



XI LEGISLATURA

ALLEGATO A
AL PROCESSO VERBALE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

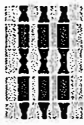
DELIBERAZIONE N. 93 DEL 07 DICEMBRE 2022

OGGETTO N. 04 **Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria sottoscritto il 15 dicembre 2021.**

| | | Pres. | Ass. |
|---------------------------|------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| Marco Squarta | <i>Presidente</i> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Michele Bettarelli | <i>Vice Presidente</i> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Paola Fioroni | <i>Vice Presidente</i> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

PRESIDENTE: Marco Squarta

SEGRETARIO VERBALIZZANTE: Juri Rosi



L'UFFICIO DI PRESIDENZA

Vista la legge regionale 12 giugno 2007, n. 21 (Struttura organizzativa e dirigenza del Consiglio regionale);

Vista la deliberazione dell'Assemblea legislativa 8 maggio 2007, n. 141 (Regolamento interno dell'Assemblea legislativa), così come modificata, da ultimo, con deliberazione 23 febbraio 2021, n. 115;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 156 dell'11 settembre 2007 (Approvazione del 'Regolamento di organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza del Consiglio regionale', ai sensi dell'art. 2 della legge regionale 12 giugno 2007, n. 21), come modificata dalle deliberazioni n. 243 del 13 marzo 2008, n. 102 del 30 dicembre 2010, n. 391 del 19 novembre 2018, n. 1 dell'11 gennaio 2019 e n. 101 del 20 dicembre 2019;

Vista la deliberazione dell'Assemblea legislativa n. 284 del 27 novembre 2018 (Regolamento interno di contabilità dell'Assemblea legislativa – Abrogazione del Regolamento interni di amministrazione e contabilità del Consiglio regionale approvato con deliberazione del Consiglio regionale 18 dicembre 2001, n. 173), come modificata con deliberazione dell'Assemblea legislativa n. 114 del 23 febbraio 2021;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 18 giugno 2018, n. 358 (Regolamento di disciplina del funzionamento dell'Ufficio di Presidenza, della formazione e della adozione degli atti amministrativi di competenza del Presidente dell'Assemblea legislativa, dell'Ufficio di presidenza, del Segretario generale e dei dirigenti della Segreteria generale dell'Assemblea legislativa), come modificata con deliberazione n. 61 del 7 giugno 2021, e in particolare l'articolo 14, comma 2;

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto, trasmesso dal Segretario generale ai sensi del sopra citato articolo 14, comma 2 e allegato al presente atto;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

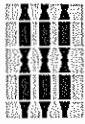
Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale delle categorie professionali del comparto Funzioni locali e, in particolare, il CCNL del 21 maggio 2018;

Visti i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria e, in particolare, il CCID sottoscritto il 30 dicembre 2019;

Richiamata la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 100 del 27 ottobre 2021 (Indirizzi al Presidente della delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria);

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3 del 1° febbraio 2022 (Individuazione della delegazione di parte datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria abilitata alla contrattazione collettiva integrativa e alle diverse relazioni sindacali di secondo livello riferite al personale dirigenziale e non dirigenziale);

Visto il provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 686 del 5 ottobre 2021 (Costituzione del fondo delle risorse decentrate del comparto per l'anno 2022), con il quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate del comparto per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018;



Preso atto che l'ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 sottoscritta il 10 novembre 2021, corredata dalle relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, con nota protocollo n. 7092 del 19 novembre 2021, e che, con verbale n. 105 del 7 dicembre 2021, acquisito al protocollo n. 7681 della medesima data, il medesimo Collegio ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento;

Preso atto che con deliberazione n. 121 del 13 dicembre 2021 (Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria), l'Ufficio di presidenza ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo, siglato il giorno 15 dicembre 2021;

Visto il provvedimento del Dirigente ad interim del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 497 del 3 agosto 2022 (Rideterminazione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2022), con il quale è stato rideterminato il fondo del comparto per l'anno 2022, anche al fine di tener conto del parere Aran facente seguito alla sigla dell'accordo tra Aran, Confederazioni rappresentative nei comparti di contrattazione e FNSI per la specifica regolazione di raccordo del personale profili informazione del 7 aprile 2022;

Visto il provvedimento del Dirigente ad interim del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 559 del 21 settembre 2022 (II rideterminazione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2022), con il quale il fondo di che trattasi è stato ulteriormente rideterminato, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 3, comma 8, lett. b) del sopra citato accordo del 7 aprile 2022;

Preso atto che le parti hanno ritenuto opportuno, tenuto conto anche dei monitoraggi periodici effettuati ai sensi dell'articolo 14 del CCID del 30 dicembre 2019, procedere alla revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria sottoscritto il 15 dicembre 2021;

Vista l'ipotesi di revisione dell'accordo di che trattasi, sottoscritta dalle parti in data 15 novembre 2022;

