



XI LEGISLATURA

**ALLEGATO C**  
AL PROCESSO VERBALE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

**DELIBERAZIONE N. 122 DEL 13 DICEMBRE 2021**

**OGGETTO N. 06**      **Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2021 e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2021.**

		Pres.	Ass.
<b>Marco Squarta</b>	<i>Presidente</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Michele Bettarelli</b>	<i>Vice Presidente</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Paola Fioroni</b>	<i>Vice Presidente</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

*PRESIDENTE:* Marco Squarta

*SEGRETARIO VERBALIZZANTE:* Juri Rosi



## L'UFFICIO DI PRESIDENZA

**Vista** la legge regionale 12 giugno 2007, n. 21 (Struttura organizzativa e dirigenza del Consiglio regionale);

**Vista** la deliberazione dell'Assemblea legislativa 8 maggio 2007, n. 141 (Regolamento interno dell'Assemblea legislativa), così come modificata, da ultimo, con deliberazione 23 febbraio 2021, n. 1153;

**Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 156 dell'11 settembre 2007 (Approvazione del 'Regolamento di organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza del Consiglio regionale', ai sensi dell'art. 2 della legge regionale 12 giugno 2007, n. 21), come modificata dalle deliberazioni n. 243 del 13 marzo 2008, n. 102 del 30 dicembre 2010, n. 391 del 19 novembre 2018, n. 1 dell'11 gennaio 2019 e n. 101 del 20 dicembre 2019;

**Vista** la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 18 giugno 2018, n. 358 (Regolamento di disciplina del funzionamento dell'Ufficio di Presidenza, della formazione e della adozione degli atti amministrativi di competenza del Presidente dell'Assemblea legislativa, dell'Ufficio di presidenza, del Segretario generale e dei dirigenti della Segreteria generale dell'Assemblea legislativa), come modificata con deliberazione n. 61 del 7 giugno 2021, e in particolare l'articolo 14, comma 2;

**Vista** la deliberazione dell'Assemblea legislativa n. 284 del 27 novembre 2018 (Regolamento interno di contabilità dell'Assemblea legislativa – Abrogazione del Regolamento interni di amministrazione e contabilità del Consiglio regionale approvato con deliberazione del Consiglio regionale 18 dicembre 2001, n. 173), come modificata con deliberazione dell'Assemblea legislativa n. 114 del 23 febbraio 2021;

**Visto** il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto, trasmesso dal Segretario generale ai sensi del sopra citato articolo 14, comma 2 e allegato al presente atto;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

**Visti** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dirigente del comparto Regioni e Autonomie locali (Area II) e, in particolare, il C.C.N.L. della dirigenza dell'area Funzioni locali del 17 dicembre 2020;

**Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 62 del 12 luglio 2019 (Individuazione della delegazione di parte datoriale dell'Assemblea legislativa ai fini della contrattazione integrativa per il personale non dirigente del comparto e per l'area della dirigenza e del confronto con la delegazione sindacale), con la quale è stata individuata la delegazione di parte datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria;

**Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 19 del 22 febbraio 2021 (C.C.N.L. della dirigenza dell'area delle Funzioni locali sottoscritto il 17 dicembre 2020: determinazioni relative alla delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa), con la quale è stata confermata la delegazione datoriale costituita con deliberazione n. 62 del 12 luglio 2019;

**Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 100 del 27 ottobre 2021 (Indirizzi al Presidente della delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria);



**Visto** il provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 618 del 1° settembre 2021 (Determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021), con il quale è stato costituito il fondo della dirigenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2021;

**Vista** l'ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2021 e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2021, sottoscritta dalle parti in data 10 novembre 2021;

**Considerato** quanto disposto dall'articolo 8 del C.C.N.L. della dirigenza del 17 dicembre 2020, in materia di tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa;

**Preso atto** che l'ipotesi di accordo, corredata dalle relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, con nota protocollo n. 7067 del 18 novembre 2021, per il seguito di competenza;

**Visto** il verbale n. 105 del 7 dicembre 2021, acquisito al protocollo n. 7681 della medesima data, con il quale, in riferimento all'ipotesi di accordo in argomento, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento;

**Ritenuto** di autorizzare la delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2021 e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2021;

**con voti unanimi espressi nei modi di legge**

**DELIBERA**

1. di fare proprio il documento istruttorio, che si allega alla presente deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di autorizzare la delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2021 e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2021, allegato alla lettera "A" del documento istruttorio;
3. di subordinare l'efficacia del presente atto all'acquisizione dei pareri di regolarità amministrativa e contabile;
4. di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Assemblea legislativa nella Sezione "Amministrazione trasparente", in "Provvedimenti - Provvedimenti organi di indirizzo politico", ai sensi dell'articolo 7, comma 2 del Regolamento interno, a cura del responsabile della Sezione Segreteria di direzione, cerimoniale ed educazione alla cittadinanza;
5. di trasmettere copia della presente deliberazione al Segretario generale e al Dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo per gli adempimenti di competenza.

