



XI LEGISLATURA

ALLEGATO A
AL PROCESSO VERBALE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

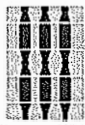
DELIBERAZIONE N. 120 DEL 13 DICEMBRE 2021

OGGETTO N. 04 **Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria sottoscritto il 30 dicembre 2020.**

		Pres.	Ass.
Marco Squarta	<i>Presidente</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Michele Bettarelli	<i>Vice Presidente</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Paola Fioroni	<i>Vice Presidente</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

PRESIDENTE: Marco Squarta

SEGRETARIO VERBALIZZANTE: Juri Rosi



L'UFFICIO DI PRESIDENZA

Vista la legge regionale 12 giugno 2007, n. 21 (Struttura organizzativa e dirigenza del Consiglio regionale);

Vista la deliberazione dell'Assemblea legislativa 8 maggio 2007, n. 141 (Regolamento interno dell'Assemblea legislativa), così come modificata, da ultimo, con deliberazione 23 febbraio 2021, n. 1153;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 156 dell'11 settembre 2007 (Approvazione del 'Regolamento di organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza del Consiglio regionale', ai sensi dell'art. 2 della legge regionale 12 giugno 2007, n. 21), come modificata dalle deliberazioni n. 243 del 13 marzo 2008, n. 102 del 30 dicembre 2010, n. 391 del 19 novembre 2018, n. 1 dell'11 gennaio 2019 e n. 101 del 20 dicembre 2019;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 18 giugno 2018, n. 358 (Regolamento di disciplina del funzionamento dell'Ufficio di Presidenza, della formazione e della adozione degli atti amministrativi di competenza del Presidente dell'Assemblea legislativa, dell'Ufficio di presidenza, del Segretario generale e dei dirigenti della Segreteria generale dell'Assemblea legislativa), come modificata con deliberazione n. 61 del 7 giugno 2021, e in particolare l'articolo 14, comma 2;

Vista la deliberazione dell'Assemblea legislativa n. 284 del 27 novembre 2018 (Regolamento interno di contabilità dell'Assemblea legislativa – Abrogazione del Regolamento interni di amministrazione e contabilità del Consiglio regionale approvato con deliberazione del Consiglio regionale 18 dicembre 2001, n. 173), come modificata con deliberazione dell'Assemblea legislativa n. 114 del 23 febbraio 2021;

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto, trasmesso dal Segretario generale ai sensi del sopra citato articolo 14, comma 2 e allegato al presente atto;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale delle categorie professionali del comparto Funzioni locali e, in particolare, il C.C.N.L. del 21 maggio 2018;

Visti i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria e, in particolare, il C.C.I.D. sottoscritto il 30 dicembre 2019;

Richiamata la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 62 del 12 luglio 2019 (Individuazione della delegazione di parte datoriale dell'Assemblea legislativa ai fini della contrattazione integrativa per il personale non dirigente del comparto e per l'area della dirigenza e del confronto con la delegazione sindacale), con la quale è stata individuata la delegazione di parte datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 19 del 22 febbraio 2021 (C.C.N.L. della dirigenza dell'area delle Funzioni locali sottoscritto il 17 dicembre 2020: determinazioni relative alla delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa), con la quale è stata confermata



la delegazione datoriale costituita con deliberazione n. 62 del 12 luglio 2019 anche per le relazioni sindacali riferite al personale non dirigenziale;

Richiamata la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 377 del 28 agosto 2018 (Indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018), confermata nei contenuti con deliberazione n. 62 del 2019, e vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 100 del 27 ottobre 2021 (Indirizzi al Presidente della delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria);

Dato atto che il fondo delle risorse decentrate del comparto per l'anno 2021 è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018, con provvedimento del dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 828 del 19 novembre 2020 (Costituzione del fondo delle risorse decentrate del comparto per l'anno 2021);

Richiamata l'ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria, sottoscritta dalle parti in data 14 dicembre 2020;