Considerato che la predetta ipotesi, corredata dalle relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, così come previsto dalle disposizioni contrattuali, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, con nota protocollo n. 20220007062 del 18 novembre 2022;

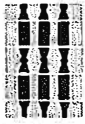
Visto il verbale n. 131 del 3 dicembre 2022, acquisito al protocollo n. 20220007429 del 5 dicembre 2022, con il quale, in riferimento all'ipotesi in argomento, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento;

Ritenuto, pertanto, di autorizzare il Presidente della delegazione di parte datoriale dell'Assemblea legislativa alla sottoscrizione definitiva della revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria sottoscritto il 15 dicembre 2021;

con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

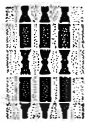
1. di fare proprio il documento istruttorio, che si allega alla presente deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di autorizzare il Presidente della delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva della revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno



- 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria sottoscritto il 15 dicembre 2021, allegata alla lettera "A" del documento istruttorio;
3. di subordinare l'efficacia del presente atto all'acquisizione dei pareri di regolarità amministrativa e contabile;
 4. di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Assemblea legislativa nella Sezione "Amministrazione trasparente", in "Provvedimenti - Provvedimenti organi di indirizzo politico", ai sensi dell'articolo 7, comma 2 del Regolamento interno, a cura della responsabile della Sezione Segreteria di direzione, cerimoniale ed educazione alla cittadinanza;
 5. di trasmettere copia della presente deliberazione al Segretario generale, al Dirigente ad interim del Servizio Risorse e Sistema informativo e alla responsabile della Sezione Segreteria di direzione, cerimoniale ed educazione alla cittadinanza per gli adempimenti di competenza.

Il Segretario Verbalizzante
Segretario generale
Juri Rosi

Il Presidente
Marco Squarta



PARERE DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 6, comma 3 e 27 del Regolamento approvato con deliberazione dell'ufficio di presidenza n. 358/2018, come modificato con deliberazione n. 61/2021, si esprime PARERE FAVOREVOLE in merito alla regolarità amministrativa del presente atto.

Perugia, 07 dicembre 2022

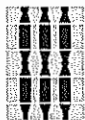
Il Responsabile ad interim del Servizio
Risorse e Sistema informativo
Juri Rosi

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 6, comma 3 e dell'articolo 28 del Regolamento approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 358/2018, come modificato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 61/2021, e dell'articolo 31 bis, commi 1, 3, 4, 6 e 7 del Regolamento approvato con deliberazione dell'Assemblea legislativa n. 284 del 2018, come modificato con deliberazione n. 114/2021, si esprime PARERE FAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile del presente atto.

Perugia, 07 dicembre 2022

Il Responsabile ad interim del Servizio
Risorse e Sistema informativo
Juri Rosi



Documento istruttorio

(ex art. 14, comma 2, del Regolamento approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 358 del 18 giugno 2018, come modificato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 61 del 7 giugno 2021)

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria sottoscritto il 15 dicembre 2021.

Con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3 del 1° febbraio 2022 (Individuazione della delegazione di parte datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria abilitata alla contrattazione collettiva integrativa e alle diverse relazioni sindacali di secondo livello riferite al personale dirigenziale e non dirigenziale) è stata individuata la delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa, confermando gli indirizzi precedentemente impartiti con deliberazione n. 100 del 27 ottobre 2021 (Indirizzi al Presidente della delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria).

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria è stato costituito con provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 686 del 5 ottobre 2021 (Costituzione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2022), in conformità alle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018.

In data 10 novembre 2021, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo di che trattasi.

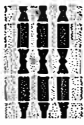
Con nota protocollo n. 7092 del 19 novembre 2021, l'ipotesi di accordo, corredata dalle relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, per il seguito di competenza e, con verbale n. 105 del 7 dicembre 2021, acquisito al protocollo n. 7681 della stessa data, il medesimo Collegio ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

Facendo seguito alla deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 121 del 13 dicembre 2021 (Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria), le parti hanno siglato l'accordo definitivo il 15 dicembre 2021.

Successivamente, tenuto conto in particolare dell'Accordo tra ARAN, Confederazioni rappresentative nei comparti di contrattazione e FNSI per la specifica regolazione di raccordo del personale profili informazione siglato in data 7 aprile 2022, il fondo per l'anno 2022 è stato rideterminato con provvedimenti del Dirigente ad interim del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 497 del 3 agosto 2022 (Rideterminazione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2022) e n. 559 del 21 settembre 2022 (II rideterminazione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2022).

Pertanto, in considerazione anche dei monitoraggi periodici effettuati nel corso dell'anno, le parti hanno ritenuto di procedere alla revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo per l'anno 2022 sottoscritto il 15 dicembre 2021.

