determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022) in conformità alle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'area delle Funzioni locali sottoscritto il 17 dicembre 2020.

Ciò premesso e considerato, la delegazione di parte datoriale e la delegazione sindacale, in data 15 novembre 2022, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2022 e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 (allegato "A").

Tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 8, comma 6 del CCNL della dirigenza del 17 dicembre 2020, in materia di tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa, l'ipotesi di accordo, corredata dalle relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria (allegato "B"), è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, con nota protocollo n. 20220007061 del 18 novembre 2022, per il seguito di competenza.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, facendo seguito alla predetta nota, con verbale n. 131 del 3 dicembre 2022, acquisito al protocollo n. 20220007429 del 5 dicembre 2022 (allegato "C"), ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

Tutto ciò premesso e considerato, ai sensi del citato articolo 8, comma 6 del CCNL della dirigenza del 17 dicembre 2020, che rimette alla competenza dell'organo di governo l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, si propone di autorizzare la delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2022.

Perugia, 07 dicembre 2022

L'istruttore

Silvia Lillacci

Il Segretario generale
Juri Rosi

IPOTESI DI ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLA DIRIGENZA DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA DELLA REGIONE UMBRIA PER L'ANNO 2022 E SULLA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2022

Il giorno 15 novembre 2022, in modalità mista (sede dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria, sita in Perugia, Piazza Italia n. 2/ videoconferenza), ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'Assemblea legislativa della Regione Umbria, rappresentata dalla delegazione di parte datoriale
- le rappresentanze sindacali in calce riportate

Richiamati i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dirigente del comparto Regioni e Autonomie locali (Area II);

Visto, in particolare, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'area delle funzioni locali del 17 dicembre 2020;

Richiamato il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

Richiamato il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni);

Richiamata la legge regionale 12 giugno 2007, n. 21 (Struttura organizzativa e dirigenza del Consiglio regionale);

Richiamato il Regolamento di organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza dell'Assemblea legislativa dell'Umbria, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 156 dell'11 settembre 2007 e modificato dalle deliberazioni n. 243 del 13 marzo 2008, n. 102 del 30 dicembre 2010, n. 391 del 19 novembre 2018, n. 1 dell'11 gennaio 2019 e n. 101 del 20 dicembre 2019;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 100 del 27 ottobre 2021 (Indirizzi al Presidente della delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria);

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3 del 1° febbraio 2022 (Individuazione della delegazione di parte datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria abilitata alla contrattazione collettiva integrativa e alle diverse relazioni sindacali di secondo livello riferite al personale dirigenziale e non dirigenziale);

Visto il provvedimento del Dirigente ad interim del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 592 del 4 ottobre 2022 (Determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022);

Richiamato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Assemblea legislativa dell'Umbria, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 136 del 30 dicembre 2020;

Considerato che, ai sensi del sopra citato Sistema, *“la determinazione del compenso previsto a titolo di retribuzione di risultato dei dirigenti, parametrato alla rispettiva retribuzione di posizione, è rimessa alla contrattazione annuale”*;

Visto l'articolo 30 del CCNL del 17 dicembre 2020 che dispone, al comma 1, che *“la retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti”*, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva, e precisa al comma 2 che *“ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione dotato dall'amministrazione, è*

attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato”;

Considerato che, stante il numero di dirigenti in servizio per l'anno 2022, il comma 2 dell'articolo 30 non è applicabile all'Assemblea legislativa per l'anno considerato, ai sensi del comma 7 del medesimo articolo;

Visto l'articolo 45 del CCNL del 17 dicembre 2020, che stabilisce, tra l'altro, che sono oggetto di contrattazione integrativa:

- la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'articolo 57;
- i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'articolo 30;
- la definizione della percentuale di cui all'articolo 58 comma 2, in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi del medesimo articolo 58;