Dato atto che l'ipotesi di accordo, corredata dalle relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, con nota protocollo n. 8134 del 15 dicembre 2020, per il seguito di competenza;

Visto il verbale n. 74 del 24 dicembre 2020, acquisito al protocollo n. 8356 del 28 dicembre 2020, con il quale, in riferimento all'ipotesi di accordo in argomento, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento;

Richiamata la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 135 del 30 dicembre 2020 (Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria e dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria), con la quale il Presidente della delegazione di parte datoriale è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di che trattasi;

Visto l'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria, che le parti hanno sottoscritto in data 30 dicembre 2020;

Visto il provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 619 del 1° settembre 2021 (Rideterminazione del fondo delle risorse decentrate del comparto per l'anno 2021), con il quale il fondo delle risorse decentrate del comparto per l'anno 2021 è stato rideterminato;

Preso atto che le parti hanno ritenuto opportuno procedere alla revisione dell'accordo sottoscritto il 30 dicembre 2020;

Vista l'ipotesi di revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria sottoscritto il 30 dicembre 2020, siglata dalle parti in data 10 novembre 2021;



Considerato quanto disposto dall'articolo 8 del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018, in materia di tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa;

Preso atto che l'ipotesi di revisione dell'accordo, corredata dalle relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, con nota protocollo n. 6934 del 12 novembre 2021, per il seguito di competenza;

Visto il verbale n. 105 del 7 dicembre 2021, acquisito al protocollo n. 7681 della medesima data, con il quale, in riferimento all'ipotesi di accordo in argomento, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento;

Ritenuto di autorizzare il Presidente della delegazione di parte datoriale, nella persona del Segretario generale Juri Rosi, alla sottoscrizione definitiva della revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria sottoscritto il 30 dicembre 2020;

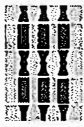
con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di fare proprio il documento istruttorio, che si allega alla presente deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di autorizzare il Presidente della delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva della revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria sottoscritto il 30 dicembre 2020, allegato alla lettera "A" del documento istruttorio;
3. di subordinare l'efficacia del presente atto all'acquisizione dei pareri di regolarità amministrativa e contabile;
4. di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Assemblea legislativa nella Sezione "Amministrazione trasparente", in "Provvedimenti - Provvedimenti organi di indirizzo politico", ai sensi dell'articolo 7, comma 2 del Regolamento interno, a cura del responsabile della Sezione Segreteria di direzione, cerimoniale ed educazione alla cittadinanza;
5. di trasmettere copia della presente deliberazione al Segretario generale e al Dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo per gli adempimenti di competenza.

Il Segretario Verbalizzante
Segretario generale
Juri Rosi

Il Presidente
Marco Squarta



Documento istruttorio

(ex art. 14, comma 2, del Regolamento approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 358 del 18 giugno 2018, come modificato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 61 del 7 giugno 2021)

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria sottoscritto il 30 dicembre 2020

Con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 62 del 12 luglio 2019 (Individuazione della delegazione di parte datoriale dell'Assemblea legislativa ai fini della contrattazione integrativa per il personale non dirigente del comparto e per l'area della dirigenza e del confronto con la delegazione sindacale) è stata individuata la delegazione di parte datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria, confermata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 19 del 22 febbraio 2021 (C.C.N.L. della dirigenza dell'area delle Funzioni locali sottoscritto il 17 dicembre 2020: determinazioni relative alla delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa), anche per le relazioni sindacali riferite al personale non dirigenziale.

Con deliberazione n. 377 del 28 agosto 2018 (Indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018) erano stati impartiti indirizzi alla delegazione datoriale per la contrattazione integrativa, confermati con la sopra citata deliberazione n. 62 del 2019; con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 100 del 27 ottobre 2021 (Indirizzi al Presidente della delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria) sono stati impartiti al Presidente della delegazione datoriale nuovi indirizzi finalizzati ad orientare l'azione negoziale.