L'ipotesi di revisione di che trattasi è stata siglata in data 15 novembre 2022 (allegato "A") ed è stata trasmessa, corredata dalle relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria (allegato "B"), al



Collegio dei Revisori dei Conti, con nota protocollo n. 20220007062 del 18 novembre 2022, per il seguito di competenza.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 131 del 3 dicembre 2022, acquisito al protocollo n. 20220007429 del 5 dicembre 2022 (allegato "C"), ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

Tutto ciò premesso e considerato, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contrattuali, che rimettono alla competenza dell'organo di governo l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, si propone di autorizzare il Presidente della delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva della revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria sottoscritto il 15 dicembre 2021.

Perugia, 07 dicembre 2022

L'istruttore

Silvia Lillacci

Il Segretario generale
Juri Rosi

IPOTESI DI REVISIONE DELL'ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA DELLA REGIONE UMBRIA SOTTOSCRITTO IL 15 DICEMBRE 2021

Il giorno 15 novembre 2022, in modalità mista (sede dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria, sita in Perugia, Piazza Italia n. 2/ videoconferenza), ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'Assemblea legislativa della Regione Umbria, rappresentata dalla delegazione di parte datoriale nella persona del Presidente Dott. Juri Rosi
- e
- le rappresentanze sindacali in calce riportate

Richiamato il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

Richiamato il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni);

Richiamata la legge regionale 12 giugno 2007, n. 21 (Struttura organizzativa e dirigenza del Consiglio regionale);

Richiamato il Regolamento di organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza dell'Assemblea legislativa dell'Umbria, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 156 dell'11 settembre 2007 e modificato dalle deliberazioni n. 243 del 13 marzo 2008, n. 102 del 30 dicembre 2010, n. 391 del 19 novembre 2018, n. 1 dell'11 gennaio 2019 e n. 101 del 20 dicembre 2019;

Richiamati i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Regioni e Autonomie locali e, in particolare, il CCNL del personale del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per il personale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria siglato il 30 dicembre 2019;

Richiamata la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 100 del 27 ottobre 2021 (Indirizzi al Presidente della delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria);

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3 del 1° febbraio 2022 (Individuazione della delegazione di parte datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria abilitata alla contrattazione collettiva integrativa e alle diverse relazioni sindacali di secondo livello riferite al personale dirigenziale e non dirigenziale);

Visto il provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 686 del 5 ottobre 2021 (Costituzione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2022), relativo alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

Vista l'ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria, sottoscritta dalle parti in data 10 novembre 2021;

Preso atto che l'ipotesi di accordo, corredata dalle relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, con nota protocollo n. 7092 del 19 novembre 2021;

Preso atto che con verbale n. 105 del 7 dicembre 2021, acquisito al protocollo n. 7681 della medesima data, in riferimento all'ipotesi di accordo in argomento, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 121 del 13 dicembre 2021 (Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria), con la quale il Presidente della delegazione di parte datoriale è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Visto l'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria, sottoscritto dalle parti in data 15 dicembre 2021;

Visto il provvedimento del Dirigente ad interim del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 497 del 3 agosto 2022 (Rideterminazione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2022), con il quale è stato rideterminato il fondo del comparto per l'anno 2022, anche al fine di tener conto del parere ARAN facente seguito all'accordo tra ARAN, Confederazioni rappresentative nei comparti di contrattazione e FNSI per la specifica regolazione di raccordo del personale profili informazione siglato il 7 aprile 2022;

Visto il provvedimento del Dirigente ad interim del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 559 del 21 settembre 2022 (II rideterminazione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2022), con il quale il fondo di che trattasi è stato ulteriormente rideterminato, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 3, comma 8, lett. b) del sopra citato accordo del 7 aprile 2022;

Preso atto dei monitoraggi periodici effettuati ai sensi dell'articolo 14 del CCID del 30 dicembre 2019;

Ritenuto opportuno, pertanto, procedere alla revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria sottoscritto il 15 dicembre 2021;

LE PARTI

1. sottoscrivono l'ipotesi di revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria sottoscritto il 15 dicembre 2021, che si allega al presente documento quale sua parte integrante e sostanziale (Allegato "A");
2. concordano che, nel caso di ulteriori rideterminazioni del fondo 2022, nel corso del corrente anno, comportanti un aumento delle risorse disponibili, non si procederà alla

revisione dell'accordo di cui al punto 1, ma tali risorse, unitamente ad eventuali economie nell'utilizzo delle somme stanziare, saranno destinate all'incentivazione della performance, nel rispetto della seguente ripartizione:

- 10% performance organizzativa
- 90% performance individuale.