Richiamato l'articolo 58 del CCNL del 17 dicembre 2020, che dispone che *“per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico”* e che tale percentuale *“è definita in sede di contrattazione integrativa”*;

Ritenuto necessario procedere alla ripartizione del fondo della dirigenza per l'anno 2022;

Ritenuto necessario, contestualmente, concordare dei criteri per la definizione del compenso da riconoscere a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti dell'Assemblea legislativa per l'anno 2022, da erogare in conformità a quanto stabilito nel Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Preso atto che al Segretario generale al quale sia conferito un incarico ad interim di una posizione dirigenziale vacante, ai sensi dell'articolo 23, comma 4-bis del Regolamento di Organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza dell'Assemblea legislativa dell'Umbria (approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 156 dell'11 settembre 2007 e modificato dalle deliberazioni n. 243 del 13 marzo 2008, n. 102 del 30 dicembre 2010, n. 391 del 19 novembre 2018, n. 1 dell'11 gennaio 2019 e n. 101 del 20 dicembre 2019), non è corrisposto alcun compenso aggiuntivo;

Preso atto che l'articolo 45 del CCNL sopra citato precisa che, negli enti con meno di tre dirigenti in servizio, le materie ivi indicate sono oggetto di confronto, ai sensi dell'articolo 44 del medesimo contratto;

Ritenuto opportuno, tuttavia, a prescindere dal numero di dirigenti in servizio per l'anno 2022, rimettere la definizione degli aspetti sopra richiamati ad un accordo tra le parti;

LE PARTI

1. sottoscrivono l'ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea legislativa per l'anno 2022, che si allega al presente documento quale sua parte integrante e sostanziale (Allegato “A”);

2. stabiliscono che il compenso previsto a titolo di retribuzione di risultato per i dirigenti dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2022 è pari al 35% della retribuzione di posizione ad essi spettante per il rispettivo incarico, da erogare in conformità a quanto stabilito nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, come di seguito indicato:

- punteggio fino al valore di 67 (I fascia - Prestazioni e risultati inadeguati): non viene erogato alcun compenso;
- punteggio maggiore di 67 fino a 80 (II fascia - Prestazioni e risultati sufficienti, ma migliorabili): viene erogato un compenso pari al 50% di quello previsto al punto 2;

- punteggio maggiore di 80 fino a 92 (III fascia - Prestazioni e risultati pienamente adeguati): viene erogato un compenso pari all'80% di quello previsto al punto 2;
- punteggio maggiore di 92 fino a 100 (IV fascia - Prestazioni e risultati ottimi): viene erogato un compenso pari al 100% di quello previsto al punto 2;

3. stabiliscono che al dirigente al quale sia conferito un incarico dirigenziale ad interim nel corso del 2022, è corrisposta, in aggiunta alla retribuzione di risultato connessa all'incarico di titolare, una quota pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, rapportata al periodo di sostituzione, fermo restando che al Segretario generale al quale sia conferito un incarico ad interim di una posizione dirigenziale vacante non è corrisposto alcun compenso aggiuntivo;

4. concordano che il presente accordo sia sottoscritto, quale accettazione espressa, dai dirigenti assembleari.

Perugia, 15 novembre 2022

I componenti della delegazione di parte datoriale

Juri Rosi (Presidente)

Simonetta Silvestri (componente)

I componenti della delegazione datoriale, in qualità di dirigenti assembleari, con la sottoscrizione sotto apposta, accettano espressamente il punto 4 dell'accordo, che dispone che le parti: "concordano che il presente accordo sia sottoscritto, quale accettazione espressa, dai dirigenti assembleari".