Il Segretario Verbalizzante  
Segretario generale  
*Juri Rosi*

Il Presidente  
*Marco Squarta*



**Documento istruttorio**

**(ex art. 14, comma 2, del Regolamento approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 358 del 18 giugno 2018, come modificato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 61 del 7 giugno 2021)**

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2021 e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2021.

Con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 19 del 22 febbraio 2021 (C.C.N.L. della dirigenza dell'area delle Funzioni locali sottoscritto il 17 dicembre 2020: determinazioni relative alla delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa) è stata confermata la delegazione datoriale costituita con deliberazione n. 62 del 12 luglio 2019.

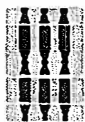
Con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 100 del 27 ottobre 2021 (Indirizzi al Presidente della delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria) sono stati impartiti al Presidente della delegazione datoriale indirizzi finalizzati ad orientare l'azione negoziale della delegazione datoriale.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021 è stato costituito con provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 618 del 1° settembre 2021 (Determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021) in conformità alle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'area delle Funzioni locali sottoscritto il 17 dicembre 2020.

Ciò premesso e considerato, la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. territoriali, in data 10 novembre 2021, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2021 e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2021 (allegato "A").

Tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 8, comma 6 del C.C.N.L. della dirigenza del 17 dicembre 2020, in materia di tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa, l'ipotesi di accordo, corredata dalle relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria (allegato "B"), è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, con nota protocollo n. 7067 del 18 novembre 2021, per il seguito di competenza.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, facendo seguito alla richiesta di parere di cui alla predetta nota, con verbale n. 105 del 7 dicembre 2021, acquisito al protocollo n. 7681 della stessa data, *"vista la ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea Legislativa della Regione Umbria per l'anno 2021 e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2021 sottoscritta in data 10 novembre 2021; visto l'allegato "A" alla predetta ipotesi di accordo; - vista la Determinazione Dirigenziale n.618 del 01/09/2021 avente ad oggetto: "Determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2021"*



*con i seguenti allegati :1) Unico importo consolidato per la dirigenza(Art.57, comma 2 , lett.a) CCNL 17/12/2020), 2) Costituzione Fondo dirigenza; 3) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021; - vista la relazione illustrativa dell'ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2021 e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2021; - acquisiti in data 01/12/2021 l'elenco capitoli di bilancio relativi ai fondo della dirigenza e la scheda contabile dell'anno 2021 relativa agli stanziamenti di bilancio inerenti la copertura del fondo della dirigenza; dato atto che : - il totale delle risorse stabili del fondo è quantificato in € 336.697,96 di cui € 6.383,96 per incrementi ex art.56 CCNL 2016-2018; - non sono previste risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo; - la somma stanziata sul capitolo di spesa del fondo indennità di posizione e risultato della dirigenza anno 2021, al netto del FPV dell'anno 2020 e arretrati CCNL per € 14.995,51 è pari ad € 336.697,96 ; - il fondo è costituito unicamente da risorse stabili; - la relazione tecnico-finanziaria, articolata in quattro moduli, dettaglia la costituzione e l'utilizzo del fondo con raffronto con il corrispondente fondo 2020, nonché il rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno 2016", ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.*

Tutto ciò premesso e considerato, ai sensi del citato articolo 8, comma 6 del C.C.N.L. della dirigenza del 17 dicembre 2020, che rimette alla competenza dell'organo di governo l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, si propone di autorizzare la delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza e sulla determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2021.

Perugia, 13 dicembre 2021

L'istruttore  
Silvia Lillacci

Il Segretario generale  
Juri Rosi



**PARERE DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA**

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 6, comma 3 e 27 del Regolamento approvato con deliberazione dell'ufficio di presidenza n. 358/2018, come modificato con deliberazione n. 61/2021, si esprime PARERE FAVOREVOLE in merito alla regolarità amministrativa del presente atto.