Perugia, 15 novembre 2022

Per la delegazione di parte datoriale
Il Presidente

Juri Rosi

Per la RSU dell'Assemblea legislativa
Il Presidente

Nicola Falocci

Per le OO.SS. Territoriali

CISL FP Luca Talevi

UIL FPL Jacky Mariucci

IPOTESI FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE LIVELLI ANNO 2022

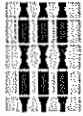
| | | |
|--|-------------------|-------------------|
| Fondo dipendenti | | 615.491,30 |
| Aumento pro-quota giornalisti 2022 | | 26.023,40 |
| | (a) | 641.514,70 |
| Ipotesi utilizzo: | | |
| Progressione economica | | 339.262,33 |
| Indennita' comparto | | 42.874,34 |
| TRATTAMENTI ECONOMICI FISSI | 382.136,67 | |
| Indennita' varie | | 38.698,00 |
| Progetti | | |
| Incarichi specifiche responsabilità | | 40.000,00 |
| Indennità di turno (presunto) | | 18.000,00 |
| Indennità reperibilità (presunto) | | 20.000,00 |
| totale utilizzo | (b) | 498.834,67 |
| ammontare disponibile (a-b) | (c = a-b) | 142.680,03 |
| ipotesi utilizzo | | |
| RESIDUO ANNO PRECEDENTE NON SOGGETTO A LIMITE TETTO | | |
| Progressione economica decorrente dal 1° gennaio 2022 | (d) | 16.500,00 |
| Ammontare totale disponibile per incentivazione performance | (e=c-d) | 126.180,03 |
| - Performance organizzativa: 10% (e) | | 12.618,00 |
| - Performance individuale: 90% (e) | | 113.562,03 |
| TOTALE | | 641.514,70 |



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI REVISIONE
DELL'ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE PER L'ANNO 2022 DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE
PROFESSIONALI DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA DELLA REGIONE
UMBRIA SOTTOSCRITTO IL 15 DICEMBRE 2021**

**MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto
dell'accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

| | | |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa sottoscritta in data 15 novembre 2022 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2022 |
| Composizione della delegazione trattante | | <p>Presidente delegazione trattante parte pubblica: Dott. Juri Rosi – Segretario generale.</p> <p>Componente delegazione trattante parte pubblica: Dott.ssa Simonetta Silvestri – Dirigente del Servizio Valutazione delle politiche, Controllo e Co.Re.Com.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: tutte le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: RSU, CISL FP, UIL FPL</p> |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente dipendente dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria. |
| Materie trattate dall'accordo | | Utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria anno 2022 - revisione dell'accordo siglato il 15 dicembre 2021 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | La presente relazione è trasmessa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di accordo, al Collegio dei Revisori dei Conti, per i controlli di competenza. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori | <p>Il PIAO - nel quale è confluito il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150 del 2009 - è stato adottato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 34 del 28 aprile 2022 ed è stato pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa e nell'apposito Portale del DFP.</p> <p>L'Amministrazione ha individuato, nella sezione Trasparenza del PTPC, i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 33 del 2013 (Cfr. documento di attestazione dell'OIV, protocollo n. 20220004422 del 28 giugno 2022, pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa).</p> |



| | | |
|--|--|---|
| | | <p>L'Amministrazione ha individuato misure organizzative che assicurano il regolare funzionamento dei flussi informativi per la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente", in conformità a quanto disposto nel D.Lgs. n. 33 del 2013 (Cfr. documento di attestazione dell'OIV, protocollo n. 20220004422 del 28 giugno 2022, pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa)</p> |
| | | <p>L'Amministrazione non ha disposto filtri e/o soluzioni tecniche atte ad impedire ai motori di ricerca web di indicizzare ed effettuare ricerche all'interno della sezione Amministrazione trasparente, salvo le ipotesi consentite dalla normativa vigente (Cfr. documento di attestazione dell'OIV, protocollo n. 20220004422 del 28 giugno 2022, pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa).</p> |
| | | <p>La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150 del 2009, approvata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 47 dell'8 giugno 2022, è stata validata dall'OIV (Cfr. documento di attestazione dell'OIV, protocollo n. 20220004095 del 13 giugno 2022) ed è stata pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa.</p> |
| <p>Eventuali osservazioni =====</p> | | |



MODULO 2: Illustrazione dell'articolato dell'accordo

Il fondo per l'anno 2022, costituito con provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 686 del 5 ottobre 2021, ai sensi dell'articolo 67 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018, risultava pari ad euro 615.491,30.

L'accordo sottoscritto dalle parti il 15 dicembre 2021 ne ha definito i criteri di utilizzo.

Il fondo di che trattasi è stato rideterminato in euro 641.514,70, con provvedimenti del Dirigente ad interim del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 497 del 3 agosto 2022 e n. 559 del 21 settembre 2022, anche al fine di tener conto del parere ARAN facente seguito all'accordo tra ARAN, Confederazioni rappresentative nei comparti di contrattazione e FNSI per la specifica regolazione di raccordo del personale profili informazione, siglato il 7 aprile 2022, e in considerazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 8, lett. b) del medesimo accordo.