Juri Rosi

Simonetta Silvestri

Le OO.SS. Territoriali presenti

CISL FP Luca Talevi

UIL FPL Jacky Mariucci

**FONDO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - DIRIGENTI ASSEMBLEA LEGISLATIVA
ANNO 2022**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	330.314,00
INCREMENTO ART. 56 CCNL 2016-2018 - 1,53% Monte salari 2015	6.383,96
FONDO ANNO 2022	336.697,96
<hr/>	
SOMME PER RETRIBUZIONE POSIZIONE	47.531,90
TOTALE DISPONIBILE	€ 289.166,06



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLA DIRIGENZA DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA DELLA REGIONE UMBRIA PER L'ANNO 2022 E SULLA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2022

MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 15 novembre 2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Presidente delegazione trattante parte pubblica: Dott. Juri Rosi – Segretario generale</p> <p>Componente delegazione trattante parte pubblica: Dott.ssa Simonetta Silvestri – Dirigente del Servizio Valutazione delle politiche, Controllo e Co.Re.Com.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: tutte le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL Funzioni Locali del 17 dicembre 2020</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CISL FP, UIL FPL</p>
Soggetti destinatari		Personale dirigente dipendente dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria
Materie trattate dall'accordo		Destinazione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza e determinazione del compenso previsto a titolo di retribuzione di risultato per i dirigenti dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria - anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente relazione è trasmessa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di accordo, al Collegio dei Revisori dei Conti, per i controlli di competenza.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori	<p>Il PIAO - nel quale è confluito il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150 del 2009 - è stato adottato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 34 del 28 aprile 2022 ed è stato pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa e nell'apposito Portale del DFP.</p> <p>L'Amministrazione ha individuato, nella sezione Trasparenza del PTPC, i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 33 del 2013 (Cfr. documento di attestazione dell'OIV, protocollo n. 20220004422 del 28 giugno 2022, pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa).</p>



		<p>L'Amministrazione ha individuato misure organizzative che assicurano il regolare funzionamento dei flussi informativi per la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente", in conformità a quanto disposto nel D.Lgs. n. 33 del 2013 (Cfr. documento di attestazione dell'OIV, protocollo n. 20220004422 del 28 giugno 2022, pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa)</p>
		<p>L'Amministrazione non ha disposto filtri e/o soluzioni tecniche atte ad impedire ai motori di ricerca web di indicizzare ed effettuare ricerche all'interno della sezione Amministrazione trasparente, salvo le ipotesi consentite dalla normativa vigente (Cfr. documento di attestazione dell'OIV, protocollo n. 20220004422 del 28 giugno 2022, pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa).</p>
		<p>La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150 del 2009, approvata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 47 dell'8 giugno 2022, è stata validata dall'OIV (Cfr. documento di attestazione dell'OIV, protocollo n. 20220004095 del 13 giugno 2022) ed è stata pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		



MODULO 2: Illustrazione dell'articolato dell'accordo

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022 è stato costituito con provvedimento del Dirigente ad interim del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 592 del 4 ottobre 2022, ai sensi dell'articolo 57 del citato CCNL dell'Area della Dirigenza delle Funzioni locali sottoscritto il 17 dicembre 2020, che ha innovato la previgente disciplina in materia.

Il fondo di che trattasi, comprensivo dell'incremento di cui all'articolo 56 del citato CCNL, risulta pari ad euro 336.697,96.

L'ipotesi di accordo cui le parti hanno scelto di addivenire, sottoscritta il 15 novembre 2022, definisce la ripartizione del fondo della dirigenza per l'anno 2022.

L'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di posizione, tenuto conto del vigente sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali, è pari ad euro 47.531,90; ne consegue che l'ammontare delle risorse disponibili è pari ad euro 289.166,06.

Nell'ipotesi di accordo le parti hanno concordato che, nell'ambito delle risorse disponibili, il compenso previsto a titolo di retribuzione di risultato per i dirigenti dell'Assemblea legislativa per l'anno 2022 sia pari al 35% della retribuzione di posizione, da erogare in conformità a quanto stabilito nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 136 del 2020.

In base al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, la valutazione complessiva dei dirigenti è data dalla somma di due componenti: valutazione dei risultati (performance operativa relativa agli obiettivi e performance organizzativa) e valutazione dei comportamenti organizzativi, per un punteggio complessivo massimo di 100/100.