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito in via previsionale, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018, con provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 828 del 19 novembre 2020 (Costituzione del fondo delle risorse decentrate del comparto per l'anno 2021).

La delegazione datoriale e la delegazione sindacale, in data 14 dicembre 2020, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria. L'ipotesi di accordo, corredata dalle relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, è stata trasmessa, con nota protocollo n. 8134 del 15 dicembre 2020, al Collegio dei Revisori dei Conti che, con verbale n. 74 del 24 dicembre 2020, acquisito al protocollo n. 8356 del 28 dicembre 2020, ha attestato la compatibilità dei costi derivanti dal contratto decentrato per il comparto per l'anno 2021 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e, pertanto, ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.



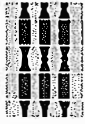
Con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 135 del 30 dicembre 2020 (Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria), il Presidente della delegazione di parte datoriale è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria, che le parti hanno sottoscritto in data 30 dicembre 2020.

Con provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 619 del 1° settembre 2021 (Rideterminazione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2021), si è proceduto alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021.

La delegazione datoriale e le organizzazioni sindacali, pertanto, hanno ritenuto di procedere alla revisione dell'accordo già siglato e, in data 10 novembre 2021, hanno sottoscritto l'ipotesi di revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria sottoscritto il 30 dicembre 2020.

Tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 8 del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018, in materia di tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa, l'ipotesi di accordo, corredata dalle relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria (allegato "B"), è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, con nota protocollo n. 6934 del 12 novembre 2021, per il seguito di competenza.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, facendo seguito alla richiesta di parere di cui alla predetta nota, con verbale n. 105 del 7 dicembre 2021, acquisito al protocollo n. 7681 della stessa data, *“vista la ipotesi di revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale del comparto dell'Assemblea Legislativa sottoscritto il 31/12/2020, corredata da allegato “A”;* - *viste la relazione illustrativa e la relazione tecnica finanziaria dell'ipotesi di revisione;* - *vista la Determinazione Dirigenziale n.619 del 01/09/2021, avente ad oggetto: “Rideterminazione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2021”;* - *tenuto conto che il CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 prevede, tra l'altro, il consolidamento delle risorse decentrate riferite all'anno 2017 nella parte fissa e che tale fondo è pari ad € 931.605,00 , comprensivo degli importi relativi alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.;* - *dato atto che:* - *il predetto fondo nell'anno 2021 subisce un decremento della parte stabile di € 343.444,00 relativa alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. ex-art.15, comma 5 del CCNL del 21/05/2018;* - *gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67,comma 2,CCNL 2016-2018 ammontano complessivamente ad € 39.921,16;* - *la riduzione da apportare al fondo ai sensi dell'art.23 D.Lgs.n.75/2017 è pari ad € 12.590,86;* - *il totale del fondo è pari ad € 615.491,30;* - *richiamato proprio verbale n.74 del 24 dicembre 2020;* - *acquisita in data 01/12/2021 e 02/12/2021 dal Dirigente del Servizio Risorse e Sistema Informativo ulteriore documentazione relativa a:* 1) *capitoli di bilancio relativi ai fondi del comparto;* 2) *scheda contabile relativa agli stanziamenti di bilancio inerenti la copertura del fondo del comparto;* 3) *precisazione relativa al*



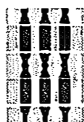
decremento dell'importo delle P.O. ed al numero di dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali 4) applicazione della norma di salvaguardia di cui al D.M.3/09/2019", ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento.

Tutto ciò premesso e considerato, ai sensi dell'articolo 8 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, si propone di autorizzare il Presidente della delegazione di parte datoriale, nella persona del Segretario generale Dott. Juri Rosi, alla sottoscrizione definitiva della revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria sottoscritto il 30 dicembre 2020.

Perugia, 13 dicembre 2021

L'istruttore
Silvia Lillacci

Il Segretario generale
Juri Rosi



PARERE DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 6, comma 3 e 27 del Regolamento approvato con deliberazione dell'ufficio di presidenza n. 358/2018, come modificato con deliberazione n. 61/2021, si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in merito alla regolarità amministrativa del presente atto.