Le parti, pertanto, preso atto anche dei monitoraggi periodici effettuati ai sensi dell'articolo 14 del CCID del 30 dicembre 2019, hanno ritenuto di procedere alla revisione dell'accordo siglato il 15 dicembre 2021.

L'ipotesi di revisione è stata sottoscritta in data 15 novembre 2022.

Preso atto delle risorse, non disponibili alla contrattazione, destinate a finanziare la progressione economica in godimento e l'indennità di comparto, nella predetta ipotesi le parti hanno deciso di destinare alle progressioni economiche orizzontali, da effettuare ai sensi dell'articolo 18 del CCID del 30 dicembre 2019 con decorrenza 1° gennaio 2022, una somma pari ad euro 16.500,00, in luogo di quella precedentemente contrattata (euro 11.608,82).

Sono state confermate, in considerazione della struttura organizzativa esistente e della tipologia di prestazioni richieste ai dipendenti, le somme già destinate, per il corrente anno, alle indennità previste dagli articoli 10, 11, 12 e 13 del medesimo CCID, come di seguito specificato:

- euro 20.000,00 per indennità di reperibilità (articolo 12 del CCID);
- euro 18.000,00 per indennità di turno (articolo 13 del CCID);
- euro 40.000,00 per incarichi per specifiche responsabilità (articolo 11 del CCID);
- euro 38.698,00 per indennità varie (indennità condizioni di lavoro articolo 10 e indennità archivista informatico articolo 11, comma 4 del CCID);

È stata, pertanto, destinata alla produttività, ai fini dell'incentivazione della performance organizzativa e della performance individuale, una somma pari a complessivi euro 126.180,03 (in luogo di quella precedentemente contrattata di euro 79.010,19), così ripartita:

- 10% performance organizzativa.
- 90% performance individuale.

Le parti hanno inoltre concordato che, nel caso di ulteriori rideterminazioni del fondo, nel corso dell'anno corrente, comportanti un aumento delle risorse disponibili, non si procederà alla revisione dell'accordo, ma tali risorse, unitamente ad eventuali economie nell'utilizzo delle somme stanziare, saranno destinate all'incentivazione della performance, nel rispetto della ripartizione sopra indicata.



Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, è stato costituito dalla Regione Umbria – Assemblea legislativa con provvedimento dirigenziale 05/10/2021, n. 686 ed è stato rideterminato con provvedimenti dirigenziali 03/08/2022, n. 497 e 21/09/2022, n. 559, come di seguito specificato:

| Descrizione | Importo 2022 |
|---|----------------|
| Risorse stabili | € 1.002.647,35 |
| Risorse variabili | € 4.005,39 |
| Riduzione per rispetto limite anno 2016 | € 16.359,58 |
| Totale fondo | € 987.625,93 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'importo unico consolidato del "Fondo risorse decentrate", così costituito ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 da un unico importo dato da tutte le risorse stabili relative all'anno 2017 è stato quantificato in € 991.899,00. Nel prospetto sotto riportato vengono elencati gli incrementi previsti ai sensi dell'art. 67 comma 2 del CCNL 21.05.2018:

| Descrizione | Importo 2022 |
|---|----------------|
| Art. 67 comma 1 | €991.899,00 |
| Art. 67 comma 2 lettera a) | € 8.486,40 |
| Art. 67 comma 2 lettera b) Incremento valori posizioni economiche | € 18.843,90 |
| Art. 67 comma 2 lettera c) RIA e a d personam personale cessato | € 15.021,42 |
| Parere Aran 27.04.2022, accordo 07.04.2022, art. 3, comma 8, lett. a) | € 26.023,40 |
| Totale risorse stabili | € 1.060.274,12 |

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad € 4.005,39 e sono così determinate:

| Descrizione | Importo 2022 |
|---|--------------|
| Art. 67 comma 3 lettera c) e d) Ria e ad personam cessati 2021 | € 1.338,16 |
| Parere Aran 27.04.2022, accordo 07.04.2022, art. 3, comma 8, lett. b) | € 2.667,23 |
| Totale risorse variabili | € 4.005,39 |

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Per l'esercizio 2022:

- ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;

- ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2017, pari a € 931.605,00, costituente l'importo unico consolidato.