Perugia, 13 dicembre 2021

Il Responsabile del Servizio  
Risorse e Sistema informativo  
Stefano Cardinali

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 6, comma 3 e dell'articolo 28 del Regolamento approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 358/2018, come modificato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 61/2021, e dell'articolo 31 bis, commi 1, 3, 4, 6 e 7, del Regolamento approvato con deliberazione dell'Assemblea legislativa n. 284 del 2018, come modificato con deliberazione n. 114/2021, si esprime PARERE FAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile del presente atto.

Perugia, 13 dicembre 2021

Il Responsabile del Servizio  
Risorse e Sistema informativo  
Stefano Cardinali

**IPOTESI DI ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLA DIRIGENZA DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA DELLA REGIONE UMBRIA PER L'ANNO 2021 E SULLA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2021**

Il giorno 10 novembre 2021, in modalità videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'Assemblea legislativa della Regione Umbria, rappresentata dalla delegazione di parte datoriale

e

le rappresentanze sindacali in calce riportate

**Richiamati** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dirigente del comparto Regioni e Autonomie locali (Area II);

**Visto**, in particolare, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'area delle funzioni locali del 17 dicembre 2020;

**Richiamato** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

**Richiamato** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni);

**Richiamata** la legge regionale 12 giugno 2007, n. 21 (Struttura organizzativa e dirigenza del Consiglio regionale);

**Richiamato** il Regolamento di organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza dell'Assemblea legislativa dell'Umbria, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 156 dell'11 settembre 2007 e modificato dalle deliberazioni n. 243 del 13 marzo 2008, n. 102 del 30 dicembre 2010, n. 391 del 19 novembre 2018, n. 1 dell'11 gennaio 2019 e n. 101 del 20 dicembre 2019;

**Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 19 del 22 febbraio 2021 (C.C.N.L. della dirigenza dell'area delle Funzioni locali sottoscritto il 17 dicembre 2020: determinazioni relative alla delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa), con la quale è stata confermata la delegazione datoriale costituita con deliberazione n. 62 del 12 luglio 2019;

**Vista** la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 100 del 27 ottobre 2021 (Indirizzi al Presidente della delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria);

**Visto** il provvedimento del Responsabile del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 618 del 1° settembre 2021 (Determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021);

**Richiamato** il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Assemblea legislativa dell'Umbria, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 136 del 2020;

**Considerato** che, ai sensi del sopra citato Sistema, *“la determinazione del compenso previsto a titolo di retribuzione di risultato dei dirigenti, parametrato alla rispettiva retribuzione di posizione, è rimessa alla contrattazione annuale”*;

**Visto** l'articolo 30 del CCNL del 17 dicembre 2020 che dispone, al comma 1, che *“la retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti”*, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva, e precisa al comma 2 che *“ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato”*;

**Considerato** che, stante l'esiguo numero di dirigenti in servizio per l'anno 2021, il comma 2 dell'articolo 30 non è applicabile all'Assemblea legislativa per l'anno considerato;

**Visto** l'articolo 45 del CCNL del 17 dicembre 2020, che stabilisce che, tra l'altro, sono oggetto di contrattazione integrativa:

- la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'articolo 57;
- i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'articolo 30;
- la definizione della percentuale di cui all'articolo 58 comma 2, in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi del medesimo articolo 58;

**Visto** l'articolo 58 del CCNL del 17 dicembre 2020, che dispone che *“per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico”*, e che tale percentuale *“è definita in sede di contrattazione integrativa”*;

**Richiamato** l'accordo sul trattamento economico per lo svolgimento di incarichi dirigenziali ad interim dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria, sottoscritto dalle parti il 6 novembre 2019, e preso atto che, alla luce delle nuove disposizioni contrattuali, lo stesso è da ritenersi disapplicato;

**Ritenuto** necessario procedere alla ripartizione del fondo della dirigenza per l'anno 2021;

**Ritenuto** necessario, contestualmente, concordare dei criteri per la definizione del compenso da riconoscere a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti dell'Assemblea legislativa per l'anno 2021, da erogare in conformità a quanto stabilito nel Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**Ritenuto** necessario, altresì, definire la retribuzione di risultato per incarichi ad interim per il medesimo anno, in luogo di quanto stabilito nell'accordo del 6 novembre 2019, non più applicabile;