Perugia, 13 dicembre 2021

Il Responsabile del Servizio
Risorse e Sistema informativo

Stefano Cardinali

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 6, comma 3 e dell'articolo 28 del Regolamento approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 358/2018, come modificato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 61/2021, e dell'articolo 31 bis, commi 1, 3, 4, 6 e 7, del Regolamento approvato con deliberazione dell'Assemblea legislativa n. 284 del 2018, come modificato con deliberazione n. 114/2021, si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in merito alla regolarità contabile del presente atto.

Perugia, 13 dicembre 2021

Il Responsabile del Servizio
Risorse e Sistema informativo

Stefano Cardinali

**IPOTESI DI REVISIONE DELL'ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL
FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 DEL
PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI DELL'ASSEMBLEA
LEGISLATIVA DELLA REGIONE UMBRIA SOTTOSCRITTO IL 30
DICEMBRE 2020**

Il giorno 10 novembre 2021, in modalità videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'Assemblea legislativa della Regione Umbria, rappresentata dalla delegazione di parte datoriale nella persona del Presidente Dott. Juri Rosi

e

le rappresentanze sindacali in calce riportate

Richiamato il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

Richiamato il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni);

Richiamata la legge regionale 12 giugno 2007, n. 21 (Struttura organizzativa e dirigenza del Consiglio regionale);

Richiamato il Regolamento di organizzazione della struttura organizzativa e della dirigenza dell'Assemblea legislativa dell'Umbria, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 156 dell'11 settembre 2007 e modificato dalle deliberazioni n. 243 del 13 marzo 2008, n. 102 del 30 dicembre 2010, n. 391 del 19 novembre 2018, n. 1 dell'11 gennaio 2019 e n. 101 del 20 dicembre 2019;

Richiamati i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Regioni e Autonomie locali e, in particolare, il C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria siglato il 30 dicembre 2019;

Richiamata la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 62 del 12 luglio 2019 (Individuazione della delegazione di parte datoriale dell'Assemblea legislativa ai fini della contrattazione collettiva integrativa per il personale non dirigente del comparto e per l'area della dirigenza e del confronto con la delegazione sindacale), con la quale è stata costituita la delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa, confermata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 19 del 22 febbraio 2021 (C.C.N.L. della dirigenza dell'area delle Funzioni locali sottoscritto il 17 dicembre 2020: determinazioni relative alla delegazione datoriale dell'Assemblea legislativa);

Richiamata la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 377 del 28 agosto 2018 e vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 100 del 27 ottobre 2021, in materia di indirizzi alla delegazione datoriale;

Visto il provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 828 del 19 novembre 2020, relativo alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021;

Vista l'ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria, sottoscritta dalle parti in data 14 dicembre 2020;

Preso atto che l'ipotesi di accordo, corredata dalle relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, con nota protocollo n. 8134 del 15 dicembre 2020;

Preso atto che con verbale n. 74 del 24 dicembre 2020, acquisito al protocollo n. 8356 del 28 dicembre 2020, il Collegio dei Revisori dei Conti, verificata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ha attestato che il controllo della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo non ha evidenziato incompatibilità economico-finanziaria e normativa, ha certificato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2021 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2021 ed ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 135 del 30 dicembre 2020 (Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria), con la quale il Presidente della delegazione di parte datoriale è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Visto l'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria, sottoscritto dalle parti in data 30 dicembre 2020;

Visto il provvedimento del Responsabile del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 619 del 1° settembre 2021 (Rideterminazione del fondo per le risorse decentrate del comparto per l'anno 2021), con il quale è stato rideterminato il fondo del comparto per l'anno 2021, anche al fine di tener conto del personale cessato nel corso dell'anno;

Richiamata la nota del Dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo, acquisita protocollo n. 6304 del 19 ottobre 2021;