L'Ente ha applicato al fondo 2022 la decurtazione di € 76.653,58 per consentire il rispetto di tali limiti.

| Descrizione | Importo 2022 |
|--|--------------------|
| Riduzione art. 23 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 (limite fondo 2016) | € 16.359,58 |
| Riduzione ex art.1 co. 456 Legge 147/2013 | € 60.294,00 |
| Totale | € 76.653,58 |

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo 2022 |
|---|-----------------------|
| A) Fondo tendenziale | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 1.060.274,12 |
| Risorse variabili | € 4.005,39 |
| Totale fondo tendenziale | € 1.064.279,51 |
| B) Decurtazioni del fondo tendenziale | |
| Decurtazione art. 23 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017 (limite fondo 2016) | € 16.359,58 |
| Riduzione stabile ex art.1 co. 456 Legge 147/2013 | € 60.294,00 |
| C) Fondo sottoposto a certificazione | € 987.625,93 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

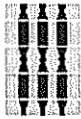


**Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la
contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque
non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo 2022 |
|---|--------------|
| Indennità di comparto | € 42.874,34 |
| Progressioni orizzontali pregresse | € 339.262,33 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | € 346.111,23 |
| Totale | € 728.247,90 |



Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo 2022 |
|--|--------------|
| Indennità condizioni lavoro | € 38.698,00 |
| Indennità specifiche responsabilità | € 40.000,00 |
| Indennità di turno | € 18.000,00 |
| Indennità di reperibilità | € 20.000,00 |
| Performance organizzativa ed individuale | € 126.180,03 |
| Nuove progressioni economiche | € 16.500,00 |
| Totale destinazioni regolate da C.I. | € 259.378,03 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Assenti.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo 2022 |
|--|--------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo | € 728.247,90 |
| Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo | € 259.378,03 |
| Totale destinazioni ancora da regolare | € 0,00 |
| Totale fondo sottoposto a certificazione | € 987.625,93 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

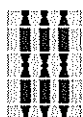
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, si dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:
a *rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili, al netto della decurtazione art. 23 del D. Lgs. 75/2017, ammontano ad € 1.045.252,70 (di cui 343.444,00 sono relative alla **Retribuzione di posizione e risultato dei titolari di P.O.**) mentre le destinazioni aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto, retribuzione di posizione e risultato) ammontano ad €728.247,90. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o comunque fondamentali per l'espletamento dei servizi sono interamente finanziate con risorse stabili.

b *rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*



Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti negli atti di programmazione adottati dall'Ente.

c rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, sulla base dei criteri definiti all'art. 18 del C.I.D. sottoscritto il 30/12/2019, ad una quota limitata di dipendenti, nel rispetto dei principi dettati dall'articolo 16, comma 2 del CCNL 2016-2018.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di Costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021

| | Anno 2022 | Anno 2021 | Differenza |
|---|---------------------|---------------------|------------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | | | |
| <i>Risorse storiche</i> | | | |
| ARTICOLO 67, COMMA 1 CCNL 21/05/2018 - Importo unico consolidato 2017 | 991.899,00 | 991.899,00 | / |
| ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A) CCNL 21/05/2018 | 8.486,40 | 8.486,40 | / |
| ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 21/05/2018 | 18.843,90 | 18.843,90 | / |
| ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C) CCNL 21/05/2018 | 15.021,42 | 12.590,86 | 2.430,56 |
| PARERE ARAN SU ACCORDO 7.4.2022, ART. 3, COMMA 8, LETT. A) | 26.023,40 | 0,00 | 26.023,40 |
| <i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i> | | | |
| Totale | 1.060.274,12 | 1.031.820,16 | 28.453,96 |
| <i>Risorse variabili</i> | | | |
| <i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i> | | | |
| ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 129,19 | 351,49 | -222,30 |
| ARTICOLO 67, COMMA 4, CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 2) | | | |
| ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA I) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, | | | |



| | | | |
|---|--------------------|---------------------|-------------------|
| comma 5) nuovi servizi o riorganizzazioni | | | |
| ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA D) CCNL 21/05/2018 - frazioni ria personale cessato | 1.208,97 | 1.816,09 | -607,12 |
| Totale | 1.338,16 | 2.167,58 | -829,42 |
| <i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i> | | | |
| | Anno 2022 | Anno 2021 | Differenza |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| PARERE ARAN SU ACCORDO 7.4.2022, ART. 3, COMMA 8, LETT. B) | 2.667,23 | 0,00 | 2.667,23 |
| Totale | 2.667,23 | 0,00 | 2.667,23 |
| <i>Decurtazioni Fondo</i> | | | |
| Decurtazioni art. 23 D. Lgs. n. 75/2017 | -16.359,58 | -14.758,44 | 1.601,14 |
| Decurtazione permanente l. 147/2013 | -60.294,00 | -60.294,00 | 0,00 |
| Decurtazione risorse destinate alle p.o. CCNL 16-18 | -346.111,23 | -343.444,00 | 2.667,23 |
| Totale | -422.764,81 | - 418.496,44 | 4.268,37 |
| <i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> | | | |
| Risorse fisse | 1.060.274,12 | 1.031.820,16 | 28.453,96 |
| Risorse variabili | 4.005,39 | 2.167,58 | 1.837,81 |
| Decurtazioni | -422.764,81 | - 418.496,44 | -4.268,37 |
| Totale | 641.514,70 | 615.491,30 | 26.023,40 |