**Preso atto** che l'articolo 45 del CCNL sopra citato precisa che, negli enti con meno di tre dirigenti in servizio, le materie ivi indicate sono oggetto di confronto, ai sensi dell'articolo 44 del medesimo contratto;

**Ritenuto** opportuno, tuttavia, nonostante l'esiguo numero di dirigenti in servizio, rimettere la definizione degli aspetti sopra richiamati ad un accordo tra le parti;



## LE PARTI

1. sottoscrivono l'ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo della dirigenza dell'Assemblea legislativa per l'anno 2021, che si allega al presente documento quale sua parte integrante e sostanziale (Allegato "A");

2. stabiliscono che il compenso previsto a titolo di retribuzione di risultato per i dirigenti dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2021 è pari al 35% della retribuzione di posizione ad essi spettante per il rispettivo incarico, da erogare in conformità a quanto stabilito nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, come di seguito indicato:

- punteggio fino al valore di 67 (I fascia - Prestazioni e risultati inadeguati ): non viene erogato alcun compenso;
- punteggio maggiore di 67 fino a 80 (II fascia - Prestazioni e risultati sufficienti, ma migliorabili): viene erogato un compenso pari al 50% di quello previsto al punto 2;
- punteggio maggiore di 80 fino a 92 (III fascia - Prestazioni e risultati pienamente adeguati): viene erogato un compenso pari all'80% di quello previsto al punto 2;
- punteggio maggiore di 92 fino a 100 (IV fascia - Prestazioni e risultati ottimi): viene erogato un compenso pari al 100% di quello previsto al punto 2;

3. stabiliscono che al dirigente al quale sia stato conferito un incarico dirigenziale ad interim nel corso del 2021, è corrisposta, in aggiunta alla retribuzione di risultato connessa all'incarico di titolare, una quota pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, rapportata al periodo di sostituzione, fermo restando che al Segretario generale al quale sia stato conferito un incarico ad interim di una posizione dirigenziale vacante non è corrisposto alcun compenso aggiuntivo.

Perugia, 10 novembre 2021

### **I componenti della delegazione di parte datoriale**

Juri Rosi (Presidente)

Simonetta Silvestri

Stefano Cardinali

### **OO.SS. Territoriali**

CGIL FP

Desirè Marchetti

CISL FPS

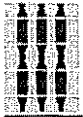
Talevi Luca

UIL FPL

Mariucci Jacky

FONDO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - DIRIGENTI ASSEMBLEA LEGISLATIVA  
ANNO 2021

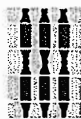
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO</b>		<b>330.314,00</b>
INCREMENTO ART. 56 CCNL 2016-2018 1,53% Monte salari 2015		<b>6.383,96</b>
<b>FONDO ANNO 2021</b>		<b>336.697,96</b>
<b>SOMME PER RETRIBUZIONE POSIZIONE</b>	<b>95.063,80</b>	
<b>TOTALE DISPONIBILE</b>		<b>€ 241.634,16</b>



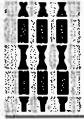
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLA DIRIGENZA DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA DELLA REGIONE UMBRIA PER L'ANNO 2021 E SULLA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2021**

**MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa sottoscritta in data 10 novembre 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Presidente delegazione trattante parte pubblica: Dott. Juri Rosi – Segretario generale.</p> <p>Componenti delegazione trattante parte pubblica: Dott. Stefano Cardinali – Dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo; Dott.ssa Simonetta Silvestri – Dirigente del Servizio Valutazione delle politiche, Controllo e Co.Re.Com.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: tutte le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL Funzioni Locali del 17 dicembre 2020</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente dipendente dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria.
<b>Materie trattate dall'accordo</b>		Destinazione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza e determinazione del compenso previsto a titolo di retribuzione di risultato per i dirigenti dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria - anno 2021
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	La presente relazione è trasmessa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di accordo, al Collegio dei Revisori dei Conti, per i controlli di competenza.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori</b>	<p>Il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150 del 2009, è stato adottato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 38 del 7 aprile 2021 ed è stato pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa.</p> <p>L'Amministrazione ha individuato, nella sezione Trasparenza del PTPC, i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 33 del 2013 (Cfr. documento di attestazione dell'OIV, protocollo n. 4165 del 24 giugno 2021, pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa).</p>