Il Sistema, in relazione del punteggio riportato, prevede quattro fasce di giudizio, cui corrispondono differenti percentuali di erogazione del compenso stabilito, come di seguito indicato:

1. punteggio fino al valore di 67 (I fascia - Prestazioni e risultati inadeguati): non viene erogato alcun compenso;
2. punteggio maggiore di 67 fino a 80 (II fascia - Prestazioni e risultati sufficienti, ma migliorabili): viene erogato un compenso pari al 50% di quello previsto;
3. punteggio maggiore di 80 fino a 92 (III fascia - Prestazioni e risultati pienamente adeguati): viene erogato un compenso pari all' 80% di quello previsto;
4. punteggio maggiore di 92 fino a 100 (IV fascia - Prestazioni e risultati ottimi): viene erogato un compenso pari al 100% di quello previsto.

Le parti hanno concordato, ai sensi dell'articolo 58 del citato CCNL, che per l'eventuale svolgimento di incarichi dirigenziali ad interim sia attribuito, a titolo di retribuzione di risultato, rapportato al periodo di sostituzione, l'importo del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico di che trattasi.

Nessun compenso aggiuntivo è dovuto, invece, per gli incarichi ad interim di posizione dirigenziale vacante conferiti al Segretario generale dell'Assemblea legislativa ai sensi dell'articolo 23, comma 4-bis del Regolamento di Organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza dell'Assemblea legislativa dell'Umbria (approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 156 dell'11 settembre 2007, come modificato dalle deliberazioni n. 243 del 13 marzo 2008, n. 102 del 30 dicembre 2010, n. 391 del 19 novembre 2018, n. 1 dell'11 gennaio 2019 e n. 101 del 20 dicembre 2019).

Si precisa che per l'anno 2022, ad oggi, non sussistono incarichi dirigenziali ad interim retribuibili.



Fondo per la retribuzione di posizione e risultato – comparto della dirigenza – anno 2022. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato.

Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali – Area dirigenziale, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	467.259,00
Risorse variabili	0,00
Totale risorse	467.259,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 330.314,00.

Successivi incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Incrementi ccnl 2016-2018 (art. 56)	€	6.383,96
TOTALE RISORSE STABILI FONDO	€	473.642,96

Sezione II – Risorse variabili

Non vi sono risorse variabili.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€475.103,21
Risorse variabili	€ 0,00
Totale fondo tendenziale	€ 475.103,21
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Decurtazione permanente	€ 131.890,00
Dec art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017	€ 6.515,25
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 336.697,96
Risorse variabili non soggette al limite	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 336.697,96

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dai contratti integrativi:

Non vengono regolate dai contratti integrativi somme per totali € 47.531,90 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzioni di posizione	€47.531,90
Totale	€ 47.531,90

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Sono state regolate dal contratto somme per complessivi €289.166,06 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato	€ 16.636,17
Economie 2022	€ 272.529,89

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono destinazioni da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Retribuzioni di posizione	€ 47.531,90
Retribuzione di risultato	€ 16.636,17
Economie 2022	€ 272.529,89
Totale	€ 336.697,96

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

In ogni annualità la retribuzione di posizione e risultato di ciascun dirigente viene stabilita parametrando le risorse disponibili al punteggio riportato in sede di ponderazione delle posizioni dirigenziali comprese quelle non ricoperte. Non esistono quote attribuite in misura fissa, rispetto alle quali assicurare necessariamente la copertura con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

La retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo 2021.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato	467.259,00	467.259,00	0
<i>Incrementi contrattuali</i>			
Incremento art. 56 ccnl 2016-2018	6.383,96	6.383,96	0,00
Ria e mat.ec.pers.cess.	1.460,25	1.460,25	0,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
Incr dot org/riorg stab serv (art26 c3 - p.fissa ccnl 98-01)	0	0	0
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	473.642,96	475.103,21	1.460,25
<i>Risorse variabili</i>			
Risparmi di gestione (art. 43 l. 449/1997)	0	0	0
RIA cessati	0	0	0
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 ccnl 98-01)	0	0	0
Riorganizz. (art. 26 c. 3 - parte variab. ccnl 98-01)	0	0	0
Incarichi da soggetti terzi (art. 20, cc. 3-5 ccnl 06-09)	0	0	0
Progettazione / avvocatura	0	0	0
ISTAT	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0
Altro	0	0	0
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	473.642,96	475.103,21	1.460,25
<i>Decurtazioni del Fondo</i>			
Decurtazione proporzionale stabili	131.890,00	131.890,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2016	5.055,00	6.515,25	0,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>			
Totale	136.945,00	138.405,25	0,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	473.642,96	475.103,21	1.460,25
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni	-136.945,00	-138.405,25	1.460,25
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	336.697,96	336.697,96	0,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo 2021.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Retribuzione di posizione utilizzata	95.063,80	47.531,90	-47.531,90
Retribuzione di risultato comprensiva delle quote di retribuzione non utilizzate	241.634,16	289.166,06	-47.531,90
Totale	336.697,96	336.697,96	0,00



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono finanziate sugli stanziamenti appositamente previsti del bilancio di previsione 2022. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costante. Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021
Risorse stabili	€ 330.314,00	€ 336.697,96
Risorse variabili	0	0
Incremento art. 56 ccnl 2016-2018	0	- € 6.383,96
Totale	€ 330.314,00	€ 330.314,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come configurato nelle previsioni di bilancio è finanziato come segue, fino alla concorrenza del totale di € 336.697,96:

Capitolo 41402/99	336.697,96
TOTALE	336.697,96

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Dirigente ad interim
del Servizio Risorse e Sistema informativo

Juri Rosi

(firma apposta digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge)





Collegio dei Revisori dei conti

VERBALE N.131
DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DELLA REGIONE UMBRIA

L'anno duemilaventidue, il giorno tre del mese di dicembre alle ore 10:00 il Collegio dei Revisori della Regione Umbria, nella persona di Saverio Piccarreta - Presidente, Goffredo Maria Copparoni e Vito Di Maria - Componenti, si è riunito da remoto, ai sensi dell'art. 7 comma 2 del Regolamento per il funzionamento del Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Umbria adottato dal medesimo Collegio in data 10/07/2018.

La convocazione è stata effettuata per le vie brevi.

Dato atto che il Collegio è validamente costituito e che tutti i Componenti hanno ricevuto la documentazione e le informazioni prodromiche alla redazione del presente verbale, il Presidente dichiara aperta la seduta trattando il seguente ordine del giorno:

- 1) Ipotesi di revisione dell'accordo sul fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea Legislativa della Regione Umbria sottoscritto in data 15 dicembre 2021 - Parere richiesto con nota prot.n.20220007062 del 18/11/2022;
- 2) Ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea Legislativa e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 - Parere richiesto con nota prot.n.20220007061 del 18/11/2022.
- 3) Varie ed eventuali.

Punto 1) - Ipotesi di revisione dell'accordo sul fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea Legislativa della Regione Umbria sottoscritto in data 15 dicembre 2022 - Parere richiesto con nota prot.n.20220007062 del 18/11/2022;

Il Collegio dei revisori :

- Viste le Determinazioni Dirigenziali n. 497 del 3/08/2022 e n.559 del 21/09/2022 di pari oggetto: "Rideterminazione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2022";
- Vista la "Ipotesi di revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea Legislativa della



Collegio dei Revisori dei conti

Regione Umbria sottoscritto il 15/11/2022 dalla Delegazione di parte datoriale, RSU dell'Assemblea Legislativa e dalle OO. SS. Territoriali (CISL E UIL) corredata da allegato "A";