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

| | Anno 2022 | Anno 2021 | Differenza |
|--|------------|------------|------------|
| <i>Programmazione di utilizzo del fondo</i> | | | |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | | |
| Indennità di comparto | 42.874,34 | 44.151,34 | -1.277,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento | 339.262,33 | 315.425,21 | 23.837,12 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | 346.111,23 | 343.444,00 | 2.667,23 |
| Indennità di turno e reperibilità | 38.000,00 | 49.000,00 | -11.000,00 |
| Specifiche responsabilità | 40.000,00 | 34.000,00 | 6.000,00 |
| indennità varie | 38.698,00 | 38.698,00 | 0,00 |
| P.e.o. da erogare | 16.500,00 | 44.125,67 | -27.625,67 |



| | | | |
|---|-------------------|-------------------|------------------|
| Produttività (performance individuale/organizzativa) | 126.180,03 | 90.091,08 | 36.088,95 |
| TOTALE | 987.625,93 | 958.935,30 | 28.690,63 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (da sottrarre) | 346.111,23 | 343.444,00 | 2.667,23 |
| TOTALE | 641.514,70 | 615.491,30 | 26.023,40 |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i> | | | |
| Non regolate dal decentrato | 728.247,90 | 703.020,55 | 25.227,35 |
| Regolate dal decentrato | 259.378,03 | 255.914,75 | 3.463,28 |
| Totale | 987.625,93 | 958.935,30 | 28.690,63 |

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce “limiti di spesa” sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le “destinazioni” fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative “risorse” fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative agli incentivi funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D. Lgs. n. 150/2016). Tali limiti vengono presidiati sia nella fase programmatica della gestione che rispettati nelle verifiche a consuntivo.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La quota di risorse impiegate per i trattamenti economici determinati per valori fissi in base ai contratti collettivi nazionali e decentrati vigenti è da considerare impegnata all'atto dell'approvazione del Bilancio di previsione.

Si tratta di somme previste sulle singole voci di bilancio in cui sono finanziate le retribuzioni tabellari dei dipendenti aventi diritto.

La parte di risorse relative a trattamenti da attribuire sulla base del contratto collettivo nazionale o accordi decentrati, ovvero da atti unilaterali sostitutivi dei CDI, o comunque relative a trattamenti che non sono determinati per valori fissi, ma sono variabili di anno in anno, sono finanziate sugli stanziamenti appositamente previsti per il salario accessorio del bilancio di previsione 2022.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato:

- È stata applicata la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2016;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente sono state escluse le somme interamente riconducibili a voci non computabili nel limite predetto: art. 67, comma 2, lettera a) e lettera b) del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018.



Regione Umbria

Assemblea legislativa

Palazzo Cesaroni
Piazza Italia, 2
06121 PERUGIA
tel. 075.5761 e-mail info@crumbria.it
<http://www.consiglio.regione.umbria.it>

La Corte dei conti – Sezione delle Autonomie, con deliberazione del n. 19/SEZAUT/2018/QMIG, ha enunciato il seguente principio di diritto: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*.

L’ARAN, con parere espresso in data 27.4.2022, ha evidenziato che nel caso di applicazione di quanto stabilito all’art. 3, comma 8, dell’accordo tra ARAN, le Confederazioni rappresentative nei comparti di contrattazione e la FNSI per la specifica regolazione di raccordo del personale profili informazione, non si determina una crescita delle risorse spese dall’amministrazione ma una diversa allocazione – di tipo prettamente organizzativo – di risorse interne già precedentemente impegnate dalla stessa e pertanto non rientrano nei limiti di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Le economie contrattuali del fondo da destinare ad incremento della produttività da erogare nell’anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa, non sono al momento quantificabili e saranno definite successivamente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le specifiche voci di destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, gli oneri riflessi e l’IRAP, trovano copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2022/2024. Dalla sottoscrizione del presente accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Il Dirigente ad interim del
Servizio Risorse e Sistema informativo
Juri Rosi

(firma apposta digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge)





Collegio dei Revisori dei conti

VERBALE N.131

DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DELLA REGIONE UMBRIA

L'anno duemilaventidue, il giorno tre del mese di dicembre alle ore 10:00 il Collegio dei Revisori della Regione Umbria, nella persone di Saverio Piccarreta - Presidente, Goffredo Maria Copparoni e Vito Di Maria - Componenti, si è riunito da remoto, ai sensi dell'art. 7 comma 2 del Regolamento per il funzionamento del Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Umbria adottato dal medesimo Collegio in data 10/07/2018.

La convocazione è stata effettuata per le vie brevi.

Dato atto che il Collegio è validamente costituito e che tutti i Componenti hanno ricevuto la documentazione e le informazioni prodromiche alla redazione del presente verbale, il Presidente dichiara aperta la seduta trattando il seguente ordine del giorno:

- 1) Ipotesi di revisione dell'accordo sul fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea Legislativa della Regione Umbria sottoscritto in data 15 dicembre 2021 - Parere richiesto con nota prot.n.20220007062 del 18/11/2022;
- 2) Ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea Legislativa e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 - Parere richiesto con nota prot.n.20220007061 del 18/11/2022.
- 3) Varie ed eventuali.