		<p>L'Amministrazione ha individuato misure organizzative che assicurano il regolare funzionamento dei flussi informativi per la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente", in conformità a quanto disposto nel D.Lgs. n. 33 del 2013 (Cfr. documento di attestazione dell'OIV, protocollo n. 4165 del 24 giugno 2021, pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa)</p> <p>L'Amministrazione non ha disposto filtri e/o soluzioni tecniche atte ad impedire ai motori di ricerca web di indicizzare ed effettuare ricerche all'interno della sezione Amministrazione trasparente, salvo le ipotesi consentite dalla normativa vigente (Cfr. documento di attestazione dell'OIV, protocollo n. 4165 del 24 giugno 2021, pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa).</p> <p>La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150 del 2009, approvata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 58 del 7 giugno 2021, è stata validata dall'OIV (protocollo n. 3777 del 10 giugno 2021) ed è stata pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b> =====</p>		



## **MODULO 2: Illustrazione dell'articolato dell'accordo**

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021 è stato costituito con provvedimento del dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 618 del 1° settembre 2021, ai sensi dell'articolo 57 del citato CCNL dell'Area della Dirigenza delle Funzioni locali sottoscritto il 17 dicembre 2020, che ha innovato la previgente disciplina in materia.

Il fondo di che trattasi, comprensivo dell'incremento di cui all'articolo 56 del citato CCNL, risulta pari ad euro 336.697,96.

L'ipotesi di accordo, cui le parti hanno scelto di addivenire, sottoscritta il 10 novembre 2021, definisce la ripartizione del fondo della dirigenza per l'anno 2021.

L'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di posizione, tenuto conto del vigente sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali, è pari ad euro 95.063,80; ne consegue che l'ammontare delle risorse disponibili è pari ad euro 241.634,16.

Nell'ipotesi di accordo siglata il 10 novembre 2021, le parti hanno concordato che, nell'ambito delle risorse disponibili, il compenso previsto a titolo di retribuzione di risultato per i dirigenti dell'Assemblea legislativa per l'anno 2021 sia pari al 35% della retribuzione di posizione, da erogare in conformità a quanto stabilito nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 136 del 2020.

In base al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, la valutazione complessiva dei dirigenti è data dalla somma di due componenti: valutazione dei risultati (performance operativa relativa agli obiettivi e performance organizzativa) e valutazione dei comportamenti organizzativi, per un punteggio complessivo massimo di 100/100.

Il Sistema, in relazione del punteggio riportato, prevede quattro fasce di giudizio, cui corrispondono differenti percentuali di erogazione del compenso stabilito, come di seguito indicato:

1. punteggio fino al valore di 67 (I fascia - Prestazioni e risultati inadeguati): non viene erogato alcun compenso;
2. punteggio maggiore di 67 fino a 80 (II fascia - Prestazioni e risultati sufficienti, ma migliorabili): viene erogato un compenso pari al 50% di quello previsto;
3. punteggio maggiore di 80 fino a 92 (III fascia - Prestazioni e risultati pienamente adeguati): viene erogato un compenso pari all'80% di quello previsto;
4. punteggio maggiore di 92 fino a 100 (IV fascia - Prestazioni e risultati ottimi): viene erogato un compenso pari al 100% di quello previsto.

Tenuto conto che l'accordo sul trattamento economico per lo svolgimento di incarichi dirigenziali ad interim dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria, sottoscritto dalle parti il 6 novembre 2019, nella vigenza delle nuove disposizioni contrattuali, deve ritenersi disapplicato, le parti hanno concordato, ai sensi dell'articolo 58 del citato CCNL, che per lo svolgimento di tali incarichi sia attribuito, a titolo di retribuzione di risultato, rapportato al periodo di sostituzione, l'importo del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico di che trattasi; nessun compenso aggiuntivo è dovuto, invece, per gli incarichi ad interim di posizione dirigenziale vacante conferiti al Segretario generale dell'Assemblea legislativa.

Si precisa che nell'anno 2021, risulta in essere n. 1 incarico dirigenziale ad interim fino al 31 gennaio 2021, conferito a un dirigente dell'Assemblea legislativa con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 68 del 12 settembre 2019 e prorogato con successive deliberazioni (n. 53 del 30 marzo 2020, n. 96 del 24 agosto 2020, n. 110 del 30 settembre 2020 e n. 137 del 30 dicembre 2020).

\*\*\*



## Fondo per la retribuzione di posizione e risultato – comparto della dirigenza – anno 2021. Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato.

Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali – Area dirigenziale, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	336.697,96
Risorse variabili	0,00
<b>Totale risorse</b>	<b>336.697,96</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 330.314,00.