Ritenuto opportuno, pertanto, procedere alla revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria, sottoscritto dalle parti in data 30 dicembre 2020;

LE PARTI

1. sottoscrivono l'ipotesi di revisione dell'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria sottoscritto il 30 dicembre 2020, che si allega al presente documento quale sua parte integrante e sostanziale (Allegato "A");
2. concordano che, nel caso di ulteriori rideterminazioni del fondo 2021, nel corso del corrente anno, comportanti un aumento delle risorse disponibili, non si procederà alla revisione dell'accordo di cui al punto 1, ma tali risorse, unitamente ad eventuali economie nell'utilizzo delle somme stanziare, saranno destinate all'incentivazione della performance, nel rispetto della seguente ripartizione:
 - 10% performance organizzativa
 - 90% performance individuale.

Perugia, 10 novembre 2021

Per la delegazione di parte datoriale

Il Presidente

Juri Rosi

Per la RSU dell'Assemblea legislativa

Il Presidente

Nicola Biancucci

Per le OO.SS. Territoriali

CGIL FP

Desirée Marchetti

CISL FPS

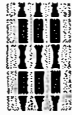
Talevi Luca

UIL FPL

Mariucci Jacky

IPOTESI FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE LIVELLI ANNO 2021

Fondo dipendenti	(a)	615.491,30	
Ipotesi utilizzo:			
Progressione economica			315.425,21
Indennita' comparto			44.151,34
TRATTAMENTI ECONOMICI FISSI		359.576,55	
Indennita' varie			38.698,00
Progetti			
Incarichi specifiche responsabilità			34.000,00
Indennità di turno (presunto)			18.000,00
Indennità reperibilità (presunto)			31.000,00
totale utilizzo	(b)		481.274,55
ammontare disponibile (a-b)	(c = a-b)	134.216,75	
Ipotesi utilizzo			
RESIDUO ANNO PRECEDENTE NON SOGGETTO A LIMITE TETTO			
Performance organizzativa		<u>9.090,00</u>	
Performance individuale		<u>81.001,08</u>	
totale utilizzo	(d)		90.091,08 <i>totale performance</i>
ammontare disponibile per progressione economica	(e = c-d)		44.125,67
TOTALE			615.491,30



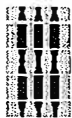
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI REVISIONE
DELL'ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE PER L'ANNO 2021 DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE
PROFESSIONALI DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA DELLA REGIONE
UMBRIA SOTTOSCRITTO IL 30 DICEMBRE 2020**

**MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto
dell'accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 10 novembre 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Presidente delegazione trattante parte pubblica: Dott. Juri Rosi – Segretario generale.</p> <p>Componenti delegazione trattante parte pubblica: Dott. Stefano Cardinali – Dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo; Dott.ssa Simonetta Silvestri – Dirigente del Servizio Valutazione delle politiche, Controllo e Co.Re.Com.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: tutte le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL e RSU</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria.
Materie trattate dall'accordo		Utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali dell'Assemblea legislativa della Regione Umbria per l'anno 2021 – revisione dell'accordo siglato il 30 dicembre 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente relazione è trasmessa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di accordo, al Collegio dei Revisori dei Conti, per i controlli di competenza.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori	<p>Il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150 del 2009, è stato adottato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 38 del 7 aprile 2021 ed è stato pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa.</p> <p>L'Amministrazione ha individuato, nella sezione Trasparenza del PTPC, i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 33 del 2013 (Cfr. documento di attestazione dell'OIV, protocollo n. 4165 del 24 giugno 2021, pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa).</p>