Punto 1) - Ipotesi di revisione dell'accordo sul fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea Legislativa della Regione Umbria sottoscritto in data 15 dicembre 2022 - Parere richiesto con nota prot.n.20220007062 del 18/11/2022;

Il Collegio dei revisori :

-Viste le Determinazioni Dirigenziali n. 497 del 3/08/2022 e n.559 del 21/09/2022 di pari oggetto: "Rideterminazione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2022";

- Vista la "Ipotesi di revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea Legislativa della



Collegio dei Revisori dei conti

Regione Umbria sottoscritto il 15/11/2022 dalla Delegazione di parte datoriale, RSU dell'Assemblea Legislativa e dalle OO. SS. Territoriali (CISL E UIL) corredata da allegato "A";

- dato atto che :

- nel predetto allegato viene evidenziato come il fondo dipendenti, pari ad € 615.491,30 , subisca un aumento pro-quota giornalisti 2022 pari ad € 26.023,40 per un totale di € 641.514,70 ;

- le ipotesi di utilizzo comprendono Trattamenti Economici Fissi per € 382.136,67 (di cui 339.262,33 per le Progressioni Economiche ed € 42.874,34 per Indennità di Comparto) ;

- indennità varie , incarichi per specifiche responsabilità, indennità di turno (presunta) , indennità reperibilità (presunta) complessivamente ammontano ad € 114.698,00 ;

- il totale utilizzo risulta pari ad € 498.834,67 e conseguentemente l'ammontare disponibile ammonta ad € 142.680,03 da ripartirsi come segue :

- progressione economica decorrente dal 1° gennaio 2022 € 16.500,00;

- ammontare totale disponibile per incentivazione performance € 126.180,03 (di cui Performance organizzativa 10% pari ad € 12.618,00 e Performance individuale 90% pari ad € 113.562,03.

- risulta acquisito agli atti quale allegato "A" alla Determinazione Dirigenziale n.497 del 3/08/2022 il parere Aran (prot.n.9644 del 27/04/2022) "*in merito all'applicazione dell'art.3, comma 3 ultimo periodo dell'Accordo per la specifica regolazione di raccordo del personale, profili informazione del 7 aprile 2022*";

- le Relazioni Illustrativa e Tecnico – Finanziaria sono redatte conformemente alla modulistica della RGS e contengono, tra l'altro, l'attestazione motivata , prevista nella Sezione VI della predetta modulistica, relativa al rispetto dei seguenti tre vincoli di carattere generale:

a) rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Il Collegio prende atto che le progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, sulla base dei criteri definiti all'art. 18 del C.I.D. sottoscritto il 30/12/2019, ad una quota limitata di dipendenti, nel rispetto dei principi dettati dall'articolo 16, comma 2 del CCNL 2016-2018.



Collegio dei Revisori dei conti

Il Collegio in data 29/11/2022 ha chiesto al Dirigente *ad interim* ed alla Responsabile della Sezione Trattamenti economici copia delle schede contabili relative agli stanziamenti di Bilancio 2022-2024 del fondo delle Categorie Professionali ed ottenuto riscontro in data 30/11/2022 non rilevando criticità.

Alla luce di quanto sopra evidenziato Il Collegio

ESPRIME

parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

Punto 2) Ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea Legislativa e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei Dirigenti per l'anno 2022 - Parere richiesto con nota prot.n.20220007061 del 18/11/2022.

Il Collegio dei revisori :

- vista la ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea Legislativa della Regione Umbria per l'anno 2022 e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 sottoscritta in data 10 novembre 2022;
- visto l'allegato "1)" alla predetta ipotesi di accordo ove viene riportato in € 336.697,96 l'importo del fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2022 al netto della decurtazione di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs.n.75/2017;
- viste le allegate relazioni illustrativa e tecnica finanziaria dell'ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2022 e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 ;
- considerato che il Collegio dei revisori, in data 29/11/2022, ha chiesto al Dirigente *ad interim* ed alla Responsabile della Sezione Trattamenti economici copia delle schede contabili relative agli stanziamenti di Bilancio 2022-2024 del fondo Dirigenti ed ottenuto riscontro in data 30/11/2022 non rilevando criticità;



Collegio dei Revisori dei conti

dato atto che :

- il totale delle risorse stabili del fondo è quantificato in € 336.697,96 e trova copertura nel capitolo 41402/99;
- il fondo è costituito unicamente da risorse stabili;

ESPRIME

parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

I lavori terminano alle ore 12:00.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Saverio Piccarreta - Presidente

Goffredo Maria Copparoni - Componente

Vito Di Maria - Componente