#### Successivi incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Incrementi ccnl 2016-2018 (art. 56)	€	6.383,96
<b>TOTALE RISORSE STABILI FONDO</b>	<b>€</b>	<b>336.697,96</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Non vi sono risorse variabili.

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 336.697,96
Risorse variabili	€ 0,00
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€ 336.697,96</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Dec art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 336.697,96
Risorse variabili non soggette al limite	€ 0,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 336.697,96</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.



## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dai contratti integrativi:

Non vengono regolate dai contratti integrativi somme per totali € 95.063,80 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzioni di posizione	€ 95.063,80
Totale	€ 95.063,80

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Sono state regolate dal contratto somme per complessivi € 241.634,16 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato	€ 34.003,59
Economie 2021	€ 207.630,57

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono destinazioni da regolare.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Retribuzioni di posizione	€ 95.063,80
Retribuzione di risultato	€ 34.003,59
Economie 2021	€ 207.630,57
Totale	€ 370.314,00

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

In ogni annualità la retribuzione di posizione e risultato di ciascun dirigente viene stabilita parametrando le risorse disponibili al punteggio riportato in sede di ponderazione delle posizioni dirigenziali comprese quelle non ricoperte. Non esistono quote attribuite in misura fissa, rispetto alle quali assicurare necessariamente la copertura con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

La retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

### Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo 2020.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato	330.314,00	361.794,00	0
<i>Incrementi contrattuali</i>			

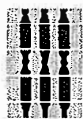


Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
Incrementi ccnl 22.2.2006 (art. 23. c. 1)	0,00	25.826,00	-25.826,00
Incrementi ccnl 14.5.2007 (art. 4 cc. 1,4)	0,00	23.820,00	-23.820,00
Incrementi ccnl 22.2.2010 (art. 16 c. 1)	0,00	21.135,00	-21.135,00
Incrementi ccnl 3.8.2010 (art. 5 c. 1)	0,00	12.716,00	-12.716,00
Incremento art. 56 ccnl 2016-2018	6.383,96	0,00	6.383,96
Ria e mat.ec.pers.cess.	0,00	50.721,37	-50.721,37
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
Incr dot org/riorg stab serv (art26 c3 - p.fissa ccnl 98-01)	0	0	0
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	336.697,96	496.012,37	-159.314,41
<i>Risorse variabili</i>			
Risparmi di gestione (art. 43 l. 449/1997)	0	0	0
RIA cessati	0	1.460,25	-1.460,25
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 ccnl 98-01)	0	0	0
Riorganizz. (art. 26 c. 3 - parte variab. ccnl 98-01)	0	0	0
Incarichi da soggetti terzi (art. 20, cc. 3-5 ccnl 06-09)	0	0	0
Progettazione / avvocatura	0	0	0
ISTAT	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	40.000,00	-40.000,00
Altro	0	0	0
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	336.697,96	537.472,62	-200.774,66
<i>Decurtazioni del Fondo</i>			
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 l. e ccnl 00-01)	0,00	30.213,00	-30.213,00
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0	0	0
Decurtazione proporzionale stabili	0,00	131.890,00	-131.890,00
Decurtazioni rispetto limite 2016	0	5.055,62	-5.055,62
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>			
Totale	0,00	167.158,62	-167.158,62
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	336.697,96	496.012,37	-159.314,41
Risorse variabili	0,00	41.460,25	-41.460,25
Decurtazioni	0,00	-167.158,62	167.158,62
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	336.697,96	370.314,00	-33.616,04

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo 2020.**

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
Retribuzione di posizione utilizzata	95.063,80	87.757,80	7.306,00
Retribuzione di risultato comprensiva delle quote di retribuzione non utilizzate	241.634,16	282.556,20	-40.922,04





Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
Totale	336.697,96	370.314,00	33.616,04

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono finanziate sugli stanziamenti appositamente previsti del bilancio di previsione 2021. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costante. Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021
Risorse stabili	€ 330.314,00	€ 330.314,00
Risorse variabili	0	0
Incremento art. 56 ccnl 2016-2018	0	6.383,96
Totale	€ 330.314,00	€ 336.697,96

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come configurato nelle previsioni di bilancio è finanziato come segue, fino alla concorrenza del totale di € 336.697,96:

Capitolo 41402	336.697,96
TOTALE	336.697,96

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Perugia, 18 novembre 2021

Il Responsabile  
del Servizio Risorse e Sistema informativo

Dott. Stefano Cardinali

|||

|||