		<p>L'Amministrazione ha individuato misure organizzative che assicurano il regolare funzionamento dei flussi informativi per la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente", in conformità a quanto disposto nel D.Lgs. n. 33 del 2013 (Cfr. documento di attestazione dell'OIV, protocollo n. 4165 del 24 giugno 2021, pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa)</p>
		<p>L'Amministrazione non ha disposto filtri e/o soluzioni tecniche atte ad impedire ai motori di ricerca web di indicizzare ed effettuare ricerche all'interno della sezione Amministrazione trasparente, salvo le ipotesi consentite dalla normativa vigente (Cfr. documento di attestazione dell'OIV, protocollo n. 4165 del 24 giugno 2021, pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa).</p>
		<p>La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150 del 2009, approvata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 58 del 7 giugno 2021, è stata validata dall'OIV (protocollo n. 3777 del 10 giugno 2021) ed è stata pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Assemblea legislativa.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		



MODULO 2: Illustrazione dell'articolato dell'accordo

Il fondo per l'anno 2021 del personale del comparto è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, con provvedimento del dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 828 del 19 novembre 2020.

L'accordo, sottoscritto dalle parti il 30 dicembre 2020, ha definito i criteri di utilizzo del fondo per l'anno 2021.

Il fondo costituito con il sopra citato provvedimento, anche al fine di tener conto del personale cessato durante il 2021, è stato rideterminato con provvedimento del dirigente del Servizio Risorse e Sistema informativo n. 619 del 1° settembre 2021, in euro 615.491,30.

Le parti, pertanto, hanno ritenuto di procedere alla revisione dell'accordo siglato il 30 dicembre 2020.

L'ipotesi di revisione è stata sottoscritta in data 10 novembre 2021.

Nell'ipotesi, le parti hanno deciso di destinare alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1° gennaio 2021, una somma pari ad euro 44.125,67.

Tenuto conto della struttura organizzativa esistente e della tipologia di prestazioni richieste ai dipendenti, nonché dei monitoraggi trimestrali effettuati ai sensi dell'articolo 14 del CCID del 30 dicembre 2019, sono state confermate le somme già destinate, per il corrente anno, alle indennità previste dagli articoli 10, 11, 12 e 13 del medesimo CCID, come di seguito specificato:

- euro 31.000,00 per indennità di reperibilità (articolo 12 del CCID);
- euro 18.000,00 per indennità di turno (articolo 13 del CCID);
- euro 34.000,00 per incarichi per specifiche responsabilità (articolo 11 del CCID);
- euro 38.698,00 per indennità varie (indennità condizioni di lavoro articolo 10 e indennità archivista informatico articolo 11, comma 4 del CCID);

È stata altresì confermata la somma destinata alla produttività (ai fini dell'incentivazione della performance organizzativa e della performance individuale), pari a complessivi euro 90.091,08, così ripartita:

- 10% performance organizzativa.
- 90% performance individuale.

Le parti hanno inoltre concordato che, nel caso di ulteriori rideterminazioni del fondo, nel corso dell'anno corrente, comportanti un aumento delle risorse disponibili, non si procederà alla revisione dell'accordo, ma tali risorse, unitamente ad eventuali economie nell'utilizzo delle



Regione Umbria

Assemblea legislativa

somme stanziare, saranno destinate all'incentivazione della performance, nel rispetto della ripartizione sopra indicata.



Relazione tecnico-finanziaria

La costituzione del Fondo delle risorse decentrate destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo delle risorse decentrate) è stata effettuata in via previsionale con provvedimento dirigenziale 19/11/2020, n. 828 e successivamente rideterminata con provvedimento dirigenziale 01/09/2021, n. 619. In coerenza con il contratto decentrato integrativo, la quantificazione delle risorse destinate al medesimo fondo, costituito da risorse stabili, è di € 615.491,30.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

1.1 Risorse storiche consolidate

Importo unico consolidato anno 2017: € 931.650,00.