- dato atto che :

- nel predetto allegato viene evidenziato come il fondo dipendenti, pari ad € 615.491,30 , subisca un aumento pro-quota giornalisti 2022 pari ad € 26.023,40 per un totale di € 641.514,70 ;

- le ipotesi di utilizzo comprendono Trattamenti Economici Fissi per € 382.136,67 (di cui 339.262,33 per le Progressioni Economiche ed € 42.874,34 per Indennità di Comparto) ;

- indennità varie , incarichi per specifiche responsabilità, indennità di turno (presunta) , indennità reperibilità (presunta) complessivamente ammontano ad € 114.698,00 ;

- il totale utilizzo risulta pari ad € 498.834,67 e conseguentemente l'ammontare disponibile ammonta ad € 142.680,03 da ripartirsi come segue :

- progressione economica decorrente dal 1° gennaio 2022 € 16.500,00;

- ammontare totale disponibile per incentivazione performance € 126.180,03 (di cui Performance organizzativa 10% pari ad € 12.618,00 e Performance individuale 90% pari ad € 113.562,03.

- risulta acquisito agli atti quale allegato "A" alla Determinazione Dirigenziale n.497 del 3/08/2022 il parere Aran (prot.n.9644 del 27/04/2022) "*in merito all'applicazione dell'art.3, comma 3 ultimo periodo dell'Accordo per la specifica regolazione di raccordo del personale, profili informazione del 7 aprile 2022*";

- le Relazioni Illustrativa e Tecnico – Finanziaria sono redatte conformemente alla modulistica della RGS e contengono, tra l'altro, l'attestazione motivata , prevista nella Sezione VI della predetta modulistica, relativa al rispetto dei seguenti tre vincoli di carattere generale:

a) rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Il Collegio prende atto che le progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, sulla base dei criteri definiti all'art. 18 del C.I.D. sottoscritto il 30/12/2019, ad una quota limitata di dipendenti, nel rispetto dei principi dettati dall'articolo 16, comma 2 del CCNL 2016-2018.



Collegio dei Revisori dei conti

Il Collegio in data 29/11/2022 ha chiesto al Dirigente *ad interim* ed alla Responsabile della Sezione Trattamenti economici copia delle schede contabili relative agli stanziamenti di Bilancio 2022-2024 del fondo delle Categorie Professionali ed ottenuto riscontro in data 30/11/2022 non rilevando criticità.

Alla luce di quanto sopra evidenziato Il Collegio

ESPRIME

parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

Punto 2) Ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea Legislativa e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei Dirigenti per l'anno 2022 - Parere richiesto con nota prot.n.20220007061 del 18/11/2022.

Il Collegio dei revisori :

- vista la ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea Legislativa della Regione Umbria per l'anno 2022 e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 sottoscritta in data 10 novembre 2022;
- visto l'allegato "1)" alla predetta ipotesi di accordo ove viene riportato in € 336.697,96 l'importo del fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2022 al netto della decurtazione di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs.n.75/2017;
- viste le allegate relazioni illustrativa e tecnica finanziaria dell'ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2022 e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 ;
- considerato che il Collegio dei revisori, in data 29/11/2022, ha chiesto al Dirigente *ad interim* ed alla Responsabile della Sezione Trattamenti economici copia delle schede contabili relative agli stanziamenti di Bilancio 2022-2024 del fondo Dirigenti ed ottenuto riscontro in data 30/11/2022 non rilevando criticità;



Collegio dei Revisori dei conti

dato atto che :

- il totale delle risorse stabili del fondo è quantificato in € 336.697,96 e trova copertura nel capitolo 41402/99;
- il fondo è costituito unicamente da risorse stabili;

ESPRIME

parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

I lavori terminano alle ore 12:00.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Saverio Piccarreta - Presidente

Goffredo Maria Copparoni - Componente

Vito Di Maria - Componente