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":



UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	€ 931.605,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018)	- € 343.444,00
TOTALE	€ 588.161,00

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) – a valere nel fondo dell'anno 2019	€	8.486,40
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€	18.843,90
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€	12.590,86
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	€	
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) – solo per le Regioni	€	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€	
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	€	
TOTALE	€	628.082,16

1. 2 Risorse variabili



Ai sensi dell'art. 67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

Risorse variabili soggette ai limiti

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016- 2018)	351,49
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. – (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)- rese in via ordinaria	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.3, LETT.D)	1.816,09
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-
MESSI NOTIFICATORI – (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA – (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
TOTALE	2.167,58

Risorse variabili non soggette ai limiti

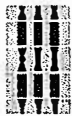


<i>ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)</i>	
<i>ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)</i>	
<i>QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)</i>	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
<i>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati</i>	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
TOTALE	

1.3 Decurtazioni del fondo

	Ammontare	Illustrazione
Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010	- 60.294,47	Decurtazione permanente (detratta dall'unico importo consolidato anno 2017)
Altre decurtazioni	-14.758,44	Decurtazioni art. 23 D. Lgs. n. 75/2017
Totale	-75.052,91	

1.4 Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione



Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.1 è pari ad € 628.082,16 dal quale devono essere dedotti € 12.590,86 per il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23 D. Lgs. n. 75/2017;

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione.

L'importo riportato quale totale della sezione III.1.2 è pari a complessivi € 2.167,58;

b) Totale Fondo sottoposto a certificazione.

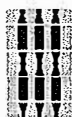
Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 615.491,30:

Parte stabile	615.491,30
Parte variabile	0,00
Totale fondo	615.491,30

1.5 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dall'amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

Progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL	18.843,90	Aumento CCNL 2016-2018 (ART.67, c.2, lett. b)
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	8.846,40	Aumento art. 67, comma 2, lettera a) CCNL 21/05/2018
Altre risorse	0,00	



MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche già attribuite	315.425,21	Progressioni già attribuite al personale in servizio nell'anno 2021
Progressioni economiche da attribuire	44.125,67	Progressioni da attribuire al personale in servizio nell'anno 2021
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	44.151,34	Calcolate sul personale a tempo indeterminato in servizio per l'anno 2021
totale	403.702,22	

Le somme suddette sono regolate dal Contratto Nazionale e derivano da progressioni economiche orizzontali pregresse.

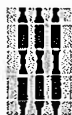
2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le destinazioni di cui al contratto integrativo per complessivi per € 211.789,08 sono stimabili come segue:

	Ammontare	Illustrazione
indennità turno e reperibilità	49.000,00	art. 68 C.2, lett. d) CCNL 2016-18
compensi specifiche responsabilità	34.000,00	art. 68 c.2, lett. e) - art. 70-quinquies CCNL 2016-18
indennità condizioni di lavoro	38.698,00	art. 68 c.2 lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18
premi correlati alla performance individuale	81.001,08	art. 68 c.2 lett. a) e b) ccnl 2016-18)
premi correlati alla performance organizzativa	9.090,00	
Totale	211.789,08	

2.3 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	359.576,55	
Destinazioni	211.789,08	



specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
Ulteriori destinazioni PEO	44.125,67	
Totale	615.491,30	

2.4 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

Progressioni economiche	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge		
Altre risorse		

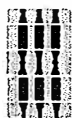
2.5 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) *Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili, al netto della decurtazione art. 23 del D. Lgs. 75/2017, ammontano ad € **615.491,30** mentre le destinazioni aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, comparto) ammontano ad € 359.576,55 e le destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi ammontano ad € 121.698,00 (per un totale complessivo di € **481.274,55**). Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o comunque fondamentali per l'espletamento dei servizi sono interamente finanziate con risorse stabili.

b) *Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo



l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti negli atti di programmazione adottati dall'Ente.

MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
ARTICOLO 67, COMMA 1 CCNL 21/05/2018 - Importo unico consolidato 2017	588.161,00	588.161,00	/
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A) CCNL 21/05/2018	8.486,40	8.486,40	/
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 21/05/2018	18.843,90	18.843,90	/
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C) CCNL 21/05/2018	7.335,09	12.590,86	5.255,77
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Totale	622.826,39	628.082,16	5.255,77
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010			
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA A) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	219,96	351,49	131,53
ARTICOLO 67, COMMA 4, CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 2)			
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA I) CCNL 21/05/2018 (Art. 15, comma 5) nuovi servizi			



o riorganizzazioni			
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA D) CCNL 21/05/2018 - frazioni rila personale cessato	1.444,72	1.816,09	371,37
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010			
	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00
Totale	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni Fondo			
Decurtazioni art. 23 D. Lgs. n. 75/2017	-8.999,77	-12.590,86	3.591,09
Totale	-8.999,77	- 12.590,86	3.591,09
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	622.826,39	628.082,16	5.255,77
Risorse variabili	1.664,68	2.167,58	502,90
Decurtazioni	-8.999,77	- 14.758,44	-5.758,67
Totale	615.491,30	615.491,30	0,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Programmazione di utilizzo del fondo			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	51.375,00	44.151,34	-7.223,66
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	315.321,22	315.425,21	103,99
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	343.444,00	343.444,00	0,00
Indennità di turno e reperibilità	52.000,00	49.000,00	-3.000,00
Specifiche responsabilità	20.000,00	34.000,00	14.000,00
premi correlati alla performance individuale	0,00	0,00	0,00
indennità varie	44.304,00	38.698,00	-5.606,00
P.e.o. da erogare	42.400,00	44.125,67	1.725,67
Produttività (performance	90.091,08	90.091,08	0,00



individuale/organizzativa)			
TOTALE	958.935,30	958.935,30	0,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (da sottrarre)	343.444,00	343.444,00	0,00
TOTALE	615.491,30	615.491,30	0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	483.000,22	481.274,55	-1.725,67
Regolate dal decentrato	132.491,08	134.216,75	1.725,67
Totale	615.491,30	615.491,30	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

La quota di risorse impiegate per i trattamenti economici determinati per valori fissi in base ai contratti collettivi nazionali e decentrati vigenti è da considerare impegnata all'atto dell'approvazione del Bilancio di previsione.

Si tratta di somme previste sulle singole voci di bilancio in cui sono finanziate le retribuzioni tabellari dei dipendenti aventi diritto.

La parte di risorse relative a trattamenti da attribuire sulla base del contratto collettivo nazionale o accordi decentrati, ovvero da atti unilaterali sostitutivi dei CDI, o comunque relative a trattamenti che non sono determinati per valori fissi, ma sono variabili di anno in anno, sono finanziate sugli stanziamenti appositamente previsti per il salario accessorio del bilancio di previsione 2021.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi e l'IRAP.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato



Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato:

- È stata applicata la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2016;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente sono state escluse le somme interamente riconducibili a voci non computabili nel limite predetto: art. 67, comma 2, lettera a) e lettera b) del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018.

La Corte dei conti – Sezione delle Autonomie, con deliberazione del n. 19/ SEZAUT/2018/QMIG, ha enunciato il seguente principio di diritto: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*.

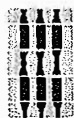
Le economie contrattuali del fondo da destinare ad incremento della produttività da erogare nell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa, non sono al momento quantificabili e saranno definite successivamente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La quota di risorse impiegate per i trattamenti determinati per valori fissi “trattamento tabellare”, in base ai contratti nazionali e decentrati vigenti è impegnata con l'approvazione del bilancio, senza necessità di ulteriori atti, sulle singole voci con cui sono finanziate le retribuzioni tabellari dei dipendenti.

Il totale del Fondo come rideterminato dall'Amministrazione con provvedimento n. 619 del 01 settembre 2021 trova copertura nel bilancio 2021 come segue:

- nn. 40901/99, 40902/99, 40903/99, 40905/88, 40908/99, 40910/99 e 40911/99 – progressioni economiche;
- nn. 40301/99, 40302/99, 40303/99, 40305/99, 40308/99, 40310/88 e 40311/99 – in quota parte, indennità di comparto;



Regione Umbria

Assemblea legislativa

- n. 41210/99 - indennità accessorie.

Perugia, 12.11.2021

Il Responsabile
del Servizio Risorse e Sistema informativo

Dott. Stefano Cardinali